

Ahold Delhaize Pensioen aanvaardt opdracht uitvoering nieuwe pensioenregeling

20 december 2024



In november 2024 hebben de werkgever en de Centrale Ondernemingsraad (COR) overeenstemming bereikt over een nieuwe pensioenregeling per 2027, als gevolg van gewijzigde wetgeving. De afspraken hierover zijn vastgelegd in een transitieplan. Het bestuur van het pensioenfonds heeft daarbij de opdracht ontvangen om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren. Ahold Delhaize Pensioen heeft de nieuwe pensioenregeling daarna getoetst op onder andere uitvoerbaarheid en evenwichtigheid. Ook heeft het pensioenfonds gekeken of de nieuwe regeling voldoet aan wet- en regelgeving en is in dit proces advies van het verantwoordingsorgaan (VO) gevraagd. Het bestuur van Ahold Delhaize Pensioen heeft vervolgens besloten de opdracht tot uitvoering van de nieuwe pensioenregeling van Ahold Delhaize te aanvaarden.

Het bestuur van het pensioenfonds heeft besloten de opdracht tot uitvoering van de nieuwe pensioenregeling van Ahold Delhaize te aanvaarden. Ook hebben het pensioenfonds en Ahold Delhaize per 18 december 2024 de bestaande uitvoeringsovereenkomst aangepast. En het bestaande pensioenreglement is herzien. Dit aangepaste reglement is per 18 december 2024 ingegaan. Het bevat één wijziging ten opzichte van het oude reglement, namelijk het vervallen van de bijstortverplichting van de werkgever.

Vervallen bijstortverplichting

Ahold Delhaize en de COR hebben, met het oog op de Wet toekomst pensioenen (Wtp), afspraken gemaakt over het beëindigen van deze verplichting in 2024. In het nieuwe pensioenstelsel is een bijstorting van de werkgever namelijk niet meer mogelijk. De afkoop van de bijstortverplichting is formeel geen onderdeel van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zelf, maar loopt daarop vooruit.

Voorheen stortte de werkgever maximaal € 150 miljoen per 5 jaar extra bij als de dekkingsgraad van het pensioenfonds onder de 104,6% zou zakken. Die mogelijkheid is nu vervallen. Ahold

Delhaize heeft hiervoor aan Ahold Delhaize Pensioen een eenmalige tegemoetkoming van € 155 miljoen toegezegd. De dekkingsgraad zal hierdoor naar verwachting ongeveer 3% toenemen.

Het aangepaste [pensioenreglement](#) vind je nu op deze website.

Ook is hier de nieuwe [uitvoeringsovereenkomst](#) beschikbaar. Hierin staan de voorwaarden waaronder de pensioenregeling wordt uitgevoerd.

Wat gebeurt er nu verder?

Ahold Delhaize Pensioen gaat de nieuwe pensioenregeling nu verder uitwerken. Daarna zal het pensioenfonds samen met onze samenwerkingspartners Achmea Pensioenservices en Achmea Investment Management de administratie en IT-systemen gereedmaken voor de nieuwe pensioenregeling. Dat is een grote klus die nauwkeurig moet worden uitgevoerd. Naar verwachting gaan we per 1 januari 2027 over op de nieuwe pensioenregeling. Aan het begin van 2025 informeren we al onze deelnemers over de nieuwe pensioenregeling. We laten je dan weten wanneer je welke informatie van ons over de nieuwe pensioenregeling en de overgang van jouw pensioen kunt verwachten.