

Ons beloningsbeleid

De Pensioenwet stelt dat pensioenfondsen een beleid inzake beloningen voeren dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor pensioenfondsen aanvaardbaar is. Ook de Code Pensioenfondsen schrijft voor dat pensioenfondsen een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voeren. Het pensioenfonds legt het beleid met betrekking tot beloning schriftelijk vast en maakt dit ook openbaar.

Doelgroep beloningsbeleid Ahold Delhaize Pensioen

Voor ons zijn de regels rondom het beloningsbeleid in de pensioensector van toepassing op de leden van:

- het Uitvoerend Bestuur
- het Niet Uitvoerend Bestuur
- de Bestuurscommissies
- het Verantwoordingsorgaan

Het beloningsbeleid is tevens van toepassing op de medewerkers van Ahold Delhaize Pensioen.

Criteria beloning Ahold Delhaize Pensioen

In het kader van de (wettelijke) eisen voor een beheerst beloningsbeleid hebben wij criteria vastgesteld. Daarbij zorgen wij ervoor dat geen variabele beloningen worden betaald, die afhankelijk zijn van de resultaten van het pensioenfonds. Hieronder worden de criteria voor de beloning genoemd.

Bestuur

1. Voor de leden van het uitvoerend bestuur geldt verder dat:
de functie wordt gewaardeerd volgens de Hay methodiek die bij Koninklijke Ahold Delhaize N.V. in Nederland wordt gehanteerd. De vergoeding wordt vastgesteld volgens het arbeidsvoorwaardenbeleid.
2. Voor de leden van het niet-uitvoerend bestuur geldt verder dat:
 - zij geen vergoeding krijgen als zij in dienst zijn van de werkgever. Met de werkgever worden afspraken gemaakt over het uitvoeren van de bestuurstaak binnen de reguliere werktijd bij de werkgever.
 - zij een (onkosten)vergoeding ontvangen als zij niet in dienst zijn van de werkgever. De vergoeding staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en de tijdbesteding. De vergoeding wordt door het bestuur vastgesteld.

3. Voor de onafhankelijk voorzitter geldt dat:
hij of zij een marktconforme (vaste) vergoeding ontvangt die wordt vastgesteld door te kijken wat gebruikelijk is voor (pensioenfonds)bestuurders. De vergoeding wordt door het bestuur vastgesteld.

Bestuurscommissies

- Voor de leden in dienst van de werkgever geldt verder dat:
zij geen vergoeding ontvangen van Ahold Delhaize Pensioen. Zij zijn in dienst van de werkgever. Met de werkgever zijn afspraken gemaakt over de invulling van de functie binnen de reguliere werktijd bij de werkgever.
- Voor de leden die niet in dienst zijn van de werkgever geldt verder dat:
zij een (onkosten)vergoeding ontvangen die in redelijke verhouding staat tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en de tijdbesteding. De vergoeding wordt door het bestuur vastgesteld.

Verantwoordingsorgaan

- Voor de leden in dienst van de werkgever geldt verder dat:
zij geen vergoeding ontvangen van Ahold Delhaize Pensioen. Zij zijn in dienst van de werkgever. Met de werkgever zijn afspraken gemaakt over de invulling van de functie binnen de reguliere werktijd bij de werkgever.
- Voor de leden die niet in dienst zijn van de werkgever geldt verder dat:

zij een (onkosten)vergoeding ontvangen die in redelijke verhouding staat tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en de tijdbesteding. De vergoeding wordt door het bestuur vastgesteld.

Medewerkers van Ahold Delhaize Pensioen

De functies van de medewerkers van Ahold Delhaize Pensioen (de Uitvoeringsorganisatie) worden gewaardeerd conform de Hay-methodiek die bij Koninklijke Ahold Delhaize N.V. in Nederland wordt gehanteerd. De beloning wordt vastgesteld conform het arbeidsvoorwaardenbeleid van Koninklijke Ahold Delhaize N.V. in Nederland.

Overige

Wij zorgen er voor dat het beloningsbeleid van partijen aan wie beleggingstaken zijn uitbesteed, niet aanmoedigt om meer risico's te nemen dan voor ons aanvaardbaar is. Het beloningsbeleid is een vast onderdeel van de contractafspraken bij het sluiten of verlengen van deze overeenkomsten.