



# Deelnemers Onderzoek Duurzaam beleggen

Ahold Delhaize Pensioen

2022

# Management summary



## Ambitie

- 66% van de deelnemers wil dat ADP duurzaam belegt
- Tegelijkertijd is er ook een minderheid tegen elke vorm van duurzaam beleggen



## Risico / Rendement

- Ruim 60% van de deelnemers accepteert een hoger risico / lager pensioen in ruil voor een meer duurzaam beleggingsbeleid
- Deelnemers zijn bereid te betalen voor het voorkomen van schade. De bereidheid om extra te betalen om positief bij te dragen aan SDG thema's is beperkt.



## SDG Thema

- De deelnemers vinden de drie thema's die reeds zijn gekozen door het Bestuur belangrijk, hiervoor is voldoende draagvlak
- Als aanvullend thema hebben deelnemers een lichte voorkeur voor het thema ongelijkheid verminderen. Dit ontstaat met name door een voorkeur van jong hoogopgeleide deelnemers.



## Communicatie

- Ruim 75% van de respondenten is niet bekend met het beleid van ADP op het gebied van duurzaam beleggen
- 10% van de respondenten (ongeveer 300) vindt het leuk om actief met ADP in gesprek te gaan over duurzaam beleggen



## Individuele keuze

- Een ruime meerderheid vindt het positief tot heel positief als zij zelf kunnen kiezen hoe duurzaam hun pensioengeld wordt belegt
- Vrouwen en mensen uit de jongste en middelste leeftijdscohorten zijn vaker positief over deze keuzemogelijkheden

## Deel 1: Beantwoording van de vragen

- **1A Persoonlijke situatie:** Hoe belangrijk vindt een deelnemer duurzaamheid in het dagelijkse leven en in hoeverre houdt een deelnemer zelf rekening met duurzaamheid?
- **1B Vertaling naar het pensioenfonds:** Hoe vindt een deelnemer dat zijn pensioengeld moet worden belegd?

## Deel 2: Uitkomsten naar deelnemerskenmerk

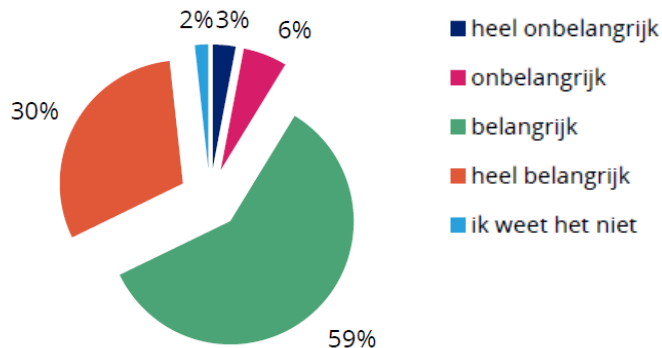
## Deel 3: Experiment in samenwerking met de TU Delft – DCM methode

## Deel 4: Verbanden tussen de gestelde vragen + nadere analyse

## Deel 5: Aantal reacties vanuit de gestelde open vraag

## Deel 1A Hoe belangrijk vindt de deelnemer duurzaamheid en in welke mate houdt de deelnemer hier rekening mee?

Hoe belangrijk is het voor jou om rekening te houden met duurzaamheid in de keuzes in jouw leven?



### Bevindingen:

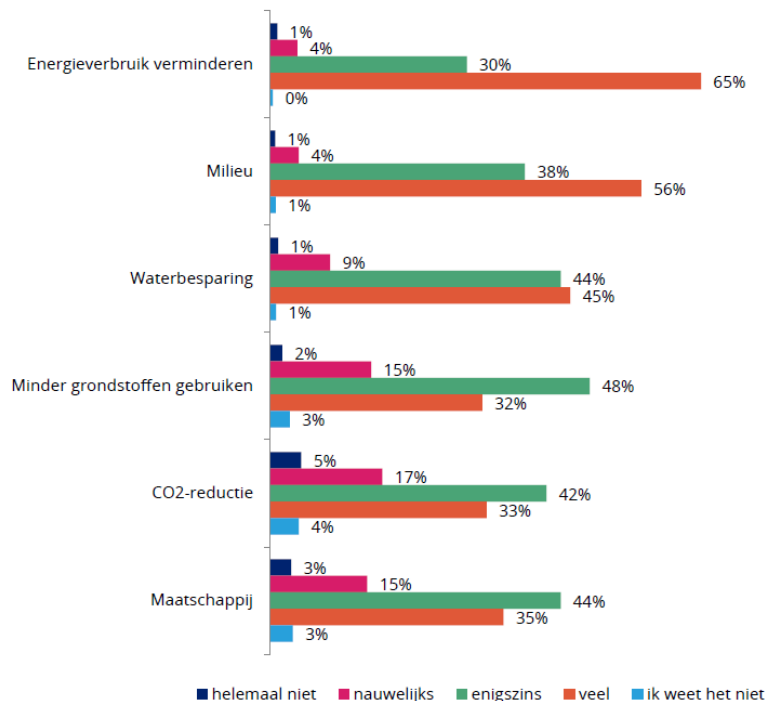
- Een duidelijke meerderheid vindt duurzaamheid belangrijk tot zeer belangrijk (89%) t.o.v. 9% die het onbelangrijk tot heel onbelangrijk vindt.
- Vrouwen vinden duurzaamheid relatief vaker (heel) belangrijk dan mannen. Tussen de verschillende leeftijdscohorten zijn geen significante verschillen te zien.

	man	vrouw
(heel) onbelangrijk	11%	7%
(heel) belangrijk	89%	93%
<b>totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

De roze markering geeft aan dat het cijfer significant hoger is dan de blauw gemarkeerde cijfer(s) in dezelfde rij.

# Deel 1A Hoe belangrijk vindt de deelnemer duurzaamheid en in welke mate houdt de deelnemer hier rekening mee?

Hoeveel rekening houdt jij met onderstaande thema's in jouw keuzes?



## Bevindingen:

- Een groot deel (65% en 56%) houdt veel rekening met het verminderen van energieverbruik en milieu in eigen keuzes;
- Waterbesparing is vervolgens het belangrijkste thema waar veel rekening mee wordt gehouden;
- Voor de thema's: minder grondstoffen gebruiken, CO2-reductie en maatschappij geldt dat er ook een deel van de groep is die hier nauwelijks of helemaal geen rekening mee houdt in eigen keuzes (17%-22%).
- Het leeftijdscohort van 21 t/m 39 jaar geeft vaker aan geen of nauwelijks rekening te houden met de thema's 'energieverbruik verminderen', 'waterbesparing', 'minder grondstoffen gebruiken' en 'maatschappij'.

# Deel 1A Hoe belangrijk vindt de deelnemer duurzaamheid en in welke mate houdt de deelnemer hier rekening mee?

In hoeverre ben jij in het algemeen bereid om.....



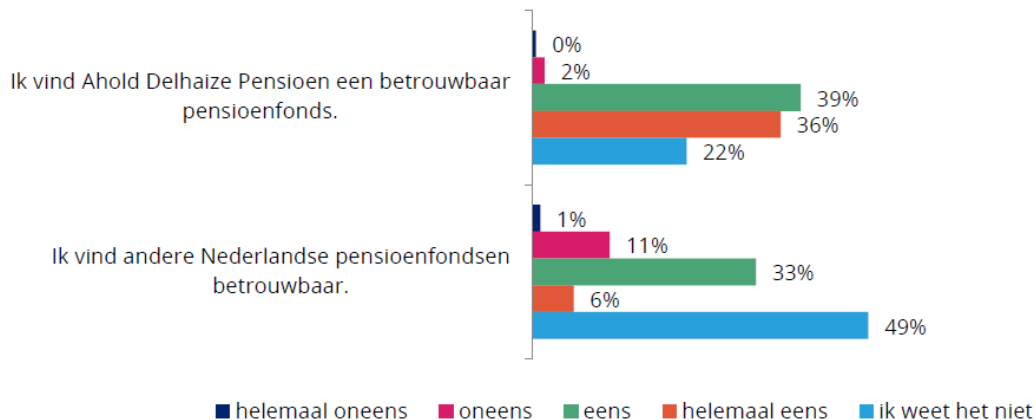
Hierbij wordt de schaal gehanteerd:  
totaal niet bereid om zo te handelen (0) - zeer bereid om zo te handelen (10)

## Bevindingen:

- Deelnemers zijn op een schaal van 0 tot 10, gemiddeld voor een 6 bereid om te doneren aan een goed doel.
- We zien wat verschillen tussen mannen en vrouwen: mannen zijn vaker bereid om iets op te geven om er in de nabije of verre toekomst van te profiteren dan vrouwen.
- We zien significante verschillen tussen de leeftijdsgroepen: het jongste leeftijdscohort (21 t/m 39 jaar) is vaker bereid om iets op te geven om er in de nabije of verre toekomst meer van de kunnen profiteren.
- Het hoogste leeftijdscohort (65 jaar en ouder) is het meest bereid aan een goed doel te geven.

# Deel 1A Hoe belangrijk vindt de deelnemer duurzaamheid en in welke mate houdt de deelnemer hier rekening mee?

In hoeverre ben jij het eens met de stelling



## Bevindingen:

- Een meerderheid (75%) vindt Ahold Delhaize Pensioen een betrouwbaar pensioenfonds. 22% weet het niet.
- Ten opzichte van 39% die andere Nederlandse pensioenfondsen betrouwbaar vindt. 12% vindt andere pensioenfondsen niet betrouwbaar en 49% weet het niet.
- Meer vrouwen dan mannen vinden Ahold Delhaize Pensioen een betrouwbaar pensioenfonds.

Ik vind <u>Ahold Delhaize Pensioen</u> een betrouwbaar pensioenfonds.	man	vrouw
(helemaal) oneens	4%	1%
(helemaal) eens	96%	99%

## Deel 1A Hoe belangrijk vindt de deelnemer duurzaamheid en in welke mate houdt de deelnemer hier rekening mee?

In hoeverre ben jij bereid om risico's te nemen die jouw pensioeninkomen kunnen verhogen als het meevalt, maar ook kunnen verlagen als het tegenvalt.

	absoluut	relatief
0 helemaal niet bereid om risico's te nemen	129	9%
1	49	3%
2	58	4%
3	105	7%
4	117	8%
5	273	18%
6	290	19%
7	301	20%
8	106	7%
9	30	2%
10 zeer bereid om risico's te nemen	42	3%
totaal	1500	100%
gemiddelde	5,13	

Hierbij wordt de schaal gehanteerd:

totaal niet bereid om risico's te nemen (0) - zeer bereid om risico's te nemen (10)

	man	vrouw	
helemaal niet bereid om risico's te nemen (0) - zeer bereid om risico's te nemen (10)	6,7	5,7	
	21 t/m 39 jaar	40 t/m 64 jaar	65 jaar en ouder
helemaal niet bereid om risico's te nemen (0) - zeer bereid om risico's te nemen (10)	6,6	5,7	6,0

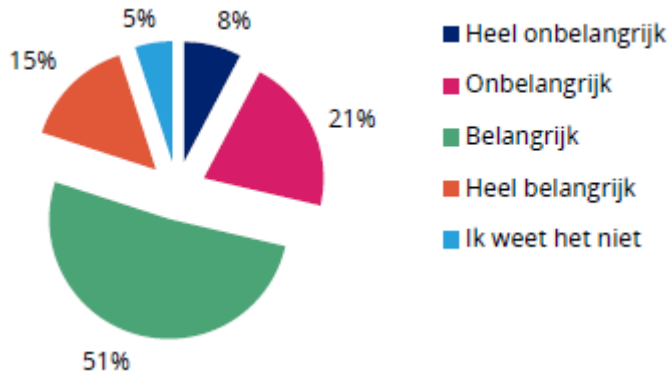
### Bevindingen:

- Deelnemers zijn op een schaal van 0 tot 10, gemiddeld voor een 5 bereid om risico's te nemen.
- 40% is voor een 6 of 7 bereid om risico's te nemen, 31% voor 0 tot 4 bereid om risico's te nemen.
- Er is een groot deel van de groep die nauwelijks bereid is om risico's te nemen. En er is een deel dat voor een 6 of 7 bereid is om risico's te nemen.
- De mensen in de jongste leeftijdsgroep en mannen zijn over het algemeen meer bereid om risico te nemen.



# Deel 1B Vertaling naar het pensioenfonds

Hoe belangrijk is het voor jou dat Ahold Delhaize Pensioen rekening houdt met duurzaamheid?

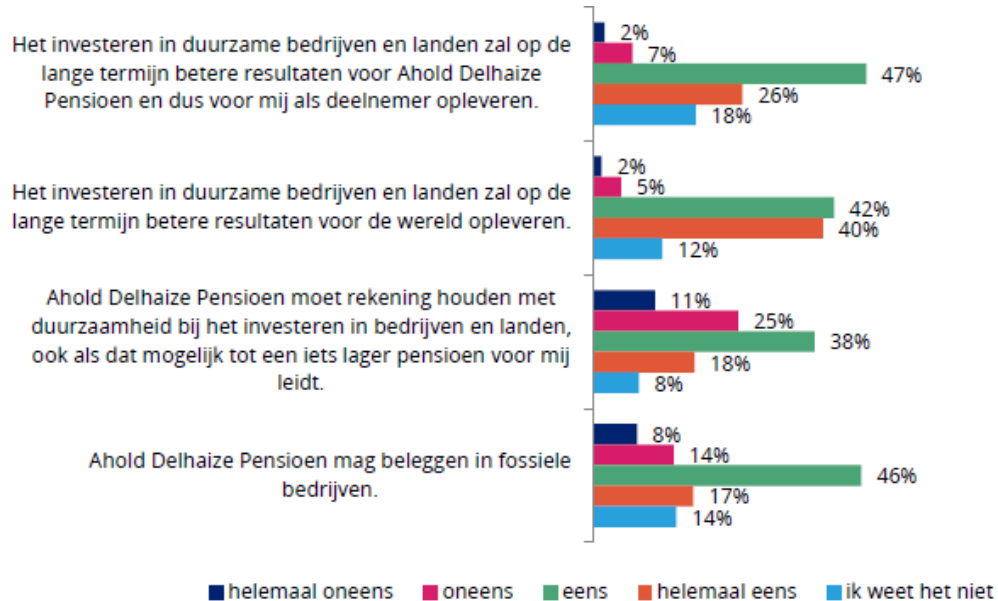


## Bevindingen:

- De meerderheid van de deelnemers (66%) vindt het belangrijk tot heel belangrijk dat het pensioenfonds rekening houdt met duurzaamheid;
- Er is wel nog een belangrijk deel van de groep (29%) die het onbelangrijk tot heel onbelangrijk vindt dat het pensioenfonds rekening houdt met duurzaamheid;
- We zien hier geen significante verschillen tussen mannen en vrouwen of tussen de verschillende leeftijdscohorten.

# Deel 1B Vertaling naar het pensioenfonds

In hoeverre ben je het eens met de volgende stellingen?



## Bevindingen:

- De meerderheid (73% en 82%) is het ermee eens dat het investeren in duurzame bedrijven en landen zowel beter is voor het pensioenfonds als voor de wereld;
- 56% is het er dan ook mee eens dat het pensioenfonds rekening moet houden met duurzaamheid, maar daar staat tegenover dat 36% het oneens tot helemaal oneens is dat het pensioenfonds dit zou moeten doen als dat mogelijk tot een lager pensioen leidt;
- 63% is het ermee eens dat het pensioenfonds in fossiele bedrijven mag blijven beleggen.
- Mannen en mensen in het jongste leeftijdscohort zijn vaker bereid iets in te leveren voor duurzaamheid (derde stelling). Mensen in het middelste leeftijdscohort zijn juist minder vaak bereid om iets in te leveren voor duurzaamheid.
- Vrouwen zijn het vaker eens met de eerste, tweede en vierde stelling. In deze stellingen zijn er geen significante verschillen tussen de leeftijdscohorten.<sup>10</sup>

# Deel 1B Vertaling naar het pensioenfonds

Stel je ontvangt (naast de AOW-uitkering) € 400 netto per maand aan pensioen van Ahold Delhaize Pensioen. Hoeveel ben je bereid om aan pensioengeld in te leveren als het duurzaam beleggen tegenvalt? De AOW-uitkering van de overheid verandert niet, deze ligt gemiddeld tussen de € 800 en € 1.200 netto.



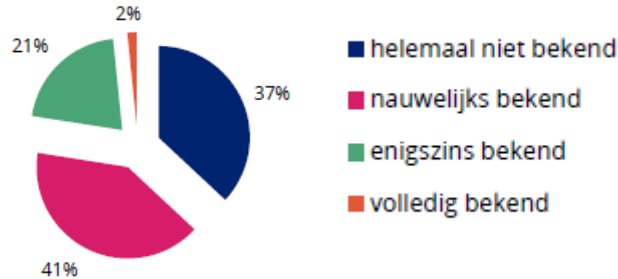
## Bevindingen:

- Een meerderheid van de groep (62%) is bereid pensioen in te leveren (1% tot 8% van het ADP pensioen), in het geval dat het duurzaam beleggen tegenvalt.
- 28% geeft aan niet bereid te zijn om pensioen in te leveren, in het geval duurzaam beleggen tegenvalt.
- 9% weet het niet.
- Het jongste leeftijdscohort (21-39 jaar) geeft relatief minder vaak aan geen pensioen te willen inleveren en relatief vaker aan er 25 euro per maand voor over te hebben, terwijl het middelste leeftijdscohort (40-64 jaar) relatief vaker aangeeft hier geen pensioen voor in te willen leveren. Mensen met een WO of HBO opleiding geven relatief vaker aan 25 euro per maand pensioen in te willen leveren, in het geval duurzaam beleggen tegenvalt (34% van de mensen met een WO/HBO opleiding tov 14% bij andere opleidingsniveaus).

	laag	middel	hoog
Niks, mijn pensioen moet 400 euro per maand blijven, hier mag geen geld van af ten koste van duurzaam beleggen.	38%	39%	20%
Ik zou wel 5 euro per maand over hebben voor duurzaam beleggen, ik ontvang dan dus netto 395 euro per maand aan pensioen.	24%	22%	18%
Ik zou wel 10 euro per maand over hebben voor duurzaam beleggen, ik ontvang dan dus netto 390 euro per maand aan pensioen.	24%	24%	28%
Ik zou wel 25 euro per maand over hebben voor duurzaam beleggen, ik ontvang dan dus netto 375 euro per maand aan pensioen.	14%	14%	34%
<b>totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Deel 1B Vertaling naar het pensioenfonds

In hoeverre ben je bekend met het huidige beleid van Ahold Delhaize Pensioen als het om duurzaamheid gaat?



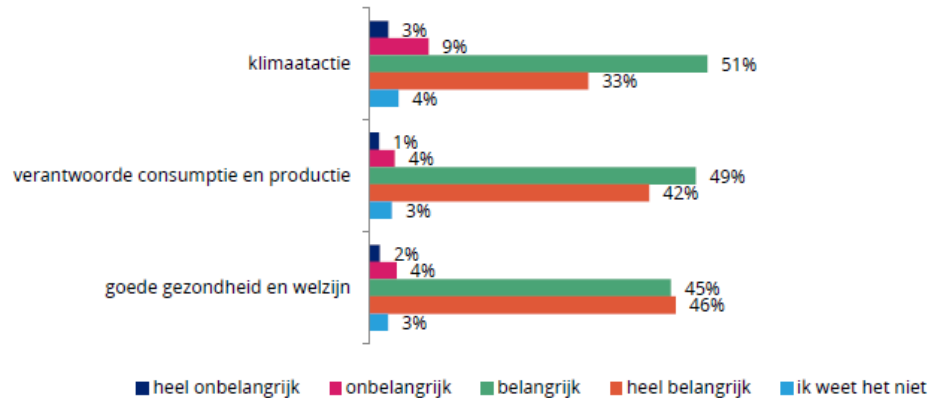
## Bevindingen:

- De meerderheid van de deelnemers (78%) is nauwelijks tot helemaal niet bekend met het beleid duurzaam beleggen van het pensioenfonds.
- De onbekendheid van het beleid duurzaam beleggen van ADP is relatief het grootst in het jongste leeftijdscohort.

	21 t/m 39 jaar	40 t/m 64 jaar	65 jaar en ouder
helemaal niet / nauwelijks bekend	82%	76%	68%
enigszins / volledig bekend	18%	24%	32%
<b>totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Deel 1B Vertaling naar het pensioenfonds

In hoeverre vind jij de door Ahold Delhaize Pensioen gekozen thema's belangrijk?



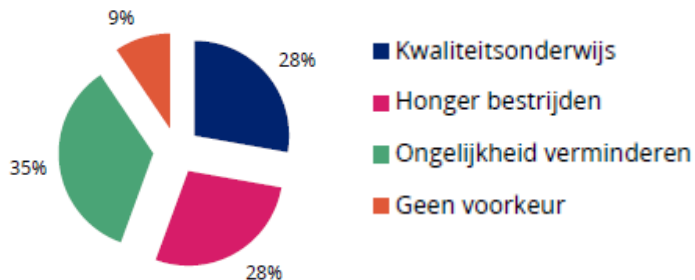
## Bevindingen:

- De cijfers laten zien dat deelnemers de door het pensioenfonds gekozen thema's belangrijk vinden;
- Hierbij worden de thema's goede gezondheid en welzijn nog iets beter beoordeeld dan het thema klimaatactie, waar ook 12% nog aangeeft dit thema echt niet belangrijk te vinden.
- Er is draagvlak voor de gekozen thema's door het pensioenfonds.
- Het thema 'Goede gezondheid en welzijn' wordt door de oudere deelnemers (65 jaar en ouder) en door vrouwen relatief vaker als belangrijk aangemerkt.

goede gezondheid en welzijn		man	vrouw
(heel) onbelangrijk		7%	4%
(heel) belangrijk		93%	96%
<b>totaal</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>
goede gezondheid en welzijn		21 t/m 39 jaar	40 t/m 64 jaar
(heel) onbelangrijk		7%	6%
(heel) belangrijk		93%	94%
<b>totaal</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>
			65 jaar en ouder
(heel) onbelangrijk			2%
(heel) belangrijk			98%
<b>totaal</b>			<b>100%</b>

# Deel 1B Vertaling naar het pensioenfonds

Welk doel zou jij kiezen?



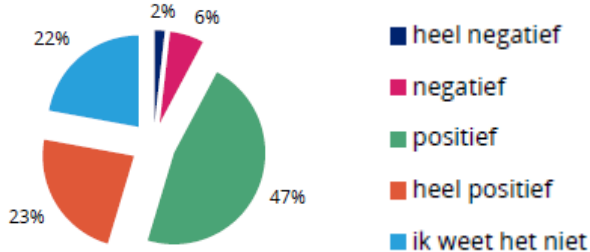
## Bevindingen:

- Als aanvullend thema, wordt er door de deelnemers met een lichte voorkeur gekozen voor het thema 'ongelijkheid verminderen'.
- We zien hierin geen significante verschillen tussen de leeftijdscohorten. Wel zien we dat vrouwen relatief vaker het thema 'ongelijkheid verminderen' kiezen dan mannen. Mannen kiezen relatief vaker het thema 'kwaliteitsonderwijs' dan vrouwen.

	man	vrouw
Kwaliteitsonderwijs	32%	24%
Honger bestrijden	28%	28%
Ongelijkheid verminderen	32%	37%
Geen voorkeur	7%	11%
<b>totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Deel 1B Vertaling naar het pensioenfonds

Hoe zou je het vinden als je in de toekomst zelf kan kiezen hoe duurzaam jouw pensioengeld wordt belegd voor jouw eigen pensioenpot?



## Bevindingen:

- De meerderheid (70%) vindt het positief tot heel positief als zij zelf kunnen kiezen hoe duurzaam hun pensioengeld wordt belegd.
- Vrouwen en mensen uit het jongste (21-39 jaar) en middelste (40 t/m 64 jaar) leeftijdscohort zijn relatief vaker positief over keuzemogelijkheden.

	man	vrouw
(heel) negatief	12%	8%
(heel) positief	88%	92%
<b>totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

	21 t/m 39 jaar	40 t/m 64 jaar	65 jaar en ouder
(heel) negatief	6%	11%	20%
(heel) positief	94%	89%	80%
<b>totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Geslacht

- Vrouwen geven vaker aan duurzaamheid belangrijk te vinden en rekening te houden met duurzaamheidsthema's in hun persoonlijke keuzes;
- Mannen zijn relatief meer bereid om risico te nemen;
- Vrouwen vinden ADP relatief vaker een betrouwbaar pensioenfonds;
- Vrouwen geloven er relatief vaker dan mannen in dat duurzaam beleggen financiële en maatschappelijke resultaten oplevert. Mannen zijn relatief meer bereid om iets in te leveren voor duurzaam beleggen;
- Vrouwen ondersteunen relatief vaker dan mannen het beleggen in fossiele brandstoffen en het gesprek aangaan met bedrijven in de fossiele industrie;
- Vrouwen onderschrijven relatief meer dan mannen het thema van ADP 'goede gezondheid en welzijn';
- Evenveel mannen kiezen als aanvullend thema 'kwaliteitsonderwijs' als 'ongelijkheid verminderen', terwijl vrouwen significant vaker voor het thema 'ongelijkheid verminderen' kiezen;
- Vrouwen beoordelen de mogelijkheid tot keuzevrijheid vaker als positief dan mannen.



## Leeftijd

- Het jongste leeftijdscohort (21-39 jaar) hecht relatief minder belang aan de thema's 'energieverbruik verminderen', 'waterbesparing', 'minder grondstoffen gebruiken' en 'maatschappij' dan het middelste (40-64 jaar) en hoogste (>65 jaar) leeftijdscohort;
- Het jongste leeftijdscohort is significant meer bereid om risico te nemen;
- Het jongste leeftijdscohort is relatief meer bereid om pensioen in te leveren en het middelste leeftijdscohort relatief minder;
- Het jongste leeftijdscohort is het er relatief minder vaak mee eens dat ADP blijft beleggen in de fossiele industrie;
- Het beleid duurzaam beleggen van ADP is relatief het minst bekend in het jongste leeftijdscohort;
- Het hoogste leeftijdscohort vindt het thema 'goede gezondheid en welzijn' relatief het meest belangrijk;
- Het jongste en middelste leeftijdscohort beoordelen de mogelijkheid tot keuzevrijheid relatief het meest positief.

## Opleiding

- Deelnemers met een WO of HBO opleiding geven relatief minder vaak aan rekening te houden met waterbesparing in hun keuzes;
- Deelnemers met een WO of HBO opleiding zijn relatief meer bereid om risico te nemen;
- Relatief meer deelnemers met een WO of HBO opleiding zijn bereid om iets in te leveren voor duurzaamheid;
- Relatief minder mensen met een WO of HBO opleiding vinden dat ADP mag blijven beleggen in de fossiele industrie;
- Relatief meer mensen die als opleiding basisschool of middelbare school hebben, geven aan 'ongelijkheid verminderen' een belangrijk aanvullend thema te vinden. De mensen met een WO/HBO opleiding geven relatief vaker aan kwaliteitsonderwijs een belangrijk aanvullend thema te vinden in vergelijking met mensen met andere opleidingsniveaus.

## Inkomen

- Deelnemers met een inkomen tussen de 3.000 en 5.999 euro per maand geven relatief vaker aan duurzaamheid belangrijk te vinden, dan deelnemers met een hoger of lager inkomen dan deze groep;
- De uitkomsten zijn voor het kenmerk inkomen in grote lijnen gelijk aan de uitkomsten voor het kenmerk opleiding, waarbij bij inkomen ook vaker de middengroep (inkomen tussen 3.000 en 5.999) hetzelfde resultaat laat zien als de groep met het hoogste inkomen en de groep met een HBO/WO opleiding. Dit zou kunnen betekenen dat in de middengroep qua inkomen ook veel deelnemers zitten met een HBO/WO opleiding.

## Kinderen

- Deelnemers met kinderen houden relatief vaker dan deelnemers zonder kinderen rekening met de thema's 'energieverbruik verminderen', 'waterbesparing' en 'minder grondstoffen gebruiken';
- Deelnemers zonder kinderen vinden vaker dat ADP niet mag beleggen in fossiele brandstoffen;
- Deelnemers met kinderen vinden relatief vaker het thema 'goede gezondheid en welzijn' belangrijk;
- Deelnemers zonder kinderen waarderen de mogelijkheid voor keuzevrijheid relatief vaker als positief.

## **Status (actief, pensioengerechtigd, slaper)**

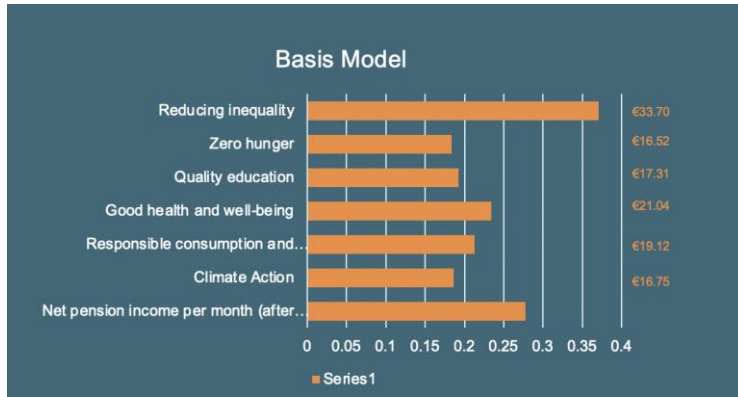
- Het kenmerk status geeft in grote lijnen hetzelfde beeld als het de leeftijd, waarbij de slaper als een actieve deelnemer kan worden beschouwd in leeftijd.

## **Niveau (CAO, HP)**

- De resultaten voor het kenmerk niveau lijken in grote lijnen op de resultaten voor inkomen en opleidingsniveau;
- De enige uitzondering is het belang dat wordt gehecht aan het thema 'verantwoorde consumptie en productie'. Dat is voor de groep HP relatief hoger dan voor de deelnemers die onder de CAO vallen.

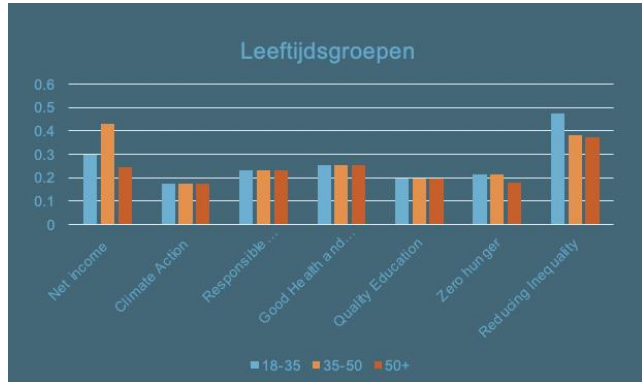
## **Bedrijfsonderdeel (Ahold Delhaize+CC, Albert Heijn+HK, Etos+HK, Gall&Gall+HK, Arbeidsongeschikt)**

- De deelnemers die werkzaam zijn bij Ahold Delhaize+CC en Gall&Gall+HK zijn relatief meer bereid om pensioen in te leveren voor duurzaam beleggen;
- Het merendeel van de deelnemers werkzaam bij Ahold Delhaize+CC vindt dat ADP fossiele brandstoffen moet uitsluiten. In de andere bedrijfsonderdelen is dit niet het geval.



## Bevindingen:

- Deelnemers waarderen
  - pensioeninkomen en
  - het thema verminderen van ongelijkheid, het meest in hun voorkeuren.
- Voor de zes thema's die aan de deelnemers zijn voorgelegd, is de waardering van deelnemers voor het uitgangspunt 'geen extra schade' het grootst;
- Alleen voor het thema verminderen van ongelijkheid, is er een significant extra waardering van de deelnemers om op dit thema ook positieve impact te maken. Voor de andere thema's is deze extra waardering beperkt.



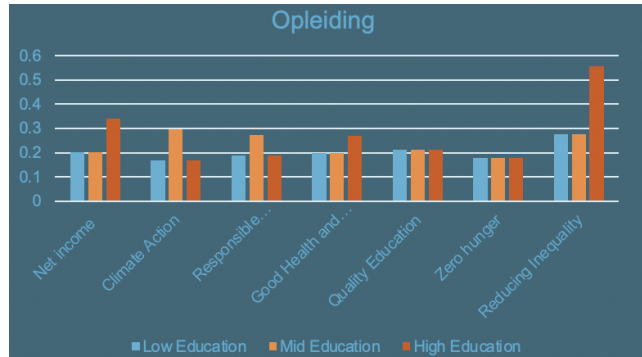
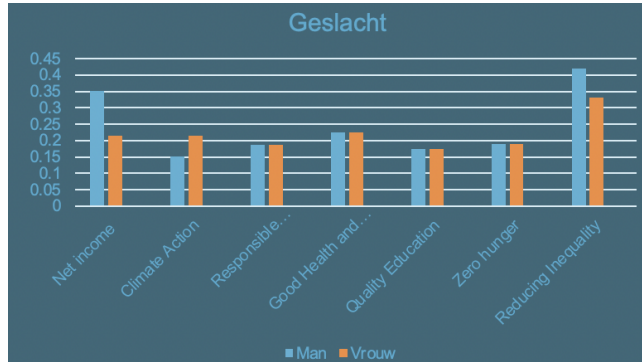
## Bevindingen:

### *Pensioenuitkering*

- De groep tussen [35-50] vindt de pensioenuitkering veel belangrijker en de groep 50+ vindt de pensioenuitkering minder belangrijk dan de groep tussen [18,35];
- Gepensioneerden vinden de pensioenuitkering minder belangrijk dan de actieven en de slapers.

### *Verminderen ongelijkheid*

- Het thema verminderen van ongelijkheid is het belangrijkste voor de jongste groep deelnemers tussen [18,35];
- Het thema verminderen van ongelijkheid is het minst belangrijk voor de gepensioneerden.



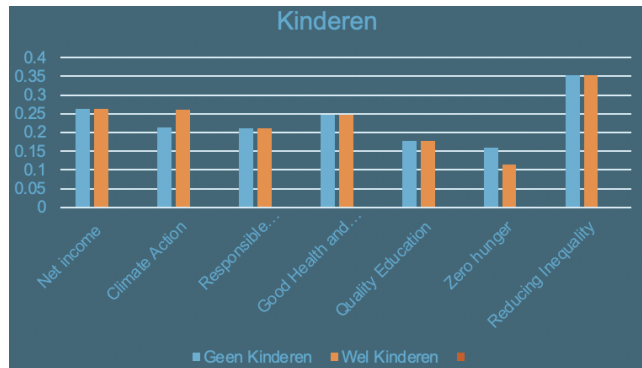
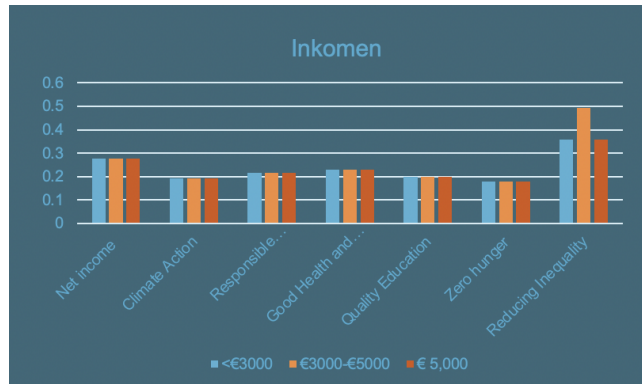
## Bevindingen:

### *Geslacht*

- Mannen vinden de pensioenuitkering belangrijker dan vrouwen;
- Vrouwen vinden het thema klimaatactie belangrijker en het thema verminderen van ongelijkheid minder belangrijk ten opzichte van mannen.

### *Opleiding*

- Deelnemers met hoger onderwijs vinden de pensioenuitkering en de thema's goede gezondheid en welzijn en het verminderen van ongelijkheid belangrijker dan de overige deelnemers.
- Deelnemers met een MBO opleiding vinden de thema's klimaatactie en verantwoorde consumptie en productie belangrijker dan de overige deelnemers.



## Bevindingen:

### *Inkomen*

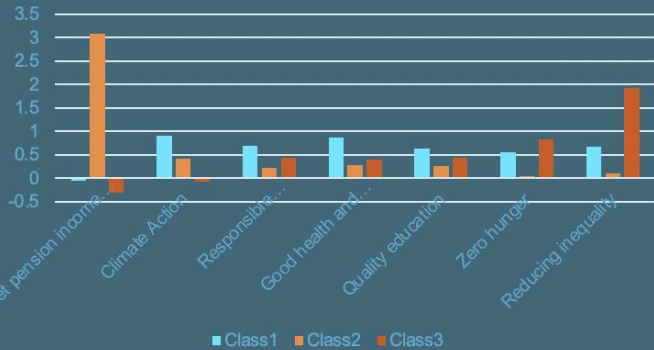
- Deelnemers met een gemiddeld inkomen vinden het thema verminderen van ongelijkheid belangrijker ten opzichte van overige deelnemers.

### *Kinderen*

- Deelnemers met kinderen vinden
  - het thema klimaatactie belangrijk en
  - het thema geen honger minder belangrijk ten opzichte van deelnemers zonder kinderen.

## 3 class model

Class Model



	Class1	Class 2	Class3
<b>Group size</b>	64%	18%	18%
<b>Education</b>			
Primary School	2%	2%	0%
Secondary School	32%	20%	16%
MBO	30%	24%	9%
HBO/university	31%	47%	71%
Don't want to say	5%	6%	3%
<b>Age</b>			
18-23	17%	19%	32%
23-33	17%	19%	32%
34-49	19%	26%	20%
50-60	22%	18%	9%
60+	25%	17%	7%
<b>Gender</b>			
Male	42%	54%	54%
Female	58%	46%	46%

Latente 3 klassemodel:

- Statistisch model;
- Doel: latente variabele identificeren, die een verklaring geeft voor de onderlinge samenhang van gekozen antwoorden.

### Bevindingen:

- Klasse 1 (64%): is een grote groep met *lager opgeleiden en gemiddeld meer vrouwen* die de pensioenuitkering minder belangrijk vindt dan alle thema's;
- Klasse 2 (18%): is een relatief kleine groep die de pensioenuitkering veruit het belangrijkste vindt;
- Klasse 3 (18%): is een relatief kleine *jong hoogopgeleide* groep die de pensioenuitkering het minst belangrijk vindt en een sterke voorkeur heeft voor het thema verminderen van ongelijkheid.

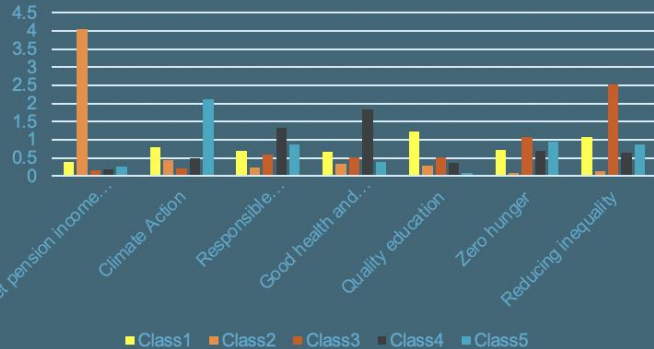
### Gevolg:

- De klassen 2 en 3 hebben veel invloed op de totale uitkomsten in het basismodel waarin pensioeninkomen en het verminderen van ongelijkheid als meest belangrijk worden gezien.



## 5 class model

Class Model



Latente 5 klassemodel:

- Verbijzondering van het 3 klassemodel;
- De eerste klasse is verbijzonderd in klasse 1, klasse 4 en klasse 5.

	Class 1	Class 2	Class 3	Class 4	Class 5
<b>Group Size</b>	46%	16%	16%	10%	9%
<b>Onderwijs</b>					
Basis onderwijs		2%	2%	0%	2%
Middelbare School	30%	19%	16%	3%	33%
MBO	29%	24%	8%	27%	35%
HBO/universiteit	31%	48%	72%	36%	28%
Wilt het niet zeggen	6%	6%	2%	1%	2%
<b>Leeftijd</b>					
18-23	18%	19%	32%	19%	13%
24-33	17%	19%	31%	18%	18%
34-49	19%	27%	21%	21%	18%
50-60	22%	17%	9%	17%	25%
60+	24%	17%	7%	25%	27%
<b>Geslacht</b>					
man	43%	54%	56%	44%	38%
vrouw	57%	46%	44%	56%	61%
<b>Kinderen</b>					
Ja	49%	50%	37%	55%	63%
Nee	45%	44%	61%	43%	35%
Wilt het niet zeggen	6%	6%	2%	2%	1%

## Bevindingen:

- De eerste klasse uit het 3 klassemodel hiervoor, is een grote groep met *lager opgeleiden en gemiddeld meer vrouwen* die de pensioenuitkering minder belangrijk vindt dan alle thema's;
- Deze groep is op te splitsen in:
  - Klasse 1 (46%): Een groep die een beperkte voorkeur heeft voor kwaliteitsonderwijs en het verminderen van ongelijkheid;
  - Klasse 4 (10%): Een groep die een beperkte voorkeur heeft voor de thema's verantwoorde consumptie en productie en goede gezondheid en welzijn;
  - Klasse 5 (9%): Een groep die een duidelijke voorkeur voor het thema klimaatactie heeft.

### Conclusies:

- Gemiddeld is er vanuit deelnemers een voorkeur voor het thema verminderen van ongelijkheid
  - Deze voorkeur wordt gedreven door een relatief kleine *jong hoogopgeleide* groep (18%) die de pensioenuitkering het minst belangrijk vindt en een sterke voorkeur heeft voor het thema verminderen van ongelijkheid.
- Er is een grote groep met overwegend vrouwen (46%) die daarnaast ook een lichte voorkeur heeft voor het thema kwaliteitsonderwijs
- Er is een kleine groep (10%) die een lichte voorkeur heeft voor de thema's verantwoorde consumptie en productie en goede gezondheid en welzijn;
- Er is een kleine groep (9%) die een duidelijke voorkeur voor het thema klimaatactie heeft.

6. Hoe belangrijk of onbelangrijk is het voor jou dat Ahold Delhaize Pensioen rekening houdt met duurzaamheid?

	zelf rekening houden met duurzaamheid onbelangrijk	zelf rekening houden met duurzaamheid belangrijk
(heel) onbelangrijk	68%	26%
(heel) belangrijk	32%	74%
totaal	100%	100%

8. Stel je ontvangt (naast de AOW-uitkering) 400 euro netto per maand aan pensioen van Ahold Delhaize Pensioen. Hoeveel ben je bereid om aan pensioengeld in te leveren als het duurzaam beleggen tegenvalt? De AOW-uitkering van de overheid verandert niet, deze ligt gemiddeld tussen de 800 en 1200 euro netto.

	zelf rekening houden met duurzaamheid onbelangrijk	zelf rekening houden met duurzaamheid belangrijk
niet bereid pensioengeld in te leveren	66%	27%
wel bereid pensioengeld in te leveren	34%	73%
totaal	100%	100%

Zoals te verwachten is er een sterk verband tussen de mate waarin de deelnemer zelf rekening houdt met duurzaamheid en het belang dat de deelnemer hecht aan duurzaam beleggen door Ahold Delhaize Pensioen

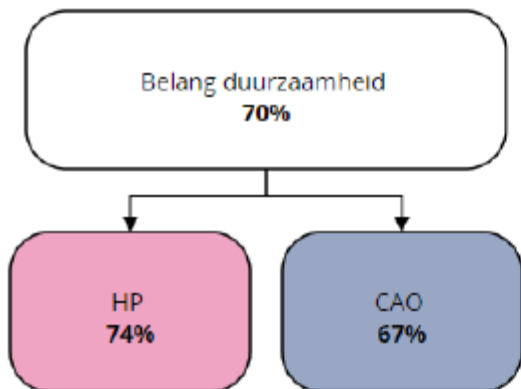
Deelnemers die duurzaamheid zelf belangrijk vinden, zijn in het algemeen ook bereid om pensioengeld in te leveren als het rendement door duurzaam te beleggen tegenvalt.

### 3. In hoeverre ben jij in het algemeen bereid om ...

iets op te geven dat vandaag voordelig is voor Jou, om er dan in de <u>nabije</u> toekomst meer van te kunnen profiteren?	onbelangrijk dat ADP rekening houdt met duurzaamheid	belangrijk dat ADP rekening houdt met duurzaamheid
totaal niet bereid om zo te handelen (0) - zeer bereid om zo te handelen (10)	<b>7,2</b>	<b>8,5</b>
iets op te geven dat vandaag voordelig is voor Jou, om er dan in de <u>verre</u> toekomst meer van te kunnen profiteren?	onbelangrijk dat ADP rekening houdt met duurzaamheid	belangrijk dat ADP rekening houdt met duurzaamheid
totaal niet bereid om zo te handelen (0) - zeer bereid om zo te handelen (10)	<b>6,3</b>	<b>8,0</b>
aan een goed doel te geven zonder daarvoor iets terug te verwachten?	onbelangrijk dat ADP rekening houdt met duurzaamheid	belangrijk dat ADP rekening houdt met duurzaamheid
totaal niet bereid om zo te handelen (0) - zeer bereid om zo te handelen (10)	<b>5,7</b>	<b>7,7</b>

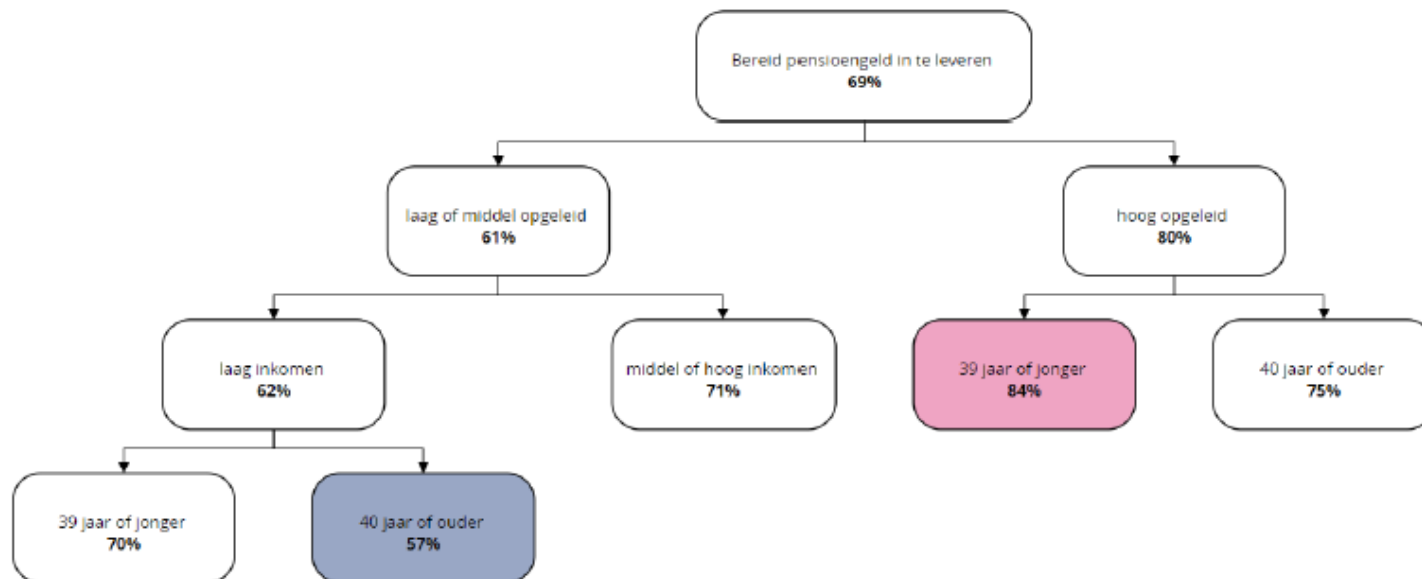
Deelnemers die bereid zijn om iets op te geven om er op korte of langere termijn (wellicht) iets voor terug te krijgen, vinden het belangrijker dat ADP rekening houdt met duurzaamheid

Vraag 6: Hoe belangrijk of onbelangrijk is het voor jou dat Ahold Delhaize Pensioen rekening houdt met duurzaamheid?



Uit de profielschets blijkt dat met name respondenten met het niveau HP het belangrijk vinden dat Ahold Delhaize Pensioen rekening houdt met duurzaamheid.

## Deel 4 Verbanden gestelde vragen en analyse



Uit de profielschets blijkt dat met name hoog opgeleide respondenten van 39 jaar of jonger bereid zijn om pensioengeld in te leveren om duurzaam te beleggen. Relatief weinig respondenten van 40 jaar of ouder met een laag inkomen en een laag of middel opleidingsniveau zijn bereid pensioengeld in te leveren om duurzaam te kunnen beleggen.

## Deel 5 Vertaling naar het pensioenfonds

Een aantal deelnemers heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid om zelf nog iets te delen. Hieronder is een aantal quotes opgenomen:

*Ahold dient zich bewust te zijn van de verantwoordelijkheid die het heeft als groot internationaal bedrijf naar consumenten, producenten en partners. Doe goed, wees goed.*

*Draaf er niet te veel in door in dat duurzaam gedoe*

*neem zelf de verantwoordelijkheid door minder op het rendement te focussen en meer op het halen van de klimaatdoelen. Zet je eigen gierigheid opzij en houdt je aan de klimaatakkoorden van Parijs.*

*Goed dat jullie vooruit denken en aan onze toekomst denken!*

*Vind dat er wel wat tegenover mag staan als jullie duurzaam willen beleggen we moeten al zo veel inleveren*

*Als we dit niet doen, is er niet eens een pensioen om van te genieten. We hebben geen keus, het zou dan ook niet als keuze voorgelegd moeten worden.*

*alles wat je in al die jaren hebt opgebouwd, daar heb je recht op en ziet niemand graag minder worden, zeker niet in deze hele dure wereld*

*Begrijp dat er duurzamer moet worden geleefd maar na bijna 50 dienstjaren zal ik wel graag mijn welverdiende pensioen willen hebben.*

*Er is in de eigen organisatie zelf nog veel te winnen er wordt nog veel voedsel verspild en over pensioen geld het is al geen vetpot wat er over blijft misschien iets meer halen bij de hoge inkomens in het fonds en niet bij de mensen met 12 tot 1500 euro*

## Deel 5 Vertaling naar het pensioenfonds

---

Bevindingen vanuit de aanvullende quotes van de deelnemers:

- De quotes leiden niet tot andere inzichten.
- Het beeld vanuit het onderzoek wordt bevestigd:
  - Een deel vindt het belangrijk en vanzelfsprekend dat het pensioenfonds rekening houdt met duurzaamheid in de beleggingen;
  - Een deel is er kritisch op dat het pensioenfonds duurzaam belegt en wijst erop:
    - Dat het niet ten koste mag gaan van het pensioenresultaat;
    - Dat zij niet bereid zijn om hier pensioen voor in te leveren.
- Daarnaast zijn er deelnemers die naar de duurzame functie van Ahold Delhaize als onderneming verwijzen.