

100 jaar pensioen

Ahold Delhaize
Pensioen

+ alles over
de nieuwe
pensioen-
regeling

Alsjeblieft!

Ter ere van het 100-jarig jubileum van Ahold Delhaize Pensioen ontvang je deze speciale krant. Hierin blikken we terug naar het allereerste begin in 1925, toen Albert Heijn – als een van de eerste ondernemers in Nederland – een voorziening trof voor (oud)personeel. Maar in deze krant lees je ook over de nieuwe pensioenregeling en wat dat allemaal voor je betekent en wat je kunt verwachten. Veel leesplezier!

Veel om te vieren!

Ahold Delhaize Pensioen bestaat dit jaar 100 jaar. Dat is best iets om trots op te zijn. Albert Heijn was een van de eerste ondernemers in Nederland die een voorziening trof waardoor zijn personeel van een oude dag zonder geldzorgen kon genieten.

Door de jaren heen is er ongelooflijk veel veranderd. Maar het pensioenfonds van de ondernemer Albert Heijn bestaat nog steeds. Met hetzelfde doel: zorgen voor een gezonde financiële toekomst voor al onze deelnemers.

In deze krant lees je over ons 100-jarig jubileum, maar vooral over onze nieuwe pensioenregeling. Ahold Delhaize en de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben samen afspraken gemaakt over de regeling en Ahold Delhaize Pensioen gaat de regeling uitvoeren.

Wij vinden het heel belangrijk dat je weet hoe de nieuwe regeling in elkaar zit. Dat je begrijpt wat er verandert en wat niet. Daarom besteden we de komende tijd nog meer aandacht aan communicatie dan we altijd al doen. En, neem contact met ons op als je vragen of opmerkingen hebt. Dat helpt ons om de pensioenregeling zo goed mogelijk uit te voeren. En te blijven zorgen voor een gezonde financiële toekomst voor jou.

‘We blijven zorgen
voor een gezonde
financiële
toekomst.’

Ernst-Jan Boers
Bestuursvoorzitter
Ahold Delhaize Pensioen

In deze krant:

‘Het sociale en solidaire gedachtegoed van Albert Heijn, koesteren we nog steeds’	2
Communicatie extra belangrijk!	3
Een lesje in pensioengeschiedenis	4
Lees (bijna) alles over de nieuwe pensioenregeling	6
Feiten en cijfers over geld en pensioen	7
Het grote dilemma: wat kies jij?	8

Er is ontzettend veel veranderd in **100 jaar**

'Het is een bijzondere gedachte dat we nog steeds doen waar de oprichter van de supermarkt, de heer Albert Heijn, honderd jaar geleden mee begon: zorgen voor een zo goed mogelijk pensioen', zegt Renate Pijst, directeur van Ahold Delhaize Pensioen. 'Nu, maar ook straks, in onze nieuwe pensioenregeling.'

Honderd jaar, dat is echt een mijlpaal.

'Dat is het zeker. In 1925 zorgde oprichter Albert Heijn ervoor dat medewerkers op hun oude dag van een goed pensioen konden genieten. Hij richtte een pensioenfonds op en zorgde voor een startkapitaal van f 50.000. Dat zou nu € 500.000 zijn. Medewerkers konden op hun 65e met pensioen. Iedereen kreeg toen hetzelfde pensioen van f 10 (€ 4,50) per week. Hij wilde echt iets doen voor zijn medewerkers. Dat gedachtegoed koesteren we nog steeds. Ik vind dit altijd een mooi verhaal om te vertellen. We zijn niet het oudste pensioenfonds van Nederland, maar Albert Heijn was er wel vroeg bij. Destijds waren er maar twee andere bedrijven die ook een pensioenfonds hadden. Ik ben daar best trots op.'

Is er veel veranderd in die honderd jaar?

'Er is ontzettend veel veranderd. Vrouwen konden vroeger geen pensioen opbouwen. Dat kun je je toch niet voorstellen? Die vrouwen werkten, net als hun mannelijke collega's, maar ze kregen geen pensioen. Dat was in heel Nederland zo. Bij ons pensioenfonds konden vrouwen pas vanaf 1960 pensioen opbouwen, maar alleen als ze ongehuwd waren en ouder dan 30 jaar. Vanaf 1966 konden ook gehuwde vrouwen pensioen opbouwen. Een andere belangrijke verandering is dat we langer blijven werken. Vervroegde uittreding (VUT) en prepensioenregelingen zijn afgeschaft en de AOW-leeftijd is allang geen 65 jaar meer. De AOW-leeftijd stijgt mee met onze levensverwachting. Die veranderingen waren noodzakelijk omdat we gemiddeld steeds ouder worden.'

Wat wordt de volgende grote verandering?

'Onze nieuwe pensioenregeling. Er is in Nederland een nieuwe pensioenwet. In die wet staat dat alle pensioenfondsen moeten overgaan naar een nieuwe regeling. De werkgever Ahold Delhaize en de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben hier samen afspraken over gemaakt. Gepensioneerden waren via de klankbordgroep actief betrokken bij de totstandkoming van de nieuwe regeling.'

En, we hebben ook met jongeren hierover gepraat. Ook is een grote enquête gehouden onder de deelnemers die geen pensioen meer opbouwen bij ons, maar wel nog pensioen bij ons hebben staan. We hebben niet alle wensen kunnen realiseren van alle verschillende leeftijdsgroepen, maar we hebben serieus geluisterd naar ieders zorgen en suggesties.'

Waarom deze nieuwe regeling?

'De nieuwe regeling past beter bij deze tijd. In de oude pensioenwetgeving zit eigenlijk een weeffout. Het kan zomaar gebeuren dat een pensioenfonds heel mooie beleggingsresultaten heeft, maar dat de pensioenen niet verhoogd mogen worden. Dat kun je bijna niet uitleggen en het leidt tot ontevredenheid. In de nieuwe regeling hebben mensen een persoonlijk pensioenpotje. Ik denk dat dat meer aanspreekt. Straks gaan pensioenen meer meebewegen met de financiële markten. Je pensioen kan eerder omhoog dan nu, maar het kan ook eerder omlaag.'

Je pensioen omlaag, dat is geen fijn idee.

'Nee, en dat willen we natuurlijk ook niet. Daarom houden we in ons beleggingsbeleid rekening met leeftijdsgroepen. Naarmate je dichterbij je pensioen komt, nemen we minder beleggingsrisico's.

'Albert Heijn was een van de eerste bedrijven met een pensioenregeling.'

Renate Pijst in 't kort

Renate werkt sinds 2010 bij Ahold Delhaize Pensioen. Ze begon daar als manager Pensioenzaken en werd in 2017 directeur. Daarvoor was ze pensioenconsultant en adviseerde ze pensioenfondsen. Naast haar werk bij Ahold Delhaize Pensioen is ze bestuurslid van het Pensioenfonds Detailhandel. Ook is ze penningmeester in het bestuur van de Stichting Pensioen Opleidingen, een onderdeel van Nyenrode Business Universiteit.

'Het sociale en solidaire gedachtegoed van toen koesteren we nog steeds.'

En we hebben ook een solidariteitsreserve. Dat is een potje waarmee we schokken voor de pensioenuitkeringen kunnen opvangen. Dus we doen er alles aan om te zorgen voor een stabiel pensioen. Overigens kunnen pensioenen in de huidige regeling ook al omlaag. Wij hoefden dat gelukkig nooit te doen, maar het kan wel.'

Dus straks wordt het allemaal anders?

'Nou, er blijft juist heel veel hetzelfde. Wat goed is, willen we behouden. Om te beginnen blijft de AOW bestaan. Dat is voor iedereen de basis. Daarbovenop komt je pensioen van Ahold Delhaize Pensioen. Verder blijft solidariteit een belangrijk kenmerk van onze regeling. Dat zie je aan de solidariteitsreserve. Maar ook aan het feit dat je pensioen krijgt zolang je leeft, zelfs al zou je bij wijze van spreken 120 jaar worden. En we blijven collectief beleggen. Door gezamenlijk te beleggen zijn de kosten lager en kunnen we de risico's beter spreiden. En net als nu kun je op je AOW-leeftijd met pensioen, maar als je wilt ook eerder. Of met deeltijdpensioen, wat nu ook al kan. De werkgever betaalt het overgrote deel van de pensioenpremie, meer dan 80%. Zelf betaal je minder dan 20%. Dat is ongeveer hetzelfde als nu.'

Ben jij tevreden over de nieuwe pensioenregeling?

'Ik vind dat Ahold Delhaize en de COR samen een heel goede pensioenregeling hebben gemaakt. Pensioen is na je salaris de belangrijkste arbeidsvoorwaarde. Een goede pensioenregeling zorgt ervoor dat je naast de AOW op een inkomen kunt rekenen als je stopt met werken. En dat je erop kunt vertrouwen dat je partner en je kinderen een nabestaandenpensioen krijgen als jij zou overlijden. De regeling is natuurlijk heel anders dan de regeling die Albert Heijn honderd jaar geleden bedacht voor zijn medewerkers. Dat kan niet anders, want de tijden zijn veranderd. Maar het mooie is dat het wel een regeling is in zijn geest: sociaal en solidair.'

3 vragen aan...



Esther Keizer. Zij is verantwoordelijk voor de communicatie van het pensioenfonds en zorgt ervoor dat je zo goed mogelijk wordt geïnformeerd over je nieuwe pensioen.

Waarom is communicatie dit jaar extra belangrijk?

'We krijgen een nieuwe pensioenregeling. Communicatie op weg naar die regeling en ook daarna is belangrijk, want we willen graag dat mensen begrijpen wat dit voor hen betekent. De een zal dit belangrijker vinden dan de ander. Als je jong bent, boeit het je misschien niet zo. Dat begrijp ik wel. Maar het is wel goed om je ook als je jong bent af te vragen of bijvoorbeeld jouw partner met wie je samenwoont bij ons bekend is. En, voor diegenen die wat langer in dienst zijn bij Ahold Delhaize en die misschien stiekem al weleens aan hun pensioen denken, is het belangrijk om te weten wat er verandert. En ook als je een gezin hebt wil je waarschijnlijk graag weten wat er precies gebeurt. Hoe ziet het pensioen voor je partner en je kinderen eruit als jij zou overlijden? Met verschillende vormen van communicatie willen we ervoor zorgen dat iedereen de informatie krijgt waar hij of zij behoefte aan heeft.'

'Veel mensen willen weten wat het beste moment is om met pensioen te gaan.'

Wat kunnen (oud-)collega's aan informatie verwachten?

'We bieden een mix aan communicatiemiddelen. Zodat iedereen de informatie tot zich kan nemen op een manier die voor hem of haar het prettigst is. We hebben bijvoorbeeld een digitale nieuwsbrief, deze papieren krant, een webinar waar je live bij kunt zijn en vragen kunt stellen en een website waar we filmpjes en meer uitleg plaatsen. We vinden het belangrijk om te zorgen voor informatie die iedereen kan begrijpen. Daarom ook is het fijn als collega's ons feedback geven. Vind je iets onduidelijk of heb je behoefte aan meer informatie, neem dan contact op. Dat kan via de website met een contactformulier, of door ons te bellen. Je kunt ook met ons chatten, een appje sturen via WhatsApp of een beeldbelgesprek voeren. En als je bijna tegen je pensioen aan zit en behoefte hebt aan een persoonlijk gesprek, dan kan dat altijd.'

Merk je dat mensen al bezig zijn met de nieuwe pensioenregeling?

'Dat zien we vooral bij deelnemers die bijna met pensioen gaan. Zij vragen: wat betekent dit voor mij? Ze willen weten wat het beste moment is om met pensioen te gaan. Is dat voordat de nieuwe regeling wordt ingevoerd of daarna? Wij zeggen: ga met pensioen op het moment dat het voor jou goed voelt. Laat dit niet afhangen van de overgang. Of je dat in de huidige of de nieuwe pensioenregeling doet, maakt weinig uit. Op de pensioenplanner in Mijn pensioen kun je zien welke keuzes je op dit moment in de huidige regeling hebt en hoe deze voor jouw persoonlijke situatie uitpakken. Als je daar hulp bij nodig hebt, kun je altijd bellen met onze Servicedesk. We kunnen op dit moment nog niet berekenen wat je pensioen wordt na de overgang naar de nieuwe regeling. Dat kunnen we pas inschatten zo'n drie maanden voor de overgang.'

Scan de QR-code om de video te bekijken

Pensioen in beweging

Al 100 jaar zorgen wij samen met jouw werkgever voor jouw financiële toekomst. Vaak op de achtergrond, zonder dat jij het doorhebt. Maar op de mooie en minder mooie momenten in jouw leven, geven wij jou en jouw eventuele naasten financiële zekerheid. Kijk de video en zie hoe jouw pensioen met jou meebeweegt.



Wat kan je verwachten?

We vinden het belangrijk om je goed te informeren en begeleiden bij je pensioen. Hoe gaan we dat de komende jaren doen? Wat kun je van ons verwachten?

We organiseren webinars met informatie over de nieuwe pensioenregeling voor alle collega's, oud-collega's en iedereen die een pensioenuitkering van ons ontvangt (zie pagina 6 van deze krant voor meer informatie en aanmelding).

We organiseren diverse pensioenbijeenkomsten in het land voor 55-plussers over het proces van 'met pensioen gaan'.

Ieder jaar vanaf mei sturen we het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Twee maanden voor de overgang ontvang je een eerste berekening van wat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor jouw pensioen betekent. We noemen dit een 'transitieoverzicht'. We berekenen dat in drie scenario's: als 'het meezit', als 'het tegenzit' en een 'verwacht' scenario. De bedragen zijn namelijk afhankelijk van de toekomstige resultaten van de beleggingen en de rentestand.

Ahold Delhaize Pensioen gaat naar verwachting 1 januari 2027 over naar de nieuwe pensioenregeling.*

Drie maanden na de overgang is het nieuwe online portaal beschikbaar.

Vier maanden na de overgang sturen we een Uniform Pensioenoverzicht op basis van de oude regeling.

Vier maanden na de overgang sturen we de definitieve berekening van wat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor jouw pensioen betekent. We noemen dit het 'definitieve transitieoverzicht'. We berekenen dat in drie scenario's: als 'het meezit', als 'het tegenzit' en een 'verwacht' scenario. De bedragen zijn namelijk afhankelijk van de toekomstige resultaten van de beleggingen van het pensioenfonds en de rentestand.

Ontvang je een pensioenuitkering van ons? Dan ontvang je zes maanden na de overgang het nieuwe bedrag van je pensioenuitkering op basis van het transitieoverzicht.

* We streven ernaar om op 1 januari 2027 over te gaan naar de nieuwe regeling. Mocht er een aanpassing komen in deze datum, dan zullen we je daarover uiteraard informeren.

100 jaar pensioen



1913

De Invaliditeitswet (IW) wordt ingevoerd, de eerste

1925

De directie van Albert Heijn richt een pensioenfonds op, de voorloper van Ahold Pensioenfonds. De directie schenkt een startkapitaal van f 50.000. Werknemers kunnen op hun 65e met pensioen. Dan krijgen ze wekelijks een uitkering van f 10. Als ze geluk hebben, want de meesten krijgen geen pensioen. De directie bepaalt wie ervoor in aanmerking komt.

1950

Een 65-jarige man leeft gemiddeld nog ruim 14 jaar. Een 65-jarige vrouw leeft gemiddeld nog bijna 15 jaar.

1952

De Pensioen- en Spaarfondsenwet gaat in. In deze wet staat onder andere hoe pensioenafspraken tussen werkgevers en werknemers eruit moeten zien.

1957

Voor het eerst wordt de AOW (Algemene Ouderdomswet) uitgekeerd. Echtparen krijgen f 119 per maand en alleenstaanden f 71,51.



1970

Een 65-jarige man leeft gemiddeld nog 14 jaar. Een 65-jarige vrouw leeft gemiddeld nog 17 jaar.

Van 1925 tot nu

1919

In de Invaliditeitswet wordt ook een uitkering voor weduwen en wezen opgenomen. Ook wordt de 'ouderdomsrente' in de wet opgenomen, een verplichte verzekering. Als de werkgever 50 jaar lang elke week een zegeltje plakt, krijgt de werknemer op 65-jarige leeftijd een uitkering van f 6 per week.

1947

De Noodwet Ouderdomsvoorziening wordt ingevoerd. Alle 65-jarige mannen en ongehuwde vrouwen krijgen een uitkering. Dit is de 'Noodwet-Drees'.

1949

In dit jaar krijgen 48 gepensioneerden een uitkering van het pensioenfonds van Albert Heijn. De uitkering is nog hetzelfde als 24 jaar eerder: f 10 per week.

1959

De Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW) wordt ingevoerd. Vrouwen en kinderen krijgen een uitkering als de man overlijdt.

1960

Vrouwen mogen ook meedoen aan de pensioenregeling van Ahold Pensioenfonds, maar alleen als ze ongehuwd zijn en ouder dan 30 jaar.

1966

Gehuwde vrouwen die fulltime werken gaan pensioen opbouwen bij Ahold Pensioenfonds.

Gall & Gall
1989

1981

Parttimers met een dienstverband van minstens 33,3% gaan pensioen opbouwen bij Ahold Pensioenfonds.

Een uitspraak van de Hoge Raad heeft tot gevolg dat echtparen bij scheiding het ouderdomspensioen moeten verdelen dat tijdens het huwelijk is opgebouwd. Ze moeten dit zelf regelen.

1985

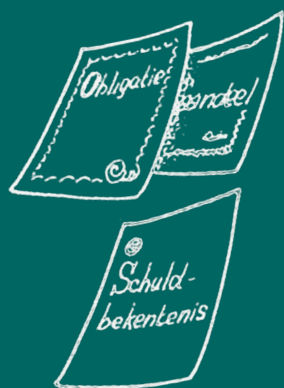
Mannen en vrouwen krijgen zelfstandig recht op AOW. Als ze allebei 65 jaar zijn, krijgen ze ieder 50% van de uitkering, net als nu.

1988

De rechter bepaalt dat mannen ook recht hebben op een AWW-uitkering als hun vrouw overlijdt.

Een eeuw geleden bestonden er nauwelijks pensioenregelingen. Hoe ging het toen? En waar staan we nu? We nemen een kijkje terug in de tijd.





1990

Een 65-jarige man leeft gemiddeld nog 15 jaar. Een 65-jarige vrouw leeft gemiddeld nog bijna 20 jaar.

Een Europese Richtlijn bepaalt dat mannen en vrouwen in de pensioenregeling volledig gelijk worden behandeld.

1992

Alle parttimers kunnen pensioen opbouwen bij Ahold Pensioenfondsen.

1994

Pensioen voor parttimers wordt wettelijk verplicht.

1995

De verdeling van het ouderdoms-pensioen bij scheiding wordt wettelijk geregeld in de wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding (VPS).



2000

2006

VUT- en prepensioenregelingen worden wettelijk afgeschaft (voor mensen die van 1950 tot en met 1964 geboren zijn, is er een overgangsregeling). De vergrijzing maakt het noodzakelijk dat we langer werken, stelt het kabinet. De Ahold pensioenregeling wordt aangepast.

Mensen gaan gemiddeld met pensioen als ze 60,9 jaar zijn.

2008

Pensioenfondsen worden verplicht alle deelnemers jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) te sturen.



2010

Een 65-jarige man leeft gemiddeld nog ruim 18 jaar. En 65-jarige vrouw leeft gemiddeld nog ruim 21 jaar.

2012

Tegenover één AOW'er staan 3,7 werkenden. Zonder verhoging van de AOW-leeftijd zullen er in 2040 nog maar twee werkenden zijn op één AOW'er.

2013

AOW op 65-jarige leeftijd is niet meer vanzelfsprekend. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog en gaat uiteindelijk meestijgen met de levensverwachting.

2015

Ahold pensioenregeling gaat uit van een pensioenleeftijd van 67 jaar.

Ahold Delhaize
Coffee Company
2016

2022

Mensen gaan gemiddeld met pensioen als ze 65,6 jaar zijn.

2023

De nieuwe pensioenwet, de Wet toekomst pensioenen (Wtp), gaat op 1 juli van dit jaar in. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel.

2025

Het AOW-bedrag voor mensen die alleen wonen is per 1 juli € 1.612,44. Voor mensen die samenwonen of getrouwd zijn is het per 1 juli € 1.103,97 bruto per persoon. De AOW is gekoppeld aan het minimumloon. Als het minimumloon omhoog gaat, gaat de AOW ook omhoog.



Ahold
Delhaize

2027

Ahold Delhaize Pensioen streeft ernaar om op 1 januari 2027 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. Mocht deze datum veranderen, dan zullen we je daarover uiteraard informeren.

2024

Ahold Delhaize Pensioen gaat over naar een nieuw online platform.

De AOW-leeftijd stijgt naar 67 jaar.

2017

Ahold Pensioenfondsen krijgt een nieuwe naam: Ahold Delhaize Pensioen.

Ahold Delhaize Pensioen

2018

De AOW-leeftijd stijgt naar 66 jaar.

2019

Het kabinet, de werkgevers en de werknemersorganisaties sluiten na jaren onderhandelen een akkoord over een nieuwe pensioenwet.



Van premie tot pensioenpot

Wat gaat er veranderen?

Ahold Delhaize Pensioen gaat over naar een nieuwe pensioenregeling. Deze nieuwe regeling past beter bij deze tijd. En heeft als doel: mensen een beter pensioen geven, met een grotere kans op meer koopkracht. Wat verandert er precies? En waar mag je op rekenen?

Persoonlijke pensioenpot

Je krijgt dus een persoonlijke pensioenpot. Hierin zit vanaf de overgang 'jouw' deel van het totale vermogen van het pensioenfonds. Maar ook de premies die jij en Ahold Delhaize samen betalen, komen in je pensioenpot terecht. Ahold Delhaize Pensioen belegt je pensioenpot. Je pensioenpot groeit als de beleggingen goed gaan. Maar je pensioenpot kan ook kleiner worden als de beleggingen tegenvallen. Op Mijn Pensioen zie je straks hoe je pensioenpot zich ontwikkelt. Je ziet ook je verwachte pensioenuitkering. Die wordt berekend aan de hand van heel veel verschillende economische scenario's. Hiervan worden dan uiteindelijk drie gemiddelden aan jou getoond: de scenario's als 'het meezit' en als het 'tegenzit' en het te 'verwachten' scenario. Hoe hoog je pensioenuitkering precies is, weet je pas als je met pensioen gaat.

In de huidige situatie is er één groot pensioenvermogen. Dit vermogen wordt bij de overgang verdeeld over pensioenpotten; iedereen krijgt een persoonlijke pensioenpot. Voor deze verdeling gelden wettelijke regels, want het is belangrijk dat de verdeling evenwichtig is. Het mag niet zo zijn dat sommige leeftijdsgroepen er meer op vooruit of achteruit gaan dan andere. Een klein deel van het vermogen van het pensioenfonds wordt gebruikt voor de solidariteitsreserve. Dit is een schokdemper om tegenvallers op te vangen, zodat pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk blijven.

Levenslang pensioen

Je pensioenpot wordt gebruikt om je pensioen uit te betalen. Je krijgt levenslang pensioen. Ook als je bij wijze van spreken 120 jaar wordt en je pensioenpot allang leeg zou zijn. Maar als je korter leeft, vloeit het geld uit jouw pensioenpot naar de pensioenpotten van anderen. Je kunt dus niet zelf beschikken over je pensioenpot en zelf bepalen wat je ermee doet.

Ahold Delhaize Pensioen belegt je pensioenpremie

Net als nu belegt Ahold Delhaize Pensioen ook straks je pensioenpremie. Beleggen is nodig om later een goed pensioen te krijgen. Een spaarrekening levert niet genoeg op. Bij het beleggen houdt Ahold Delhaize Pensioen rekening met je leeftijd. Per leeftijdsgroep nemen we verschillende beleggingsrisico's. Als je jong bent, nemen we meer risico. Het duurt nog lang voordat je met pensioen gaat en op die manier kan het geld in je pensioenpot goed groeien. Naarmate je ouder wordt, nemen we minder risico's. Zo zorgen we ervoor dat je een stabiel pensioen krijgt. Meer of minder risico nemen afhankelijk van je leeftijd wordt ook wel lifecyclebeleggen genoemd.

Wat is jouw risicohouding?

Bij het beleggingsbeleid houden we ook rekening met je risicohouding. Hoeveel risico wil je en kun je nemen? Dit vragen we elke vijf jaar aan al onze deelnemers in een risicopreferentieonderzoek. Ahold Delhaize Pensioen houdt rekening met de uitkomsten van dit risicopreferentieonderzoek, maar kijkt bij het bepalen van het beleggingsbeleid ook naar andere factoren, zoals wetenschappelijk onderzoek. Zo zorgen we ervoor dat iedereen een zo goed mogelijk pensioen krijgt.

Hoe de nieuwe pensioenregeling tot stand kwam

Ahold Delhaize Pensioen gaat over naar de nieuwe pensioenregeling. Hoe kwam de nieuwe pensioenregeling tot stand? Wat ging daar allemaal aan vooraf?

In de nieuwe Pensioenwet staat dat alle pensioenfondsden uiterlijk 1 januari 2028 moeten overgaan naar een nieuwe pensioenregeling. Daarom hebben Ahold Delhaize en de COR samen afspraken gemaakt. Ze hebben hierbij ook gekeken naar de voorkeuren van al onze deelnemers. Hier is naar gevraagd in een onderzoek. Ook werd er een klankbordgroep van pensioengerechtigden opgericht, die geïnformeerd werd over de gesprekken tussen Ahold Delhaize en de COR en die zijn mening kon geven of ideeën kon aandragen. Ahold Delhaize Pensioen was nauw betrokken bij de afspraken die Ahold Delhaize en de COR maakten over de nieuwe regeling, want Ahold Delhaize Pensioen voert de regeling uit.

Transitieplan

Ahold Delhaize en de COR hebben samen een transitieplan opgesteld. In dit plan staat hoe de nieuwe regeling eruitziet. En wat de gevolgen zijn van de overgang voor de verschillende leeftijdsgroepen. En hoe ervoor wordt gezorgd dat de overgang eerlijk en evenwichtig verloopt. Op aholddelhaizepensioen.nl vind je een samenvatting van het transitieplan.

Implementatie- en communicatieplan

Vervolgens heeft Ahold Delhaize Pensioen een implementatieplan gemaakt, waarin staat hoe het pensioenfonds de nieuwe regeling gaat uitvoeren en op welke manier het 'oude' pensioen overgaat naar de nieuwe regeling. De Nederlandsche Bank (DNB) beoordeelt dit plan. Ahold Delhaize Pensioen maakte ook een communicatieplan. Hierin vertelt het pensioenfonds hoe de deelnemers, de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden geïnformeerd worden over de nieuwe regeling. Dus: wat en wanneer krijgen de deelnemers precies te horen? En op welke manier? De Autoriteit Financiële Markten (AFM) beoordeelt het communicatieplan, want het is belangrijk dat iedereen zo goed mogelijk geïnformeerd wordt.



Snap jij het nog?

Schrijf je straks in voor een webinar over de nieuwe pensioenregeling. We houden verschillende webinars voor collega's en pensioengerechtigden. We leggen je dan meer uit over de nieuwe pensioenregeling en je kunt vragen stellen aan een pensioenspecialist. Kijk voor meer informatie en inschrijving op www.aholddelhaizepensioen.nl/video/webinars. Je krijgt ook nog een persoonlijke digitale uitnodiging van ons.

Zorg er dus in ieder geval voor dat we je kunnen bereiken. Laat je e-mailadres achter op Mijn Pensioen en zet je communicatievoorkeur op 'digitaal'. Heb je vragen? Je kunt ons altijd bellen of digitaal bereiken via het contactformulier op onze website.



Partnerpensioen
Het partnerpensioen verandert in de nieuwe regeling. In de nieuwe regeling krijgt je partner zolang jij in dienst bent bij een van de Nederlandse merken van Ahold Delhaize*, na jouw overlijden elk jaar 20% van je pensioengevend jaarsalaris. Ook krijgt je partner tot de AOW-leeftijd een tijdelijk partnerpensioen van ongeveer € 16.000 per jaar. Het partnerpensioen dat je al voor de overgang naar de nieuwe regeling had opgebouwd, blijft ook voor jouw partner. Dit geldt allemaal als jouw partner voor jouw overlijden bij ons bekend is. Bij een parttime contract is dit een percentage hiervan. Ben je voor de overgang naar de nieuwe regeling al met pensioen? Dan blijven de afspraken gelden die je bij pensionering hebt gemaakt voor het partnerpensioen. Ga je na de overgang naar de nieuwe regeling met pensioen? Dan spreek je bij pensionering met ons af of je een partnerpensioen wilt en welk bedrag dit moet zijn.

* Dit geldt niet voor Bol.



3 vragen over de nieuwe pensioenregeling...

1. Waarom komt er een nieuwe pensioenregeling?
De regels voor pensioen werkten jarenlang goed, maar ze passen niet meer zo goed bij deze tijd. Als het goed gaat met de economie, kunnen de pensioenen soms toch niet omhoog. Dat voelt oneerlijk. Ook wisselen mensen vaker van baan, stoppen ze een tijd met werken of gaan ze als zelfstandige werken. De pensioenregels die we nu hebben, sluiten hier niet goed bij aan. Daarom is er een nieuwe wet: de Wet toekomst pensioenen. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Hiervoor hebben ze tot uiterlijk 1 januari 2028 de tijd.

2. Merk ik ook iets van de nieuwe regeling als ik al met pensioen ben?
Ja, alle pensioenen gaan over naar de nieuwe pensioenregeling. Het pensioen van mensen die al met pensioen zijn en het pensioen van mensen die nog werken en voorlopig niet met pensioen gaan. Je pensioen wordt omgezet naar een persoonlijke pensioenpot. Daaruit wordt je pensioen betaald. Maar je pensioenpot kan niet leeg raken. Je krijgt levenslang pensioen.

3. Gaat mijn pensioen straks meer schommelen?
Pensioenen gaan straks meer meebewegen met de financiële markten. Als de resultaten van de beleggingen goed zijn, kan je pensioen eerder omhoog. Maar als de resultaten slecht zijn, omdat het bijvoorbeeld economisch slechter gaat, kan je pensioen omlaag gaan. Je wilt natuurlijk geen schommelend pensioen. Je wilt een stabiel pensioen, zodat je weet waar je aan toe bent. Daarom nemen we minder beleggingsrisico als je met pensioen bent. En daarom hebben we een solidariteitsreserve. Dat is een reserve om tegenvallers mee op te vangen voor de pensioengerechtigden en voor de deelnemers die bijna met pensioen gaan. Zo zorgen we voor een zo stabiel mogelijk pensioen. De hoogte van je pensioen stellen we één keer per jaar vast en dan houd je dat pensioen de rest van het jaar.

Wat zijn de verschillen?

Wat zijn de belangrijkste verschillen tussen de huidige regeling en de nieuwe regeling?

Huidige regeling	Nieuwe regeling
Hoogte van het pensioen is uitgangspunt.	De premie die elke 4 weken wordt betaald door jou en de werkgever is het uitgangspunt.
Een collectief pensioenvermogen. Ahold Delhaize Pensioen belegt dit vermogen op dezelfde manier voor iedereen.	Persoonlijke pensioenpotjes. Ahold Delhaize Pensioen belegt het vermogen nog steeds collectief, maar gebaseerd op verschillende risico's per leeftijdsgroep (lifecycle).
Beleggingsrendement wordt collectief gedeeld (iedere deelnemer krijgt voor elke betaalde euro premie precies dezelfde pensioenopbouw).	Beleggingsrendement wordt verwerkt in pensioenpotjes (de verdeelregels zijn per leeftijdsgroep verschillend omdat de beleggingsrisico's per leeftijd verschillen).
Ahold Delhaize Pensioen moet wettelijk een hoge buffer aanhouden.	Er is een solidariteitsreserve om tegenvallers op te vangen voor pensioengerechtigden.
Verhogen van de pensioenen hangt af van de dekkingsgraad.	Pensioen beweegt mee met het beleggingsresultaat.

- Wat blijft hetzelfde?**
- Je ontvangt AOW van de overheid.
 - Je ontvangt een pensioen van Ahold Delhaize Pensioen zolang je leeft.
 - Ahold Delhaize betaalt een groot deel van je pensioenpremie.
 - We beleggen je pensioenpremie.
 - We zorgen voor je nabestaanden mocht je overlijden (als je op dat moment in dienst bent bij een van de Nederlandse merken van Ahold Delhaize*).
 - Als je arbeidsongeschikt wordt, blijf je pensioen opbouwen.
 - Je houdt keuzes als je met pensioen gaat, bijvoorbeeld om eerder met pensioen te gaan of eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen te ontvangen.
 - We blijven samen zorgen voor je gezonde financiële toekomst.

* Dit geldt niet voor Bol.

Wat kies jij?

'Soms leg ik de lat te hoog voor mezelf'

Claire Rongen (37) werkt al 16 jaar bij Albert Heijn. Ze is supermarktmanager in Elsloo. Ze sport veel en houdt van reizen.

Sparen of spenderen?

'Sparen vind ik belangrijk. Een buffer voor de toekomst. Ik probeer elke maand een vast bedrag opzij te zetten. Maar spenderen doe ik ook hoor. Met mate. Het is in balans.'

Vroeg of laat met pensioen?

'Vroeg. Je weet niet hoe oud je wordt. Ik heb helaas te vroeg afscheid moeten nemen van mensen in mijn omgeving. Bovendien kun je beter met pensioen gaan als je nog fit bent. Mijn vader ging met pensioen toen hij begin 60 was. Hij gaat nu regelmatig samen met mijn moeder op stap met een museumkaart. Hij geniet echt van zijn pensioen. Als je te lang wacht, is dat je misschien niet gegund. Ik wil het voorbeeld van mijn ouders volgen.'

Risicovol of veilig beleggen?

'Zelf ben ik vijf jaar geleden begonnen met beleggen. Ik heb daar goed over nagedacht. Sparen levert weinig op, omdat de rente zo laag is. Maar ik beleg wel veilig. Dat vind ik belangrijk. Het pensioenfonds belegt ook voor onze pensioenen. Ik snap wel dat daar een risico aan verbonden is.'

Ik denk dat ze daar niet onderuit kunnen. Maar het is wel andermans geld, dus ze moeten het veilig doen.'

Actief blijven of volledig vrije tijd?

'Ik vind het belangrijk dat je actief blijft om iets te betekenen voor je omgeving. Dat doen mijn ouders ook. Zij doen mantelzorg. Je hoeft niet per se met pensioen te zijn om iets te doen voor je omgeving. Ook jongeren kunnen vrijwilligerswerk doen. Zelf ben ik in coronatijd met ouderen gaan puzzelen en wandelen. Dat persoonlijke contact is in mijn ogen veel waardevoller dan social media. Ook op de sportschool doe ik soms vrijwilligerswerk. Ik sport veel en mijn trainers organiseren activiteiten om jongeren fit te houden. Daar ondersteun ik weleens bij, bijvoorbeeld door mee te doen met spellen.'

Investeren in bestaande relaties of openstaan voor nieuwe mensen?

'Bestaande relaties zijn fijn om op terug te vallen, maar ik ben ook open en altijd nieuwsgierig naar nieuwe relaties. Die kunnen je blik ruimer maken. Ik probeer om de twee jaar een grote reis te maken. Georganiseerd, maar met wildvreemde mensen. Ik ben in Indonesië geweest, Costa Rica, Cuba, Sri Lanka, Thailand. Dan zie je elkaar op Schiphol voor het eerst en daarna trek je twee of drie weken met elkaar op. Je haalt er altijd contacten uit voor de toekomst en als dat niet zo is, is het ook goed.'



Één hoofd, twee handjes: je ziet altijd dingen die beter kunnen, maar dat kan niet tegelijk. Bewaar de rust, anders ren je jezelf voorbij.

'Een deel van mijn salaris spaar ik en de rest geef ik uit'

Jilles van Leeuwen (20) werkt al sinds zijn 15e bij Albert Heijn. Hij is teamleider in Wormerveer. Jilles woont bij zijn ouders en studeert commerciële economie aan de Hogeschool van Amsterdam.

Vroeg of laat met pensioen?

'Ik heb daar nog nooit over nagedacht. Ik heb ook nog niet echt ervaring met het werkleven. Maar als ik moet kiezen, denk ik dat ik toch liever eerder met pensioen ga dan later. Dat lijkt me lekkerder. De AOW-leeftijd schuift steeds op. Dat zint mij niet. Misschien krijg ik pas met 73 of 74 jaar AOW. Dan hoop ik toch wat eerder met pensioen te gaan.'

Sparen of spenderen?

'Sparen. Zodra ik kan, wil ik het huis uit. Dan moet je wel sparen, als je ziet hoe duur alles is tegenwoordig. Vooral een huis kopen is heel duur. En ik vind het ook fijn om een potje achter de hand te hebben voor als er iets gebeurt, of als ik onverwacht geld nodig heb. Ik wil niet afhankelijk zijn van mijn salaris elke maand. Als ik een keer zonder baan kom te zitten, wil ik een vangnet hebben. Maar het is niet zo dat ik mijn hele salaris spaar en niets leuks doe. Een deel van mijn salaris spaar ik en de rest geef ik uit. Vooral aan festivals, iets drinken met vrienden of samen naar de stad. En aan kleding. Dat zijn mijn voornaamste uitgaven. Dat komt doordat ik nog thuis woon en geen vaste lasten heb.'

Risicovol of veilig beleggen?

'Omdat ik nog jong ben, wil ik het liefst risicovol beleggen. Het duurt nog zo lang voordat ik met pensioen ga. Dan kun je best veel risico nemen. Maar als ik 50 zou zijn, of misschien zelfs al eerder, zou ik minder risicovol willen beleggen. Je hebt dan je halve leven gewerkt en pensioen opgebouwd. Als je veel risico loopt, kun je dat pensioengeld zomaar verliezen. Dat zou zonde zijn. Dus als ik ouder ben, kies ik liever voor vastigheid. Ook als dat betekent dat het dan netto wat minder is.'

Plannen voor later of focussen op het hier en nu?

'Focussen op het hier en nu. Ik heb nog een heel leven voor me. Ik pak nu zoveel mogelijk feestjes en sociale gelegenheden, in plaats van me nu al zorgen te maken of ik later genoeg pensioen heb. Ik leef heel erg in het moment.'

Investeren in bestaande relaties of openstaan voor nieuwe mensen?

'Het is goed om tijd te blijven investeren in de relaties die je nu hebt, maar open staan voor nieuwe mensen vind ik belangrijker. Op mijn leeftijd moet je juist netwerken om nieuwe connecties te maken, zeker op het werkvlak. Maar ook privé. Het is leuk om nieuwe vrienden tegen te komen. Dat kun je beter doen dan alleen maar rond te blijven draaien in het kringetje dat je al hebt.'

Als mijn ouders vragen hoe het gaat, zeg ik altijd: 'Het komt allemaal wel goed.' Ik probeer altijd de positieve kant te zien.

Deze jubileumkrant is een uitgave van Ahold Delhaize Pensioen

Postbus 90170, 5000 LM Tilburg
www.aholddelhaizepensioen.nl

Hoofredactie
Esther Keizer
esther.keizer@aholddelhaize.com

Redactie
Jeannette Verleg (Jellmedia),
Wilma van Hoeflaken

Artdirection en vormgeving
CF Report

Disclaimer
Deze krant bevat beknopte informatie over de regelingen van Ahold Delhaize Pensioen en kan in verband met de leesbaarheid niet volledig zijn. Je kunt aan de inhoud van deze krant geen rechten ontlelen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het reglement dat van toepassing is.