



Beleggen voor de toekomst

Zorgen voor de wereld van nu én morgen: Ahold Delhaize Pensioen voelt daarin een sterke verantwoordelijkheid. Met een zoveel mogelijk waardevast pensioen voor onze deelnemers - nu én later - geven we daar inhoud aan. Daarnaast willen we met ons belegd vermogen - met een huidige waarde van ongeveer 5 miljard euro - een positieve bijdrage leveren aan een leefbare en gezonde wereld. Dat laatste brengen we samen in ons duurzaam beleggingsbeleid.

Ahold Delhaize Pensioen heeft onderstaande overtuiging geformuleerd op het gebied van duurzaam beleggen:

 **Ahold Delhaize Pensioen heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid en heeft de overtuiging dat maatschappelijk verantwoord beleggen bijdraagt aan lange termijn waardecreatie** 

Wij streven ernaar de normen en waarden van onze deelnemers en de werkgever te integreren in de beleggingsportefeuille en wij geloven dat het van toegevoegde waarde is om maatschappelijk verantwoord te beleggen. Op de lange termijn zal dit zorgen voor een duurzaam pensioen: een gezond rendement in een leefbare en gezonde wereld. Ahold Delhaize Pensioen streeft naar een evenwicht tussen risico, rendement en duurzaamheid en wij verwachten van onze dienstverleners dat zij bijdragen aan de uitvoering van het beleid ten aanzien van maatschappelijk verantwoord beleggen.

Voor de vertaling van deze overtuiging naar een concrete ambitie, doelstellingen en beleid hebben we het afgelopen jaar op verschillende manieren onze deelnemers om hun mening gevraagd: wat verwacht jij van een pensioenfonds ten aanzien van duurzaam beleggen?

[CLICK HERE](#)

De belangrijkste bevindingen uit het online onderzoek lees je hier!

Online onderzoek en discussiegroepen

Om daarachter te komen hebben we al onze deelnemers medio 2022 gevraagd een uitgebreide vragenlijst hierover in te vullen. Ruim 3.000 deelnemers deden dit en de uitkomsten daarvan gaven ons weer input om op voort te borduren tijdens verdiepende discussies met verschillende groepen deelnemers. Op drie verschillende locaties in het land hebben wij in totaal 22 deelnemers gesproken, waaronder jij.

Tijdens die discussies met jou en jouw (oud-) collega's stonden steeds drie onderwerpen centraal:

1. Ambitie en risicohouding: hoever willen jullie gaan?
2. Welke keuze zouden jullie maken ten aanzien van de duurzaamheidsdoelstellingen?
3. Hoe willen jullie betrokken én geïnformeerd worden over dit onderwerp?

Wat zeiden jullie over deze drie onderwerpen? Lees verder hieronder voor een samenvatting.

Ambitie en risicohouding

Onze deelnemers vinden duurzaamheid en duurzaam beleggen belangrijk, al moet het primaire doel zijn een zo hoog mogelijk rendement halen voor een goed waardevast pensioen. Duurzaam beleggen mag volgens de meesten niet ten koste gaan van het rendement. Uitzonderingen zijn er ook: een enkele deelnemer is wel bereid hiervoor kosten te betalen en een bepaald risico te accepteren. Opvallend is dat de meeste deelnemers ervan overtuigd zijn dat duurzaam beleggen en een positief rendement hand in hand gaan. Focus aanbrengen en concrete doelstellingen formuleren is een veelgehoorde behoefte. Net zoals duidelijke communicatie over keuzes en de zorgvuldige afwegingen die daarbij door ons zijn gemaakt ten aanzien van de risico's.

Keuze voor duurzaamheidsdoelstellingen

Voor welke belangrijke thema's kiezen wij, en maken we daarbij wel of niet gebruik van de algemene ontwikkeldoelstellingen (SDG's)? Ook die vraag stelden wij jullie tijdens de bijeenkomsten. De meeste deelnemers gaven daarin aan dat zij focus, dus een beperkt aantal thema's, belangrijk vinden. Klimaat is daarbij voor iedereen de belangrijkste. Ook het thema gezonde voeding, op een duurzame manier geproduceerd en geconsumeerd, wordt vaak genoemd gezien de connectie met Albert Heijn en Ahold Delhaize. De suggestie is dan ook hiervoor nog nadrukkelijker aan te sluiten bij Ahold Delhaize en Albert Heijn.

Invloed van deelnemers en communicatie

Het betrekken van deelnemers in de vorm van enquêtes, polls en gesprekken wordt door iedereen op prijs gesteld. De suggestie is dan ook om dat vaker te doen, door bijvoorbeeld bij belangrijke keuzes op een bondige manier de mening van de deelnemers te vragen. Daarnaast is er een grote behoefte aan simpele en duidelijke communicatie. Er wordt door sommigen de suggestie gedaan om deze communicatie vooraf te toetsen bij een deelnemer panel. Naast deze suggesties werd door jullie ook een groot vertrouwen uitgesproken in Ahold Delhaize Pensioen. Deelnemers moeten input kunnen leveren, maar er wordt voor uitwerking en uitvoering van beleid op dit gebied vertrouwd op de deskundigheid van het pensioenfonds.

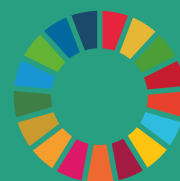
2023: en nu?

Naar aanleiding van de uitkomsten van het online onderzoek en de bevindingen uit de discussiegroepen, zijn we ook met elkaar – het bestuur van Ahold Delhaize Pensioen – in gesprek gegaan. In een tweetal sessies hebben we daarin de input uit de gesprekken (en de online vragenlijst) geanalyseerd en toegepast op verdere uitwerking van onze beleggings-overtuiging. Ook hebben we bestuursleden van andere grote pensioenfondsen gesproken

en gevraagd hoe zij de mening van hun deelnemers hebben vertaald naar een duurzaam beleggingsbeleid. We hebben nu een volledig beeld van hoe we alle gespreksinput kunnen omzetten in een duurzaam beleggingsbeleid dat concreet, duidelijk en toekomstproof is en mede tot stand is gekomen op basis van de input en feedback van onze achterban. De gesprekken die wij met jullie hebben gehad waren zeer waardevol voor ons. Dank je wel voor jouw betrokkenheid en jouw bijdrage!

Communicatie

Zodra het beleid uitgeschreven is zullen wij al onze deelnemers hierover informeren, dit zal vermoedelijk in het voorjaar van 2023 plaatsvinden. Dan zullen we onze deelnemers ook informeren over de suggesties die tijdens de gesprekken zijn gedaan - waarvan een aantal hierboven is genoemd - en hoe we deze verder oppakken. Wil jij in de toekomst met ons over dit onderwerp in gesprek blijven en mogelijk nogmaals aansluiten bij een discussiegroep, bijvoorbeeld ter toetsing van beleid en/of communicatie? Laat het ons weten via de mail. Dat kan als reply op deze mail of via: communicatie@aholddelhaizepensioen.nl



THE GLOBAL GOALS

De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waar-onder Nederland. De SDG's worden juist in de financiële wereld gebruikt om het duurzaam beleggingsbeleid te vertalen naar uitvoering.

Paneldiscussies quotes

‘Ik heb behoefte aan zekerheid. Dat ik weet welk bedrag ik krijg tegen de tijd dat ik met pensioen ga. Zo kan ik ervoor zorgen dat ik tegen die tijd niet in een huis woon wat ik niet kan betalen als het vijf procent lager uitvalt. Ik wil dat jullie gewoon maximaal groen en maximaal duurzaam beleggen. Het geld alleen maar inzetten voor dingen die niet schadelijk zijn voor de mensen en de wereld. Die zekerheid is een belangrijk aspect daarvan.’

22 deelnemers
paneldiscussies

‘Voor mij is rendement heel belangrijk. Dat kreeg ik ook van mijn collega’s te horen: het rendement is niet bijzonder hoog. En wat betreft duurzaamheid; natuurlijk is dat ook belangrijk, we willen de aarde beschermen.’

‘Ik wil dat jullie vooral nadenken over de lange termijn. Duurzaam beleggen is iets wat houdbaar is. Iets waar mensen gelukkig van worden. Maar ik wil niet dat jullie risico’s op dit gebied gaan nemen, want het rendement is minstens zo belangrijk. We worden er niet gelukkiger van als het pensioen naar beneden gaat. Er moet dus een soort stabiele basis zijn. Dat wordt de toekomst: een vernieuwende blik.’

3.039
deelnemers
online vragenlijst