



Samenvatting

# Communicatieplan Wtp

## Jouw nieuwe pensioenregeling

Ahold Delhaize Pensioen stapt per 1 januari 2028 over op een nieuwe pensioenregeling. Deze overstap volgt uit de Wet toekomst pensioenen uit 2023. Hieronder laten wij zien hoe wij jou stap voor stap meenemen in de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Wij vinden het belangrijk dat jij tijdig, duidelijk en juist wordt geïnformeerd over wat er verandert in jouw pensioen, wat hetzelfde blijft én wat je de komende jaren van ons mag verwachten. Zo zorgen we ervoor dat je goed bent voorbereid op het nieuwe pensioen.

Ahold Delhaize  
Pensioen

# Onze uitgangspunten voor de nieuwe pensioenregeling

De Wet toekomst pensioenen heeft als doel het Nederlandse pensioenstelsel te moderniseren en aan te passen aan de veranderende samenleving: dat jouw pensioen duidelijk is, beter past bij jouw werkende leven en dat jouw pensioen-uitkering beter kan meegroeien met de prijzen.

**‘Ik vind dat wij bij ons bedrijf echt een prima pensioenregeling hebben’**

Ahold Delhaize en de Centrale Ondernemingsraad hebben dit vertaald naar zes belangrijke uitgangspunten in de nieuwe pensioenregeling:

1

## **Meer beleggingsrisico voor jongere deelnemers**

Voor jongere deelnemers is het belangrijk dat hun pensioenvermogen kan groeien. Omdat zij nog veel jaren hebben tot hun pensioen, kunnen zij meer beleggingsrisico nemen om een goed rendement te behalen.

2

## **Stabiliteit naarmate je ouder bent**

Naarmate je als deelnemer ouder wordt en je persoonlijk pensioenvermogen groeit, wordt stabiliteit steeds belangrijker. Hoe ouder je wordt, hoe meer de nadruk verschuift van groei van je persoonlijk pensioenvermogen, naar bescherming daarvan.

3

## **Zekerheid als je een uitkering ontvangt**

Als je (bijna) met pensioen gaat of bent, staat een zo stabiel mogelijke pensioenuitkering centraal. Bij de start van de nieuwe regeling proberen we ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen in het eerste jaar ten minste gelijk blijven. Ook daarna zorgen we voor een zo stabiel mogelijke pensioenuitkering.

6

## **Wij bieden hulp**

Wij nemen onze zorgplicht serieus. Dat betekent dat wij al onze deelnemersgroepen actief begeleiden bij de overgang en duidelijk, juist en tijdig communiceren over de gevolgen voor jouw persoonlijke situatie. Mocht je onze hulp nodig hebben, dan zijn wij er voor je.

4

## **Evenwichtige overgang**

Een zo evenwichtig mogelijke overgang naar de nieuwe regeling is belangrijk. Dit betekent dat de voor- en nadelen van de nieuwe regeling evenwichtig worden verdeeld over alle deelnemersgroepen en leeftijden.

5

## **We streven naar eenvoud**

De nieuwe pensioenregeling moet begrijpelijk zijn. Je moet op hoofdlijnen kunnen snappen hoe jouw pensioen werkt en wat dit voor je betekent: nu en in de toekomst.



### Verschillende deelnemers, verschillende informatiebehoeften

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling raakt al onze deelnemers, maar niet iedereen op dezelfde manier. Dat komt bijvoorbeeld omdat sommigen nog pensioen opbouwen en anderen al een pensioenuitkering krijgen. En omdat er onderlinge verschillen zijn in bijvoorbeeld leeftijd en levensfase. Om al die redenen stemmen wij de informatie die we je sturen af op jouw persoonlijke situatie. De informatie sluit dus aan bij wat jij moet weten.

# Wat blijft hetzelfde in de nieuwe pensioenregeling?

Hoewel er veel verandert als we overgaan naar de nieuwe regeling, blijft ook een aantal zaken hetzelfde. We zetten dit hieronder nog eens op een rijtje:

- **Je ontvangt nog steeds een pensioen van Ahold Delhaize Pensioen zolang je leeft.** Ook blijft de pensioenopbouw fiscaal maximaal. In de nieuwe regeling mag er tot 30% van je pensioengrondslag gespaard worden voor je pensioen.
- **Ahold Delhaize blijft een groot deel van de premie betalen.** Zolang je werkt bij een van de Nederlandse merken van Ahold Delhaize (Bol uitgezonderd), bouw je automatisch pensioen op. De totale premie bedraagt 34,5%, waarvan de werkgever 28,3% betaalt en jijzelf 6,2%<sup>1</sup>.
- **Je pensioenpremie wordt ook in de nieuwe regeling belegd.** Rendement en risico gaan daarbij hand in hand. Ahold Delhaize Pensioen streeft naar een zorgvuldige balans tussen verwacht rendement en risico, zodat we een levenslang pensioen kunnen blijven uitkeren.
- **Er blijft een regeling voor je nabestaanden.** Als je overlijdt, wordt er pensioen uitgekeerd aan je partner en je kinderen, al veranderen de bedragen in de regeling bij overlijden vóór de pensioendatum wel (lees hiervoor verder hieronder).
- **Je behoudt keuzes rond pensioneren,** zoals eerder stoppen, deeltijdpensioen of variatie in de hoogte van je pensioenuitkering.

<sup>1</sup> In 2024 hebben we een iets lagere pensioenpremie (4,7% in plaats van 6,2%) kunnen afspreken. Als de nieuwe regeling ingaat, gaat de pensioenpremie weer terug naar de oorspronkelijke premie: 34,5%, waarvan de werkgever 28,3% betaalt en de medewerker 6,2%.

# Wat verandert er in de nieuwe pensioenregeling?

- De grootste verandering is dat iedereen een **persoonlijk pensioenvermogen** krijgt. Het pensioen dat je al hebt opgebouwd vóór de overgang wordt omgezet naar jouw persoonlijk vermogen. Ook nieuwe premies worden hierin gestort en belegd.
- **Gaan de beleggingen goed, dan groeit je persoonlijk pensioenvermogen. Vallen de resultaten tegen, dan kan het persoonlijk pensioenvermogen ook dalen.** Ook na pensionering blijven we jouw persoonlijk pensioenvermogen beleggen, waardoor de hoogte van je uitkering jaarlijks kan veranderen. Wel is er een solidariteitsreserve die het risico op een dalende uitkering verkleint.
- Voor deelnemers met een opgebouwd ongehuwdpensioen (uit oude regelingen van vóór 1996) geldt dat dit pensioen wordt omgezet en toegevoegd aan het persoonlijke pensioenvermogen.
- **Het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum verandert.** Bouw je pensioen op bij Ahold Delhaize Pensioen en overlijd je, dan ontvangt jouw partner jaarlijks 20% van je pensioengevend salaris, plus een tijdelijke aanvulling tot de AOW-leeftijd. Kinderen ontvangen tot hun 25ste verjaardag jaarlijks 10% van het pensioengevend salaris. Het partnerpensioen voor jouw partner dat je al had opgebouwd vóór de overgang, blijft behouden.
- **De premie wordt leeftijdsonafhankelijk** (vlak), en deelnemers die door de overgang minder pensioen zouden opbouwen, kunnen mogelijk in aanmerking komen voor compensatie.
- **Er komt een solidariteitsreserve** om negatieve schommelingen in uitkeringen te dempen. Deze reserve bedraagt maximaal 5% van het collectieve pensioenvermogen.

**‘De meeste mensen willen graag weten hoe hun financiën eruitzien als ze stoppen met werken’**



# Compensatieregeling

Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling verandert de manier waarop pensioen wordt opgebouwd. Voor sommige deelnemers kan dit betekenen dat ze naar verwachting in de nieuwe pensioenregeling minder pensioen opbouwen dan in de huidige pensioenregeling. Daarom is er een compensatieregeling afgesproken. De compensatieregeling is bedoeld om het verwachte toekomstige nadeel te verzachten. Of je hiervoor in aanmerking komt, hangt af van je persoonlijke situatie, zoals leeftijd. Hiervoor gelden straks vooraf vastgestelde regels. Het verwachte toekomstige nadeel en de eventuele compensatie kunnen pas kort voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling worden berekend. De compensatieregeling geldt alleen als het pensioenfonds bij de overgang voldoende financiële middelen beschikbaar heeft om de compensatieregeling te financieren. De regeling is onderdeel van de zorgvuldige overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

## Wanneer krijg jij welke informatie van ons?

- In 2026 zullen we jou informeren over de inhoud van de nieuwe regeling via de website, nieuwsbrieven, bijeenkomsten en webinars.
- In 2027 volgt verdieping en leggen we uit welke risico's we nemen (beleggingen) en waar deze risico's op gebaseerd zijn. Ook zullen we je informeren over een mogelijke compensatieregeling en welke voorwaarden daarvoor gelden.
- In het najaar van 2027 sturen we je informatie over wat de overgang persoonlijk voor jou betekent en kunnen we de eerste pensioenberekeningen maken. We noemen dit een voorlopig persoonlijk transitieoverzicht: dit pensioen heb je in de huidige regeling en dit pensioen krijg je in de nieuwe regeling.
- In 2028, na de overgang, volgt nazorg. Je krijgt een definitief persoonlijk transitieoverzicht, extra ondersteuning via de Servicedesk en inzicht in jouw persoonlijk pensioenvermogen via Mijn pensioen.

## Meer informatie en contact

Wil je meer weten? Dan kun je het volledige communicatieplan bekijken. Het volledige communicatieplan is ingediend bij de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten (AFM). Dit plan is onderdeel van het implementatieplan dat bij De Nederlandsche Bank (DNB) is ingediend.

Heb je nu vragen over je pensioen? Neem dan gerust contact met ons op.