

Ahold Delhaize Pensioen

Pensioenreglement 2021

(versie: 1 januari 2026)

INDEX

Introductie

Artikel 1	- Definities	3
Artikel 2	- Deelnemerschap	9
Artikel 3	- Aanspraken op Pensioen	10
Artikel 4	- Deelnemersjaren	11
Artikel 5	- Pensioenfranchise en maximale Pensioengevend Salaris	12
Artikel 6	- Pensioengrondslag	13
Artikel 7	- Ouderdomspensioen	14
Artikel 8	- Partnerpensioen	15
Artikel 9	- Tijdelijk Partnerpensioen	16
Artikel 10	- Wezenpensioen	17
Artikel 11	- Arbeidsongeschiktheid	18
Artikel 12	- Flexibiliteit	21
Artikel 13	- Waardeoverdracht	24
Artikel 14	- Financiering	25
Artikel 15	- Scheiding; Bijzonder Partnerpensioen en Pensioenverevening	26
Artikel 16	- Ingang en Uitkering van Pensioen	28
Artikel 17	- Toeslagverlening (Indexering)	30
Artikel 18	- Fiscale Begrenzing	32
Artikel 19	- Algemene Bepalingen	33
Artikel 20	- In werking treden	37
Bijlage 1		38
Bijlage 2		39
Bijlage 3		40
Bijlage 4		41
Ondertekening		44

INTRODUCTIE

1. Deze pensioenregeling is een CDC-pensioenregeling (collective defined contribution). Kern van de CDC-pensioenregeling is dat de Werkgever jaarlijks een vaste premie beschikbaar stelt, waarbij door het Pensioenfonds met deze vaste premie wordt gestreefd naar pensioenopbouw op basis van een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. De Werkgever geeft voor de pensioenopbouw geen garanties, en heeft conform Uitvoeringsovereenkomst A geen verplichting om ter zake van de pensioenopbouw meer dan de vaste premie te betalen.
2. Gelet opdat deze pensioenregeling gebaseerd is op een vooraf vastgestelde vaste premie, is deze pensioenregeling volgens internationale boekhoudkundige regels een premieovereenkomst. Omdat wordt gestreefd naar pensioenopbouw op basis van een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling, is deze pensioenregeling in de zin van de Pensioenwet een uitkeringsovereenkomst.
3. De vaste premie is vastgelegd in Uitvoeringsovereenkomst A tussen Werkgever en het Pensioenfonds. Belangrijke uitgangspunten daarbij zijn:
 - a. Ter financiering van de opbouw van de pensioenaanspraken van de deelnemers, is de Werkgever in enig boekjaar niet meer verschuldigd dan de vaste premie. De vaste premie is alleen bedoeld voor de opbouw van pensioenaanspraken van de deelnemers in dat jaar. De vaste premie is niet bedoeld om vermindering van de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten te voorkomen, of een vermindering uit het verleden te repareren. In de vaste premie is een deelnemersbijdrage inbegrepen.
 - b. Indien in enig jaar door het Pensioenfonds wordt vastgesteld dat de vaste premie niet voldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, wordt in overleg met de Werkgever in dat jaar de pensioenopbouw dienovereenkomstig verlaagd. De vaste premie wordt niet verhoogd.
 - c. Met het betalen van de vaste premie, heeft de Werkgever aan al zijn financiële verplichtingen ter zake van de opbouw van de pensioenaanspraken van de deelnemers voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever. Een eventueel overschot in de vaste premie wordt toegevoegd aan het vermogen van het Pensioenfonds.
 - d. Indien het Pensioenfonds in een situatie van dekkings- of reservetekort komt, en niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen de dekkingsgraad weet te herstellen, kunnen de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten worden verminderd. In die situatie is de Werkgever niet gehouden om bij te storten.
 - e. Wanneer de Beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie toestaat, wordt deze niet verleend.

Artikel 1 - Definities

Ahold Delhaize

Koninklijke Ahold Delhaize N.V.

AOW-gerechtigde leeftijd

De datum waarop de deelnemer, de gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde de leeftijd bereikt waarop hij/zij aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Algemene Ouderdomswet (AOW).

Arbeidsongeschiktheid

De Arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en/of de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Voor de uitvoering van het bepaalde in dit reglement geldt dat de arbeidsongeschiktheid aanvangt vanaf de dag waarop de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de WIA en/of de WAO.

Beleidsdekkingsgraad

De Beleidsdekkingsgraad is gelijk aan de conform het Financieel Toetsingskader voorgeschreven wijze van de bepaling van de financiële positie van het Pensioenfonds. De Beleidsdekkingsgraad wordt berekend als een gemiddelde over de laatste twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

Boekjaar

Het boekjaar van Werkgever.

CAO-sector

Een onderneming, een groep van ondernemingen of een deel van een onderneming behorende tot Ahold Delhaize waarvoor een CAO of een andere (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling geldt, zoals beschreven in bijlage 1 van dit reglement.

COR

De Centrale Ondernemingsraad van Ahold Delhaize Nederland B.V. en haar dochterondernemingen.

Deelnemer

Degene die overeenkomstig de bepalingen van dit reglement in het Pensioenfonds deelneemt.

Diensttijd

Het tijdvak dat maximaal gelegen is tussen de aanvang van het deelnemerschap en het einde van het deelnemerschap.

Ex-partner

De man of vrouw van wie het partnerschap met een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door scheiding.

Flexibele Pensioendatum

De datum waarop op schriftelijk verzoek van de (gewezen) deelnemer met inachtneming van de bepalingen van dit reglement, het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaat. De flexibele pensioendatum is gelegen tussen de datum waarop de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt en de AOW-gerechtigde leeftijd.

Fulltime vast loon

Het vast loon, omgerekend naar het vast loon dat geldt voor een fulltimer die werkzaam is in dezelfde functie.

Fulltime totaal loon

Het fulltime vast loon, vermeerderd met de variabele toeslagen, dat de werknemer ontvangt, omgerekend naar de variabele toeslagen die gelden voor een fulltimer werkzaam in dezelfde functie.

Fulltimer

Iedere werknemer die gedurende de volledige normale arbeidsduur, zoals overeengekomen in de voor hem/haar geldende CAO of arbeidsvoorwaardenregeling, werkzaam is.

Gepensioneerde

Degene die krachtens de bepalingen van dit reglement periodieke uitkeringen van ouderdomspensioen ontvangt.

Gewerkte uren

Aantal betaalde uren exclusief overuren, zoals deze zijn omschreven in de voor de betreffende werknemer geldende CAO of (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling.

Gewezen deelnemer

Degene wiens deelnemerschap ingevolge de bepalingen van het reglement is geëindigd en die nog aanspraken jegens het Pensioenfonds kan doen gelden.

Gewogen CAO-loonindex

Onder gewogen CAO-loonindex wordt verstaan de gewogen gemiddelde loonindex, waarin de loonindex van iedere CAO en/of (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling wordt meegenomen naar de mate van het premie aandeel van de CAO-sector in de totale pensioenpremie.

Grensbedrag kleine pensioenen

Het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.

Kinderen

De kinderen jonger dan 23 jaar van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Als kinderen worden hierbij beschouwd, zij van wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op het moment van overlijden in familierechtelijke zin ouder is en voorts de pleeg- en stiefkinderen die naar oordeel van het Bestuur als eigen kinderen worden onderhouden.

Loonindex

Het percentage waarmee de lonen in een bepaalde CAO-sector worden aangepast.

Normuren

Het aantal arbeidsuren van de werknemer dat tussen werknemer en Werkgever in het kader van de arbeidsovereenkomst is overeengekomen.

Partner

- a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gehuwd is, dan wel de man of de vrouw die bij het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn/haar echtgeno(o)t(e) was;
- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan conform het Burgerlijk Wetboek;
- c. de ongehuwde man of vrouw met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde blijkens een notarieel verleden akte een samenlevingsovereenkomst is aangegaan, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat en mits is voldaan aan de volgende voorwaarden:
 1. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner voeren een gezamenlijke huishouding hetgeen blijkt uit de samenlevingsovereenkomst;
 2. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner zijn vóór de flexibele pensioendatum reeds gedurende ten minste een half jaar op hetzelfde adres ingeschreven in het bevolkingsregister;

De (gewezen) deelnemer dient, om in aanmerking te komen voor de verzekering van partnerpensioen voor de onder letter c. bedoelde partner, het partnerschap vóór de pensioendatum aan te melden bij het Pensioenfonds. Hierbij wordt de samenlevingsovereenkomst overlegd of een verklaring van een notaris, waarin deze het bestaan van een samenlevingsovereenkomst die voldoet aan de voorwaarden bevestigt. Tevens wordt overlegd het bewijs dat wordt voldaan aan de hierboven omschreven voorwaarde 2. De partner wordt aangemerkt als partner in de zin van dit pensioenreglement zodra dit schriftelijk door het Pensioenfonds aan de (gewezen) deelnemer is bevestigd.

Partnerschap

De formele relatie met een partner, indien en voor zover deze is aangegaan vóór de (flexibele) pensioendatum.

Pensioendatum

De datum waarop het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ingaat. Dit is de vroegste van de volgende twee data:

- a. de datum waarop de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt;
- b. de datum waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Pensioenfonds

Stichting Ahold Delhaize Pensioen, gevestigd in Zaandam, gemeente Zaanstad.

Pensioengerechtigde

Degene die krachtens de bepalingen van dit reglement periodieke pensioenuitkeringen ontvangt.

Pensioengevend salaris

Het fulltime vast loon per periode, vermeerderd met 8% vakantiegeld en -ter omrekening naar jaarbasis- vermenigvuldigd met 13, vermeerderd met de naar fulltime basis omgerekende variabele toeslagen, eveneens voor zover van toepassing vermeerderd met 8% vakantiegeld, die een werknemer in een boekjaar ontvangt. Het pensioengevend salaris van een lid van de Raad van Bestuur is gelijk aan het in Nederland van Ahold Delhaize ontvangen jaarsalaris zoals vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het pensioengevend salaris bedraagt niet meer dan het maximum zoals beschreven in artikel 5.

Het pensioengevend salaris wordt per het einde van iedere periode vastgesteld. In geval van een mutatie, zoals arbeidsongeschiktheid, scheiding, uitdiensttreding, geheel of gedeeltelijke pensionering of overlijden, wordt het pensioengevend salaris vastgesteld per de eerste dag van de periode waarin de mutatie heeft plaatsgevonden.

Indien de deelnemer in aanmerking komt voor de toepassing van een extra-territoriale vergoeding, ook wel de 30%-regeling genoemd, dient voor de bepaling van het pensioengevend salaris te worden uitgegaan van het pensioengevend salaris dat kan worden vastgesteld vóór toepassing van deze regeling.

Indien en voor zover het pensioengevend salaris van de deelnemer door of vanwege de Werkgever en/of op basis een CAO en/of een (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling en/of een wettelijke regeling gedurende de periode van doorbetaling van loon wegens ziekte en/of arbeidsongeschiktheid wordt verminderd, wordt het pensioengevend salaris voor de toepassing van de in dit reglement vervatte pensioenregeling vastgesteld alsof de bedoelde vermindering niet heeft plaatsgevonden.

Pensioenovereenkomst

De arbeidsvoorwaardelijke afspraken tussen de Werkgever en (de vertegenwoordiging van) de werknemer(s) welke betrekking hebben op pensioen. De pensioenovereenkomst die is vastgelegd in dit reglement is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Pensioenreglement 2015

Het pensioenreglement waarin de pensioenregeling van Werkgever is vastgelegd die van 29 december 2014 tot 1 januari 2018 van kracht is geweest.

Pensioenreglement 2018

Het pensioenreglement waarin de pensioenregeling van Werkgever is vastgelegd die van 1 januari 2018 tot 4 januari 2021 van kracht is geweest.

Pensioenrichtleeftijd

De datum waarop de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

Percentage werktijd

Het percentage werktijd over enig tijdvak is gelijk aan de verhouding tussen het in dat tijdvak gewerkte aantal uren en het aantal uren dat een fulltimer in het betreffende bedrijfsonderdeel in datzelfde tijdvak gewerkt zou hebben, vermenigvuldigd met 100. Het percentage werktijd bedraagt over enig tijdvak maximaal 100%.

Periode

Termijn van vier weken, waarover de salarisbetaling plaatsvindt. Eenmaal per 5 á 6 boekjaren telt de 13e periode een termijn van 5 weken.

Prijsindex

Onder de prijsindex wordt verstaan de Consumentenprijsindex die betrekking heeft op alle bestedingen en waarbij met het effect van veranderingen in de tarieven van de kostprijsverhogende (indirecte) belastingen en de consumptiegebonden belastingen rekening is gehouden. Deze prijsindex wordt aangeduid als de CPI-Alle Bestedingen (2015 = 100) en wordt maandelijks gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Indien het CBS op enig moment de berekeningsmethode van de CPI-Alle Bestedingen wijzigt en de historische gevolgen daarvan in het actuele jaar verrekent, zoals per juni 2023 is gebeurd, dan heeft het Bestuur het recht om ten behoeve van het besluit tot toeslagverlening af te wijken van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde CPI-Alle Bestedingen. In dat geval stelt het Bestuur de te hanteren prijsindex vast conform de alternatieve (werkelijke) CPI-Alle Bestedingen, die eveneens door het Centraal Bureau voor de Statistiek wordt vastgesteld en gepubliceerd.

Raad van Bestuur

Het statutair bestuur van Ahold Delhaize (ook wel: "Management Board").

Raad van Commissarissen

De raad van commissarissen van Ahold Delhaize.

Scheiding

Beëindiging van het partnerschap door:

- a. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - c. beëindiging van de samenlevingsovereenkomst als bedoeld in de definitie van "partner" onder letter c., anders dan door overlijden of een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner.
- De samenlevingsovereenkomst wordt geacht te zijn verbroken indien de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de partner niet langer op hetzelfde adres zijn ingeschreven in het bevolkingsregister. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dient de beëindiging van de samenlevingsovereenkomst en/of het voeren van de gezamenlijke huishouding terstond aan het Pensioenfonds te melden.

Scheidingsdatum

Datum waarop de rechterlijke uitspraak houdende de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed is opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop het ongehuwde samenlevingsverband is beëindigd of de samenlevingsovereenkomst is verbroken.

Totaal loon

Het vast loon, vermeerderd met de variabele toeslagen die een werknemer ontvangt.

Uitvoeringsovereenkomst A

Overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds omtrent de onderbrenging bij het Pensioenfonds van de pensioenovereenkomst die betrekking heeft op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.

Vakantiewerker

De werknemer die is aangesteld tot het verrichten van vakantiewerk gedurende een bepaald tijdvak dat ten hoogste drie maanden bestrijkt, en met wie de Werkgever nadrukkelijk is overeengekomen dat de in dit reglement vervatte pensioenregeling niet van toepassing is.

Variabele toeslagen

Dit zijn toeslagen die niet in het vast loon zijn opgenomen. Een limitatieve opsomming van de variabele toeslagen, welke voor de pensioenopbouw in aanmerking worden genomen, wordt door Werkgever na goedkeuring van het Bestuur vastgesteld. Deze ligt ter inzage bij Werkgever.

Vast loon

Het functie-uurloon dat een werknemer ontvangt, vermenigvuldigd met het in enige periode door de werknemer gewerkte aantal uren, vermeerderd met de vaste toeslagen die een werknemer ontvangt.

Vaste toeslagen

Dit zijn toeslagen, die niet zijn opgenomen in het functie-uurloon dat een werknemer ontvangt. Een limitatieve opsomming van de vaste toeslagen, welke voor de pensioenopbouw in aanmerking worden genomen, wordt door Werkgever na goedkeuring van het Bestuur vastgesteld. Deze ligt ter inzage bij de Werkgever.

Werknemer

Iedere natuurlijke persoon die:

- de (flexibele) pensioendatum nog niet heeft bereikt, en
- een dienstverband heeft met Werkgever, en
- binnen Nederland werkzaam is en/of in Nederland op de salarislijst van Werkgever staat.

Tevens wordt onder werknemer verstaan de natuurlijke persoon die:

- de (flexibele) pensioendatum nog niet heeft bereikt; en
- lid is van de Raad van Bestuur; en
- binnen Nederland werkzaam is voor Werkgever; en
- door of namens de Raad van Commissarissen bij het Pensioenfonds is aangemeld voor de toepassing van de in dit reglement vervatte pensioenregeling, na goedkeuring door het Bestuur.

Werkgever

Koninklijke Ahold Delhaize N.V., alsmede haar in Nederland gevestigde dochterondernemingen waarvoor door Koninklijke Ahold Delhaize N.V. is bepaald, dat deze in aanmerking komen voor de uitvoering van dit reglement.

Wettelijk

Indien in dit reglement wordt verwezen naar wettelijke regelgeving wordt bedoeld de relevante Nederlandse wet- en regelgeving.

Artikel 2 - Deelnemerschap

1. Voorwaarden deelnemerschap

Als deelnemer wordt na aanmelding door Werkgever of de Raad van Commissarissen bij het Pensioenfonds opgenomen de werknemer, niet zijnde een vakantiewerker als bedoeld in artikel 1, die ten minste 18 jaar oud is.

2. Beëindiging deelnemerschap

a. Het deelnemerschap eindigt:

- bij beëindiging van het dienstverband dan wel indien de deelnemer niet langer werknemer in de zin van dit reglement is;
- bij overlijden;
- bij het bereiken van de (flexibele) pensioendatum.

Voor de uitvoering van het bepaalde in dit reglement wordt het dienstverband van een werknemer tevens geacht te zijn beëindigd indien en voor zover de deelnemer gedurende 13 perioden geen gewerkte uren in dienst van de Werkgever heeft verricht, tenzij dit het gevolg is van onbetaald verlof waarin wordt voorzien in de voor de deelnemer geldende CAO en/of een andere voor de deelnemer geldende arbeidsvoorwaardelijke regeling.

b. In afwijking van het bepaalde onder letter a. van dit lid wordt het deelnemerschap voortgezet indien en voor zover recht bestaat op voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken wegens arbeidsongeschiktheid conform artikel 11.

3. Voortzetting deelnemerschap na beëindiging dienstverband

In afwijking van hetgeen is vastgelegd in lid 2 van dit artikel, kan het deelnemerschap na beëindiging van het dienstverband worden voortgezet, indien in voortzetting is voorzien in een bij CAO of een door Werkgever met de betrokken deelnemer terzake van de beëindiging van het dienstverband getroffen bijzondere en/of sociale regeling, voor zover dit wettelijk en conform de fiscale regelgeving is toegestaan.

De voortzetting geschiedt op door het Bestuur in overleg met Werkgever vast te stellen condities.

4. Deelnemerschap Bedrijfstakpensioenfonds en/of andere pensioenuitvoerder

Niet als deelnemer wordt beschouwd de werknemer die tot een groep behoort, waarvan door Werkgever is bepaald dat deze groep alleen verzekerd wordt bij een Bedrijfstakpensioenfonds en/of een andere pensioenuitvoerder.

5. Voortzetting deelnemerschap tijdens detachering in het buitenland

Degene die uitgezonden is naar een vestiging of een dochteronderneming van Ahold Delhaize buiten Nederland, en daar een dienstverband is aangegaan, kan deelnemer zijn, voor zover en zolang de wettelijke bepalingen dat mogelijk maken. Ten aanzien van het deelnemerschap van een deelnemer als bedoeld in de vorige zin gelden de door het Bestuur in overleg met Werkgever vast te stellen condities, die kunnen afwijken van het bepaalde in dit reglement.

Artikel 3 - Aanspraken op Pensioen

1. Soorten pensioen voor deelnemers

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:

- Ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- Partnerpensioen ten behoeve van de partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerd;
- Tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de overleden deelnemer;
- Wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de overleden deelnemer;
- Bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerd;
- Bijzonder ouderdomspensioen ten behoeve van de ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd.

2. Beperkende bepalingen partnerpensioen

- a. Aan een partnerschap dat is begonnen op of na de (flexibele) pensioendatum kunnen ten opzichte van het Pensioenfonds geen rechten op (tijdelijk) partnerpensioen worden ontleend.
- b. Indien een deelnemer of gewezen deelnemer gelijktijdig meerdere partners heeft, kan slechts één van hen worden aangemerkt als partner in de zin van deze pensioenregeling. De deelnemer of gewezen deelnemer is verplicht de begunstigde partner aan te melden bij het Pensioenfonds. Bij verzuim van aanmelding wordt automatisch de partner uit het langst durende partnerschap aangemerkt als partner in de zin van deze pensioenregeling. Bij latere aanmelding van een andere partner wordt voor de uitvoering van deze pensioenregeling het partnerschap met de eerder aangemelde partner beëindigd alsof sprake is van een scheiding. Artikel 15 lid 1 is in die situatie van toepassing. Door het Pensioenfonds worden in geval van overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd daardoor, met uitzondering van die situaties waarin de regelingen met betrekking tot het bijzonder partnerpensioen van toepassing zijn, nooit twee gerechtigden op partnerpensioen erkend.

Artikel 4 - Deelnemersjaren

1. In aanmerking te nemen diensttijd

Voor de berekening van het aantal deelnemersjaren wordt de diensttijd die, vanaf de aanvang van het deelnemerschap bij het Pensioenfonds zonder onderbreking bij Werkgever is doorgebracht in aanmerking genomen.

2. Toe te kennen deelnemersjaren

- a. In het boekjaar waarin het deelnemerschap aanvangt, is het toe te kennen aantal deelnemersjaren gelijk aan het product van:
- de vervulde diensttijd tot het einde van het boekjaar; en
 - het percentage werktijd dat geldt voor de tot het einde van het boekjaar vervulde diensttijd.

Indien bij aanvang van het deelnemerschap overdracht als bedoeld in artikel 13 heeft plaatsgevonden, wordt het percentage werktijd vastgesteld op basis van de met werknemer overeengekomen normuren.

- b. Over enig boekjaar na het jaar waarin het deelnemerschap is aangevangen, is het toe te kennen aantal deelnemersjaren gelijk aan het product van:
- de vanaf het begin tot het einde van dat boekjaar vervulde diensttijd; en
 - het percentage werktijd dat geldt over het boekjaar.
- c. Het totaal aantal opgebouwde deelnemersjaren tot het eind van enig boekjaar is gelijk aan de som van:
- de deelnemersjaren berekend conform lid 2a van dit artikel; en
 - de som van de jaarlijks conform lid 2b van dit artikel vastgestelde deelnemersjaren.

3. Nauwkeurigheid

Deelnemersjaren worden evenals de diensttijd in honderdsten nauwkeurig bepaald.

4. Deelnemersjaren uit waardeoverdracht

Voor de pensioenberekening worden, voor zover van toepassing, mede de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 13 lid 2b in aanmerking genomen.

5. Deelnemingsjaren conform Pensioenwet (artikel 36)

De deelnemingsjaren, als bedoeld in artikel 36 van de Pensioenwet, worden overeenkomstig het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde door het Pensioenfonds geregistreerd. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie over de wettelijke deelnemingsjaren op verzoek aan de deelnemer of de gewezen deelnemer.

Artikel 5 - Pensioenfranchise en maximaal Pensioengevend Salaris

1. Pensioenfranchise

- a. De pensioenfranchise wordt per CAO-sector steeds aangepast met het percentage waarmee de lonen in de betreffende CAO-sector zijn gestegen. Ten aanzien van structurele wijzigingen en veranderingen die zijn te beschouwen als een wijziging van het welvaartsniveau, kan Werkgever besluiten dat ze geheel of gedeeltelijk buiten beschouwing blijven. De pensioenfranchise is voor alle CAO-sectoren vermeld in bijlage 3.
- b. De pensioenfranchise bedraagt op enig moment echter niet minder dan de minimale fiscaal toelaatbare franchise.
- c. Indien de pensioenfranchise zoals bedoeld in letter a van dit lid op enig moment lager is dan de minimale fiscaal toelaatbare franchise als bedoeld in letter b van dit lid, dan wordt vanaf dat moment de minimale fiscaal toelaatbare franchise gehanteerd. Indien de oorspronkelijke pensioenfranchise zoals bedoeld in letter a van dit lid vanwege de aanpassing met het percentage waarmee de lonen in de betreffende CAO-sector zijn gestegen weer boven de fiscaal minimaal toelaatbare franchise uitstijgt, wordt vanaf dat moment de pensioenfranchise gesteld op de oorspronkelijke pensioenfranchise inclusief de bedoelde aanpassing.
- d. De deelnemers worden jaarlijks geïnformeerd omtrent de ontwikkeling van de pensioenfranchise. De informatie wordt tegelijkertijd verstrekt met de in artikel 19 lid 2 bedoelde pensioenopgave.

2. Maximaal pensioengevend salaris

Voor het pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 1 wordt ten behoeve van de opbouw en verwerving van pensioenaanspraken conform dit reglement jaarlijks een maximaal pensioengevend salaris vastgesteld. Het maximaal pensioengevend salaris is gelijk aan het fiscaal maximaal pensioengevend salaris. Het maximaal pensioengevend salaris is vermeld in bijlage 3.

Artikel 6 - Pensioengrondslag

1. Bepaling pensioengrondslag

- a. De pensioengrondslag is, tenzij lid 2 van dit artikel van toepassing is, gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de pensioenfranchise. Voor deelnemers van wie het pensioengevend salaris meer bedraagt dan het maximale pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 5 lid 2, is de pensioengrondslag gelijk aan het maximale pensioengevend salaris verminderd met de pensioenfranchise.
- b. De pensioengrondslag wordt per het einde van iedere periode vastgesteld. In geval van een mutatie, zoals arbeidsongeschiktheid, scheiding, uitdiensttreding, geheel of gedeeltelijke pensionering of overlijden, wordt de pensioengrondslag vastgesteld per de dag waarop de mutatie heeft plaatsgevonden.

2. Deelnemers aan een sociale regeling van de Werkgever

Voor de deelnemers die gebruik maken van een sociale regeling van de Werkgever, als bedoeld in artikel 2 lid 3, waarin is voorzien in de voortzetting van de pensioenopbouw, is, tenzij anders is overeengekomen, de pensioengrondslag gelijk aan de pensioengrondslag zoals die van toepassing was bij de beëindiging van het dienstverband. De pensioengrondslag wordt per de eerste dag van de eerste periode van ieder boekjaar aangepast met de gewogen CAO-loonindex, tenzij anders is overeengekomen. De pensioengrondslag bedraagt in enig jaar nooit meer dan de pensioengrondslag die conform lid 1 van dit artikel in enig jaar kan worden bereikt.

Artikel 7 - Ouderdomspensioen

1. Opbouw ouderdomspensioen

- a. De opbouw van het ouderdomspensioen conform dit artikel vangt aan op de dag waarop overeenkomstig artikel 2 lid 1 het deelnemerschap aanvangt, doch niet eerder dan 4 januari 2021.
- b. Voor de deelnemer voor wie het deelnemerschap op 1 januari 2024 is aangevangen als gevolg van het per die datum verlagen van de aanvangsleeftijd van 21 jaar naar 18 jaar, vangt de opbouw van het ouderdomspensioen conform dit artikel aan op 1 januari 2024.

2. Vaststelling ouderdomspensioen

- a. De opbouw van het ouderdomspensioen ingaand op de pensioenrichtleeftijd bedraagt in iedere periode 1,875% (percentage 2026) van de voor die periode voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het voor die periode vastgestelde percentage werktijd en de voor die periode geldende diensttijd. De opbouw van het ouderdomspensioen in een boekjaar is gelijk aan de som van de in het betreffende boekjaar per periode opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.
- b. Indien blijkt dat de vaste premie, zoals bedoeld in artikel 14, in enig jaar onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, dan zal een vermindering van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen zoals omschreven in letter a. plaatsvinden.
- c. Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen ingaand op de pensioenrichtleeftijd is gelijk aan de som van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen conform dit reglement en de eventueel opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen uit hoofde van een eerder door het Pensioenfonds uitgevoerde pensioenregeling, zoals die op enig moment tot 4 januari 2021 van kracht is geweest, vermeerderd met de over die aanspraken toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 17.
- d. Het bereikbare ouderdomspensioen ingaand op de pensioenrichtleeftijd bedraagt het totaal opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd, voor de toekomstige diensttijd tot de pensioendatum, met het product van 1,875% (percentage 2026) van de voor de deelnemer laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en het op grond van de normuren vastgestelde percentage werktijd.

3. Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Bij beëindiging van het deelnemerschap door voortijdige beëindiging van het dienstverband verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen ingaand op de pensioenrichtleeftijd. De hoogte van deze premievrije aanspraak is gelijk aan het op het moment van de beëindiging van het deelnemerschap, conform dit artikel opgebouwde ouderdomspensioen.

Artikel 8 - Partnerpensioen

1. Opbouw partnerpensioen

- a. De opbouw van het partnerpensioen conform dit artikel vangt aan op de dag waarop overeenkomstig artikel 2 lid 1 het deelnemerschap aanvangt, doch niet eerder dan 4 januari 2021.
- b. Voor de deelnemer voor wie het deelnemerschap op 1 januari 2024 is aangevangen als gevolg van het per die datum verlagen van de aanvangsleeftijd van 21 jaar naar 18 jaar, vangt de opbouw van het partnerpensioen conform dit artikel aan op 1 januari 2024.

2. Vaststelling partnerpensioen

- a. De opbouw van het partnerpensioen bedraagt in iedere periode 1,3125% (percentage 2026) van de voor die periode voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het voor die periode vastgestelde percentage werktijd en de voor die periode geldende diensttijd. De opbouw van het partnerpensioen in een boekjaar is gelijk aan de som van de in het betreffende boekjaar per periode opgebouwde aanspraken op partnerpensioen.
- b. Indien blijkt dat de vaste premie, zoals bedoeld in artikel 14, in enig jaar onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, dan zal een vermindering van het opbouwpercentage van het partnerpensioen zoals omschreven in letter a. plaatsvinden.
- c. Het totaal opgebouwde partnerpensioen is gelijk aan de som van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen conform dit reglement en de eventueel opgebouwde aanspraken op partnerpensioen uit hoofde van een eerder door het Pensioenfonds uitgevoerde pensioenregeling, zoals die op enig moment tot 4 januari 2021 van kracht is geweest, vermeerderd met de over die aanspraken toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 17.
- d. Het bereikbare partnerpensioen bedraagt het totaal opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd, voor de toekomstige diensttijd tot de pensioendatum, met het product van 1,3125% (percentage 2026) van de voor de deelnemer laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en het op grond van de normuren vastgestelde percentage werktijd.

3. Aftrek rechten op bijzonder partnerpensioen

Op het conform de leden 1 en 2 van dit artikel vastgestelde partnerpensioen worden eventuele rechten op bijzonder partnerpensioen, welke op grond van artikel 15 zijn vastgesteld, in mindering gebracht. Deze vermindering blijft van kracht als op de bedoelde bijzondere rechten geen aanspraak meer kan worden gemaakt.

4. Partner meer dan 20 jaar jonger dan de deelnemer

Dit lid is met ingang van 29 december 2025 komen te vervallen.

5. Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Bij beëindiging van het deelnemerschap door voortijdige beëindiging van het dienstverband verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op partnerpensioen. De hoogte van deze premievrije aanspraak is gelijk aan het op het moment van de beëindiging van het deelnemerschap, conform dit artikel opgebouwde partnerpensioen.

6. Onbetaald verlof

Het opnemen van onbetaald verlof door de deelnemer tijdens de deelneming is tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen. Van onbetaald verlof is uitsluitend sprake indien en voor zover daarin wordt voorzien in de voor de deelnemer geldende CAO en/of een andere voor de deelnemer geldende arbeidsvoorwaardelijke regeling.

Artikel 9 - Tijdelijk Partnerpensioen

1. Vaststelling Tijdelijk partnerpensioen

De partner van de overleden deelnemer heeft, met inachtneming van de fiscale maxima als bedoeld in artikel 18 lid 1, recht op een tijdelijk partnerpensioen ter grootte van € 16.883 (bedrag 2026) vermenigvuldigd met het op grond van de normuren vastgestelde percentage werktijd.

Indien de deelnemer is overleden vóór 4 januari 2016 bedraagt het tijdelijk partnerpensioen maximaal 15% van het conform dit reglement berekende partnerpensioen.

2. Aanpassing verzekerd bedrag tijdelijk partnerpensioen

Het verzekerd bedrag als bedoeld in lid 1 wordt jaarlijks per de eerste dag van de eerste periode aangepast met het percentage waarmee in het betreffende jaar de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast, met dien verstande dat het verzekerde bedrag nimmer meer bedraagt dan het bedrag dat krachtens de fiscale wet- en regelgeving maximaal is toegestaan.

3. Korting op het tijdelijk partnerpensioen

Dit lid is met ingang van 29 december 2025 komen te vervallen.

4. Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Het tijdelijk partnerpensioen is uitsluitend op risicobasis verzekerd. Bij beëindiging van het deelnemerschap door voortijdige beëindiging van het dienstverband verkrijgt de gewezen deelnemer geen premievrije aanspraak op tijdelijk partnerpensioen.

Artikel 10 - Wezenpensioen

1. Vaststelling wezenpensioen

Het kind van de overleden deelnemer heeft recht op een wezenpensioen ter grootte van 20% van het conform dit reglement berekende partnerpensioen. Het wezenpensioen is inclusief het wezenpensioen dat eventueel is opgebouwd uit hoofde van een eerder door het Pensioenfonds uitgevoerde pensioenregeling, zoals die op enig moment tot 29 december 2014 op de (gewezen) deelnemer van kracht is geweest.

2. Beide ouders overleden

Indien beide ouders zijn overleden, wordt het wezenpensioen van het kind verdubbeld. Onder ouders wordt in dit verband verstaan: de overleden deelnemer en zijn/haar (ex-)partner, door wie het kind verzorgd werd.

3. Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Het wezenpensioen is uitsluitend op risicobasis verzekerd. Bij beëindiging van het deelnemerschap door voortijdige beëindiging van het dienstverband verkrijgt de gewezen deelnemer geen premievrije aanspraak op wezenpensioen. In afwijking van het bepaalde in vorige volzin geldt dat de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op wezenpensioen kan verkrijgen, indien en voor zover voor 29 december 2014 in een pensioenregeling van Werkgever een aanspraak wezenpensioen is opgebouwd.

Artikel 11 - Arbeidsongeschiktheid

Indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer is aangevangen gedurende het deelnemerschap, gelden bij arbeidsongeschiktheid conform de WAO of de WIA van deze deelnemer de volgende bepalingen:

1. Voortzetting opbouw van de pensioenaanspraken

De opbouw van de reglementaire aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 wordt met inachtneming van het bepaalde in dit artikel voortgezet, met dien verstande dat het opbouwpercentage, als bedoeld in artikel 7 lid 2, met ingang van de voortzetting wordt vermenigvuldigd met de factor 0,75. De opbouw van de reglementaire aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 wordt met inachtneming van het bepaalde in dit artikel voortgezet, met dien verstande dat het opbouwpercentage, als bedoeld in artikel 8 lid 2, met ingang van de voortzetting wordt vermenigvuldigd met de factor 0,75.

2. Pensioengrondslag

De pensioenaanspraken als bedoeld in lid 1 worden conform de bepalingen in dit reglement berekend op basis van de pensioengrondslag en het op grond van de normuren vastgestelde percentage werktijd, zoals deze zijn vastgesteld in de periode voorafgaand aan het moment waarop de arbeidsongeschiktheid is ingetreden. Bij de berekening van de pensioengrondslag conform dit artikel worden opgebouwde en/of eenmalig afgerekende vrijetijdsaanspraken, in welke vorm dan ook, buiten de berekening van het pensioengevend salaris gehouden. De pensioengrondslag bedraagt in enig jaar nooit meer dan de pensioengrondslag die conform artikel 6 lid 1 maximaal kan worden bereikt. De pensioengrondslag wordt jaarlijks per de eerste dag van de eerste periode aangepast conform de gewogen CAO-loonindex. Het Bestuur is bevoegd om te besluiten om de aanpassing van de pensioengrondslag over enig boekjaar te verminderen of niet toe te passen indien, naar de mening van het Bestuur, de financiële situatie van het Pensioenfonds daar aanleiding toe geeft.

3. De mate van arbeidsongeschiktheid en/of de WAO- of WIA-uitkering

- a. De voortzetting van de opbouw van de pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1 van dit artikel, vindt niet volledig plaats indien de graad van arbeidsongeschiktheid kleiner is dan 80%.

Indien de graad van arbeidsongeschiktheid conform de WAO kleiner is dan 80%, vindt de opbouw van de pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1, plaats volgens de navolgende tabel:

Graad van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
65 - 80%	72,5
55 - 65%	60
45 - 55%	50
35 - 45%	40
25 - 35%	30
15 - 25%	20
0 - 15%	0

Indien de graad van arbeidsongeschiktheid conform de WIA kleiner is dan 80%, vindt de opbouw van de pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1, plaats volgens de navolgende tabel:

Graad van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
65 - 80%	72,5
55 - 65%	60
45 - 55%	50
35 - 45%	40
0 - 35%	0

- b. Het Bestuur stelt de nadere regels vast voor de wijze waarop, in afwijking van het voorgaande, het percentage van de voortzetting van de pensioenopbouw wordt vastgesteld voor de deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap reeds arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA.

- c. Indien en voor zolang zonder wijziging van de graad van arbeidsongeschiktheid de WAO- of WIA-uitkering niet of slechts gedeeltelijk tot uitbetaling komt wegens verrekening van inkomen uit arbeid dan wel wegens toepassing van een wettelijke bepaling, wordt het percentage waarvoor de opbouw van de pensioenaanspraken wordt voortgezet naar evenredigheid van de vermindering van de WAO- of WIA-uitkering verlaagd.
- d. De gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die voor zijn/haar restcapaciteit of een deel daarvan als werknemer in de zin van dit pensioenreglement wordt aangemerkt, bouwt voor dat deel pensioenaanspraken op conform de overige bepalingen in dit pensioenreglement.
- e. Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die voor zijn/haar restcapaciteit niet als werknemer in de zin van dit pensioenreglement wordt aangemerkt, geldt dat een toename van de graad van arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband conform dit reglement, geen recht geeft op vermeerdering van het voortzettingspercentage als bedoeld in dit lid. Een vermindering van de graad van arbeidsongeschiktheid leidt in alle gevallen tot vermindering van het voortzettingspercentage.

4. Pensioenrechten bij derden

- a. Het recht op voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken conform dit artikel ontstaat niet indien de deelnemer, op grond van de tijdens het dienstverband ontstane arbeidsongeschiktheid, recht heeft op voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken in de pensioenregeling van een vorige werkgever.
- b. Indien blijkt dat een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen uit arbeid verwerft en deze deelnemer op grond van dit inkomen deelnemer is aan een bepaalde pensioenregeling en voor de restcapaciteit geen werkzaamheden bij Werkgever worden verricht, worden de op grond van dit inkomen uit arbeid opgebouwde pensioenaanspraken in mindering gebracht op de bij het Pensioenfonds opgebouwde pensioenaanspraken, met dien verstande dat:
 - over een corresponderend tijdvak nimmer hogere pensioenaanspraken in mindering kunnen worden gebracht dan op grond van de pensioenregeling van Werkgever worden opgebouwd;
 - het bij het bereiken van de pensioendatum c.q. bij het overlijden vastgestelde pensioen, dat verkregen is op grond van deze regeling niet meer gewijzigd zal worden anders dan door aanpassing conform artikel 17.

5. Informatieverplichting

Ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in dit artikel is de deelnemer verplicht:

- a. desgevraagd informatie te verstrekken over de status van de arbeidsongeschiktheid en de elders opgebouwde en bereikbare pensioenaanspraken;
- b. het Pensioenfonds onverwijld te informeren omtrent wijzigingen van de mate van arbeidsongeschiktheid en wijzigingen in de hoogte van de WAO- of de WIA-uitkering.

6. Niet nakomen van de Informatieverplichting

In geval van nalatigheid of weigering tot medewerking van de deelnemer, of het anderszins niet nakomen van de informatieverplichting door de deelnemer, kan de voortzetting van de pensioenopbouw conform dit artikel met terugwerkende kracht worden beëindigd. De eventueel nog resterende pensioenaanspraken worden premievrij gemaakt.

7. Verlaging pensioenopbouw ter verrekening te veel betaald arbeidsongeschiktheidspensioen

Dit lid is met ingang van 29 december 2025 komen te vervallen.

8. Beëindiging opbouw bij arbeidsongeschiktheid minder dan 15% (WAO) of 35% (WIA)

- a. Indien de deelnemer in de zin van de WAO minder dan 15% arbeidsongeschikt is, wordt het deelnemerschap beëindigd indien geen sprake meer is van een dienstverband met Werkgever. De pensioenaanspraken worden conform de bepalingen van dit reglement premievrij gemaakt.

- b. Indien de deelnemer in de zin van de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is, wordt het deelnemerschap beëindigd indien geen sprake meer is van een dienstverband met Werkgever. De pensioenaanspraken worden conform de bepalingen van dit reglement premievrij gemaakt.

9. Financiering

De voor de opbouw van de pensioenaanspraken op grond van dit artikel benodigde financiële middelen komen voor rekening van het Pensioenfonds.

Artikel 12 - Flexibiliteit

Voor de deelnemer die tot het moment waarop het pensioen geheel of gedeeltelijk ingaat als werknemer in actieve dienst van Werkgever is, geldt dat hij/zij gebruik kan maken van de in dit artikel genoemde mogelijkheden tot flexibilisering van het pensioen.

Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer geldt dat de in dit artikel genoemde mogelijkheden tot flexibilisering van het pensioen uitsluitend van toepassing zijn op het deel van de pensioenaanspraken dat kan worden toegewezen aan de mate waarin de deelnemer, tot het moment waarop het pensioen geheel of gedeeltelijk ingaat, nog als werknemer in actieve dienst van Werkgever is.

Voor de gewezen deelnemer en de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer geldt dat de in dit artikel genoemde flexibiliseringsmogelijkheden niet van toepassing zijn, tenzij nadrukkelijk anders is bepaald.

1. Bepalen flexibele pensioendatum (vervroeging)

- a. De deelnemer heeft het recht om in afwijking van artikel 16 lid 1 de datum te bepalen waarop het tot dat moment opgebouwde ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk dient in te gaan.
De geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer heeft het recht om in afwijking van artikel 16 lid 1 de datum te bepalen waarop het tot dat moment opgebouwde ouderdomspensioen, dat kan worden toegewezen aan de mate waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is, geheel dient in te gaan. De gewezen deelnemer heeft het recht om in afwijking van artikel 16 lid 1 de datum te bepalen waarop het tot dat moment opgebouwde ouderdomspensioen geheel dient in te gaan.
Na bepaling van de flexibele pensioendatum, die ligt tussen de 55-jarige leeftijd en de AOW-gerechtigde leeftijd, wordt het ingegane ouderdomspensioen vastgesteld op basis van de op dat moment geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige grondslagen die voor mannen en vrouwen gelijk zijn.
- b. De keuze van de flexibele pensioendatum mag niet tot gevolg hebben dat de uitkomsten van het (her)berekende ouderdomspensioen de geldende fiscale en wettelijke normen te boven gaan.
- c. De keuze van de flexibele pensioendatum mag niet tot gevolg hebben dat de uitkomsten van het (her)berekende ouderdomspensioen minder bedraagt dan het grensbedrag klein pensioen.
- d. In geval een wettelijke bepaling van toepassing is die de ingang van het ouderdomspensioen op een bepaalde datum geheel of gedeeltelijk vordert en/of verbiedt, of slechts onder voorwaarden toestaat, is het bepaalde onder letter a van dit lid niet van toepassing. Het Bestuur stelt in dat geval, zo nodig in overleg met Werkgever en/of de betreffende uitkeringsinstantie, de voorwaarden vast waaronder en/of een redelijke datum waarop het ouderdomspensioen dient in te gaan.
- e. De financiële consequenties die het gevolg zijn van een keuze die strijdig is met het onder letter b. tot en met d. van dit lid bepaalde, zijn altijd voor rekening van de deelnemer of gewezen deelnemer.
- f. De vaststelling van de flexibele pensioendatum vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit een vóór de flexibele pensioendatum door de deelnemer ondertekend keuzeformulier.
- g. Indien de arbeidsongeschikte deelnemer er voor kiest om conform de bepalingen van dit lid het ouderdomspensioen vervroegd in te laten gaan, wordt de opbouw van pensioenaanspraken conform dit reglement beëindigd op de flexibele pensioendatum.

2. Keuze partnerpensioen omzetten in ouderdomspensioen

- a. De deelnemer of de gewezen deelnemer heeft het recht om op de (flexibele) pensioendatum het opgebouwde partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een hoger ouderdomspensioen.
- b. De omzetting geschiedt op basis van de op het moment van de omzetting geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige ruilvoet die voor mannen en vrouwen gelijk is. De ruilvoet is opgenomen in bijlage 4. Het Bestuur is bevoegd om de ruilvoet, die geldt voor deelnemers en gewezen deelnemers, opnieuw vast te stellen.

- c. Een verhoging van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer in plaats van de aanspraak op partnerpensioen vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit een, vóór de onder letter a. van dit lid genoemde datum, door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier.
- d. Voor de (gewezen) deelnemer die op de datum waarop het opgebouwde ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaat geen partner heeft, wordt de onder letter a. van dit lid omschreven omzetting automatisch en naar rato van het ingegane ouderdomspensioen toegepast.
- e. Indien vóór de datum waarop het opgebouwde ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaat reeds een aanspraak op bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt de omzetting, als bedoeld in dit lid, slechts toegepast op het tot dat moment opgebouwde partnerpensioen, nadat dit is verminderd met het bijzonder partnerpensioen.
- f. In geval een wettelijke bepaling van toepassing is die de omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk verbiedt of slechts onder voorwaarden toestaat, is het bepaalde in de letters a. tot en met e. van dit lid slechts van toepassing indien en voor zover niet in strijd met de wettelijke bepaling wordt gehandeld.
Het Bestuur stelt in dat geval, zo nodig in overleg met de belanghebbenden, de nadere bepalingen met betrekking tot de omzetting vast.
- g. Het in dit lid bepaalde is van toepassing op de aanspraak van partnerpensioen van alle deelnemers en gewezen deelnemers, indien en voor zover deze aanspraak krachtens het bepaalde in dit reglement is opgebouwd.

3. Keuze ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen

- a. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht om, bij beëindiging van het deelnemerschap en/of op de (flexibele) pensioendatum een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen.
- b. De omzetting geschiedt op basis van de op het moment van de omzetting geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige ruilvoet die voor mannen en vrouwen gelijk is. De ruilvoet is opgenomen in bijlage 4. Het Bestuur is bevoegd om de ruilvoet, die geldt voor deelnemers en gewezen deelnemers, opnieuw vast te stellen.
- c. De omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen is gemaximeerd. De aanspraak op partnerpensioen die door de omzetting ontstaat bedraagt tezamen met de overige aanspraken op partnerpensioen ten hoogste 70% van de totale aanspraak op ouderdomspensioen die na de bedoelde omzetting resteert. Voorts geldt dat de totale aanspraak op ouderdomspensioen die na de bedoelde omzetting resteert ten minste gelijk is aan het grensbedrag kleine pensioenen.
- d. Een verhoging van het partnerpensioen ten behoeve van de partner vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit een, vóór de onder letter a. van dit artikel genoemde datum, door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier.
- e. Een vastgestelde aanspraak op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 15, kan niet worden omgezet in partnerpensioen.
- f. In geval een wettelijke bepaling van toepassing is die de omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen geheel of gedeeltelijk verbiedt of slechts onder voorwaarden toestaat, is het bepaalde in de letters a. tot en met e. van dit lid slechts van toepassing indien en voor zover niet in strijd met de wettelijke bepaling wordt gehandeld.
Het Bestuur stelt in dat geval, zo nodig in overleg met de belanghebbenden, de nadere bepalingen met betrekking tot de omzetting vast.
- g. Het in dit lid bepaalde is van toepassing op de aanspraak van ouderdomspensioen van alle deelnemers en gewezen deelnemers, indien en voor zover deze aanspraak krachtens het bepaalde in dit reglement is opgebouwd.

4. Keuze Hoog/Laag regeling ouderdomspensioen

- a. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft, met inachtneming van de van toepassing zijnde wettelijke bepalingen, het recht om met ingang van de (flexibele) pensioendatum, het op dat moment ingaande ouderdomspensioen om te zetten in een ouderdomspensioen dat hoger dan wel lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna lager dan wel hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen.
De berekening vindt plaats op basis van de op het moment van de omzetting geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige grondslagen die voor mannen en vrouwen gelijk zijn en de daaromtrent geldende wettelijke bepalingen. De grondslagen zijn opgenomen in bijlage 4. Het Bestuur is bevoegd om de grondslagen, die gelden voor deelnemers of gewezen deelnemers, opnieuw vast te stellen.
- b. De onder letter a. van dit lid bedoelde omzetting van het ouderdomspensioen in een tijdelijk hoger ouderdomspensioen gevolgd door een lager ouderdomspensioen of een tijdelijk lager ouderdomspensioen gevolgd door een hoger ouderdomspensioen geschiedt onder de voorwaarde dat, berekend op het tijdstip van de omzetting, het hoogste ouderdomspensioen niet meer dan 33% hoger is dan het laagste ouderdomspensioen.
- c. Indien en voor zover de deelnemer of gewezen deelnemer de keuze maakt voor een tijdelijk hoger ouderdomspensioen gevolgd door een lager ouderdomspensioen, én het tijdelijk hoger ouderdomspensioen is volledig of gedeeltelijk gelegen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, dan blijft voor toepassing van het onder letter b bepaalde, in de jaren tussen de ingangsdatum van het ouderdomspensioen en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, van de uitkering buiten aanmerking een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende AOW-uitkering voor gehuwden zonder toeslag vermeerderd met de vakantietoeslag.
- d. De onder letter a. van dit lid bedoelde omzetting van het ouderdomspensioen in een tijdelijk hoger ouderdomspensioen gevolgd door een lager ouderdomspensioen of een tijdelijk lager ouderdomspensioen gevolgd door een hoger ouderdomspensioen mag niet tot gevolg hebben dat, berekend op het tijdstip van de omzetting, het tijdelijk lagere ouderdomspensioen minder bedraagt dan het grensbedrag kleine pensioenen.
- e. De pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen meer dan vijf jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is ingegaan, en die ten tijde van de ingang de keuze heeft gemaakt voor een tijdelijk hoger ouderdomspensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd gevolgd door een lager ouderdomspensioen vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd, mag eenmalig zijn/haar keuze conform dit lid herzien indien hij/zij tussentijds wordt geconfronteerd met een verhoging van zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd.

5. Aanvullende voorwaarden

- a. De deelnemer of gewezen deelnemer dient, tenzij anders is bepaald of anders met de Werkgever of het Pensioenfonds is overeengekomen, een besluit over een op dit artikel gebaseerde keuze ten minste twee maanden vóór de (flexibele) pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mee te delen. In geval van een omzetting bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in lid 3a, dient de keuze uiterlijk één maand na beëindiging van het dienstverband schriftelijk aan het Pensioenfonds te zijn meegedeeld.
- b. Ieder besluit van een deelnemer of gewezen deelnemer dient, voor zover dit besluit gevolgen heeft of mogelijk kan hebben voor de hoogte van de verzekerde pensioenaanspraken van de partner, door de partner mede te worden ondertekend.
- c. Ieder besluit van een deelnemer of gewezen deelnemer over een op dit artikel gebaseerde keuze is definitief en kan daarom niet door of vanwege de deelnemer of gewezen deelnemer of het Pensioenfonds worden herzien, tenzij een wettelijke bepaling uitvoering van de keuze niet of niet langer toestaat.
- d. Het Bestuur stelt met betrekking tot de uitvoering van dit artikel de te hanteren procedures en nadere voorwaarden vast.

Artikel 13 - Waardeoverdracht

1. Waardeoverdracht uitgaand conform wettelijk recht

- a. De gewezen deelnemer die bij Werkgever uit dienst is getreden en voor wie de pensioenaanspraken conform de bepalingen van dit reglement premievrij zijn gemaakt, heeft het recht de waarde van zijn/haar pensioenaanspraken over te dragen, indien die overdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om onder aanwending van de overdrachtswaarde bij een andere pensioenuitvoerder pensioenaanspraken te verwerven. Een en ander geschiedt met inachtneming van wat bij of krachtens de Pensioenwet is vastgelegd over het wettelijk recht op waardeoverdracht.
- b. Het Pensioenfonds is gerechtigd om na beëindiging van het deelnemerschap de waarde van pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen indien de pensioenuitkering op de pensioendatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag en deze waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling. Een en ander geschiedt met inachtneming van wat bij of krachtens de Pensioenwet is vastgelegd over automatische waardeoverdracht van kleine pensioenaanspraken.

2. Waardeoverdracht inkomend conform wettelijk recht

- a. Voor de deelnemer die in dienst van Werkgever is getreden, is het Pensioenfonds verplicht op verzoek van de deelnemer de overdrachtswaarde, die door de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever kan worden overgedragen, aan te wenden voor de inkoop van pensioenaanspraken. Het Pensioenfonds accepteert tevens een automatische waardeoverdracht van pensioenaanspraken onder de grens van artikel 66 van de Pensioenwet, vanuit een andere pensioenuitvoerder.
- b. De aanwending van de overdrachtswaarde resulteert in de toekenning van pensioenaanspraken en deelnemersjaren in de zin van dit reglement. De deelnemer ontvangt van het Pensioenfonds hiervan een bevestiging.
- c. Het Bestuur stelt de nadere regels met betrekking tot de in te kopen pensioenaanspraken vast.
- d. Het in dit lid bepaalde is van toepassing met inachtneming van wat bij of krachtens de Pensioenwet is vastgelegd over het wettelijk recht op waardeoverdracht alsmede over automatische waardeoverdracht van kleine pensioenaanspraken.

3. Vrijwillige waardeoverdracht

Het Pensioenfonds is bevoegd om mee te werken aan vormen van waardeoverdracht waarvoor geen wettelijke plicht tot waardeoverdracht bestaat, maar welke op grond van de Pensioenwet mogelijk zijn. Het Bestuur stelt in geval van een zodanige (vrijwillige) waardeoverdracht, met inachtneming van het daarover bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde, de nadere voorwaarden voor de waardeoverdracht vast.

4. Aanwending inkomende waardeoverdrachten

Het Pensioenfonds wendt bij een inkomende waardeoverdracht, als bedoeld in lid 2 of lid 3, de overdrachtswaarde aan ten behoeve van ouderdomspensioen en partnerpensioen als bedoeld in dit reglement.

Artikel 14 - Financiering

1. Vaste bijdrage Werkgever

- a. Ter financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers, conform artikel 3, is door Werkgever in enig boekjaar niet meer verschuldigd dan de vaste premie als omschreven in de Uitvoeringsovereenkomst A.
- b. De vaste premie is inclusief de deelnemersbijdrage als bedoeld in lid 2.
- c. Indien in enig boekjaar de vaste premie ter financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers conform artikel 3 lager is dan de actuariel kostendeekkende premie, is het Bestuur bevoegd om, in overleg met de Werkgever, te besluiten de pensioenopbouw over dat boekjaar dienovereenkomstig te verlagen indien naar de mening van het Bestuur de financiële situatie van het Pensioenfonds daar aanleiding toe geeft. De vaste premie wordt niet verhoogd.

2. Deelnemersbijdrage per periode

- a. Voor de verzekering van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen conform dit reglement is de deelnemer een bijdrage verschuldigd. De deelnemersbijdrage bedraagt 4,7% (percentage 2026) van de conform artikel 6 bepaalde pensioengrondslag.
- b. Voor deelnemers die geen fulltimer zijn, wordt de aldus berekende deelnemersbijdrage vermenigvuldigd met het percentage werktijd.
- c. De Werkgever kan met de COR nadere afspraken maken over (de hoogte van) de door de deelnemer verschuldigde eigen bijdrage als bedoeld in dit lid.
- d. De door een deelnemer verschuldigde deelnemersbijdrage in de werkgeversstorting wordt door Werkgever ingehouden bij elke periodieke salarisbetaling.

3. Voorbehoud Werkgever

- a. De Werkgever kan de betaling van de premie als bedoeld in lid 1 verminderen of geheel staken, indien het bedrijfsbelang van de Werkgever dit noodzakelijk maakt als gevolg van ingrijpende wijziging van omstandigheden waarin de Werkgever verkeert. In een dergelijke situatie past de Werkgever, in overleg met het Pensioenfonds, de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aan en worden de nog te verwerven pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden aangepast.
- b. De op grond van gedane premiebetalingen verworven pensioenaanspraken worden niet aangetast.
- c. Indien de Werkgever de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aanpast, als bedoeld onder letter a van dit lid, informeert de Werkgever hierover de deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden en de COR.
- d. Indien de Werkgever de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aanpast, als bedoeld onder letter a van dit lid, wordt in overleg tussen het Bestuur en de Werkgever tevens de Uitvoeringsovereenkomst A gewijzigd.

Artikel 15 - Scheiding; Bijzonder Partnerpensioen en Pensioenverevening

1. Vaststelling bijzonder partnerpensioen

a. *Voor de ex-partner van de deelnemer*

Indien het partnerschap tussen de deelnemer en zijn/haar partner eindigt door scheiding verkrijgt de ex-partner een zodanige aanspraak op partnerpensioen als de deelnemer ten behoeve van zijn/haar partner op grond van dit reglement zou hebben verkregen indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum zou zijn geëindigd, anders dan door overlijden of het bereiken van de (flexibele) pensioendatum.

b. *Voor de ex-partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde*

Indien het partnerschap tussen de gewezen deelnemer of gepensioneerde en zijn/haar partner eindigt door scheiding wordt de aanspraak op het door de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de ex-partner opgebouwde partnerpensioen omgezet in een aanspraak op bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner.

2. Korting op het bijzonder partnerpensioen

Dit lid is met ingang van 29 december 2025 komen te vervallen.

3. Bewijs van aanspraak

De ex-partner ontvangt een bewijs van zijn/haar aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

4. Toepassing van dit artikel

Het bepaalde met betrekking tot het bijzonder partnerpensioen is niet van toepassing indien partijen bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, bij notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is ten opzichte van het Pensioenfonds slechts geldig indien en voor zover geen extra toevoeging aan de voorziening pensioenverplichtingen behoeft plaats te vinden.

5. Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

In geval van echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of scheiding van tafel en bed, op of na 1 mei 1995, vindt verevening plaats van het tijdens het huwelijk of het geregistreerd partnerschap bij het Pensioenfonds opgebouwde ouderdomspensioen, conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.

6. Eigen recht op bijzonder ouderdomspensioen voor de ex-partner

Het deel van het te verevenen ouderdomspensioen van de ex-partner en het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig de leden 1 en 2 van dit artikel, kunnen uitsluitend in geval van echtscheiding en beëindiging van het geregistreerd partnerschap worden omgezet in een eigen recht op bijzonder ouderdomspensioen voor de ex-partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:

- a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap; en
- b. binnen twee jaar na het tijdstip van de echtscheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is hiervan mededeling gedaan aan het Pensioenfonds door middel van het daarvoor bestemde formulier; en
- c. het Pensioenfonds heeft ingestemd met de omzetting.

7. Instemming van het Pensioenfonds

Het Pensioenfonds zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6 van dit artikel, indien een andere toeslagregeling is overeengekomen dan die is beschreven in artikel 17, of indien de omzetting voor het Pensioenfonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het Pensioenfonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen van de ex-partner ingaat op zijn of haar (flexibele) pensioendatum en de (fiscale) wettelijke bepalingen zich daar niet tegen verzetten. Het Pensioenfonds kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Artikel 16 - Ingang en Uitkering van Pensioen

1. Ouderdomspensioen en bijzonder ouderdomspensioen

Het (bijzonder) ouderdomspensioen gaat in op de (flexibele) pensioendatum van de deelnemer of gewezen deelnemer. Het (bijzonder) ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de periode waarin de datum van overlijden van de gepensioneerde is gelegen.

2. Partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen

Het (bijzonder) partnerpensioen gaat, afgezien van het gestelde in artikel 19 lid 11, in op de dag volgend op de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het (bijzonder) partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de periode waarin de datum van overlijden van de (ex-)partner is gelegen.

3. Tijdelijk partnerpensioen

- a. Het tijdelijk partnerpensioen gaat, afgezien van het gestelde in artikel 19 lid 11, in op de dag volgend op de datum van overlijden van de deelnemer. Het tijdelijk partnerpensioen dat met ingang van 1 januari 2018 wordt toegekend, wordt uitgekeerd tot de 68e verjaardag van de partner, doch uiterlijk tot de datum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Indien de partner voor die datum overlijdt wordt het tijdelijk partnerpensioen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de periode waarin de datum van overlijden van de partner is gelegen.
- b. Indien de deelnemer is overleden vóór 29 december 2014 geldt dat het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de 65e verjaardag van de partner of tot en met de laatste dag van de periode waarin de eerdere datum van overlijden van de partner is gelegen.
- c. Indien de deelnemer is overleden tussen 29 december 2014 en 1 januari 2018 geldt dat het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de 67e verjaardag van de partner, doch uiterlijk tot de datum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Indien de partner voor die datum overlijdt wordt het tijdelijk partnerpensioen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de periode waarin de datum van overlijden van de partner is gelegen.

4. Wezenpensioen

- a. Het wezenpensioen gaat, afgezien van het gestelde in artikel 19 lid 11, in op de dag volgend op de datum van overlijden van de deelnemer. Het wezenpensioen wordt voor ieder kind uitgekeerd tot de 23e verjaardag doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de periode waarin de eerdere datum van overlijden van het kind is gelegen.
- b. Een eventueel verzekerde premievrije aanspraak op wezenpensioen, die vóór 29 december 2014 is opgebouwd, gaat afgezien van het gestelde in artikel 19 lid 11, in op de dag volgend op de datum van overlijden van de gewezen deelnemer en wordt voor ieder kind uitgekeerd tot de 23e verjaardag of tot en met de laatste dag van de periode waarin de eerdere datum van overlijden van het kind is gelegen.

5. Uitbetaling pensioenen

De uitbetaling van de pensioenen geschiedt bij achterafbetaling in vierwekelijkse termijnen, ieder gelijk aan het op jaarbasis uit te betalen pensioen nadat dit is vermenigvuldigd met 1/13,045. Eenmaal per 5 á 6 boekjaren telt de 13e periode een termijn van 5 weken. De uitbetaling van de pensioenen over die periode is gelijk aan de uitbetaling van een vierwekelijkse termijn vermenigvuldigd met 1,25.

6. Invorderbaarheid uitkeringen

- a. Een rechtsvordering tegen het Pensioenfonds tot het doen van een pensioenuitkering verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.
- b. Indien een recht op pensioen, anders dan een pensioenuitkering bij leven aan een pensioengerechtigde, onder overlegging van de vereiste bescheiden wordt ingevorderd, beslist het Bestuur met inachtneming van artikel 64 Pensioenwet of, en zo ja in welke mate, de invordering gestand wordt gedaan.

7. Afkoop kleine pensioenen en vervallen hele kleine pensioenen

Voor de ingevolge dit reglement opgebouwde en verzekerde pensioenaanspraken geldt dat deze niet kunnen worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid kunnen worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet en het in dit lid bepaalde.

- a. Het Pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen indien:
 - op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder zal bedragen dan het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet; en
 - de gewezen deelnemer geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is beëindigd voor 1 januari 2007 of de gewezen deelnemer instemt met de afkoop indien de deelneming is beëindigd vanaf 1 januari 2007; en
 - het Pensioenfonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de waarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is beëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.
- b. Op de pensioendatum heeft het Pensioenfonds het recht de aanspraak op ouderdomspensioen en eventueel bijbehorende aanspraken op partnerpensioen en/of wezenpensioen af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag en de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2007 of de gepensioneerde instemt met de afkoop indien de deelneming is beëindigd vanaf 1 januari 2007.
- c. Een partnerpensioen of een wezenpensioen dat op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag, zal door het Pensioenfonds worden afgekocht.
- d. Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen waarvan de uitkering op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 bepaalde bedrag, zal door het Pensioenfonds worden afgekocht.
- e. Indien de deelneming is beëindigd vanaf 1 januari 2019, vervallen de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2 bruto per jaar. De eerste zin is niet van toepassing indien de deelnemer verhuist naar een andere Europese lidstaat en de deelnemer het Pensioenfonds daarover bij de beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.
- f. Indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2019 en de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2 bruto per jaar, zijn de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer komen te vervallen, tenzij de gewezen deelnemer vóór 1 januari 2019 een verzoek tot afkoop of waardeoverdracht heeft ingediend bij het Pensioenfonds.

Afkoop als bedoeld in dit lid geschiedt conform het bij en krachtens het bepaalde in de Pensioenwet. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald volgens de op het moment van de afkoop geldende en door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige afkoopvoet, die voor mannen en vrouwen gelijk is. De afkoopvoet is opgenomen in bijlage 4. Het Bestuur is bevoegd om de afkoopvoet, die geldt voor (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden, opnieuw vast te stellen.

De afkoopsom wordt aan de rechthebbende uitbetaald.

8. Wijze van uitbetaling

Alle uitbetalingen, die krachtens dit reglement worden gedaan, geschieden in euro. De betalingen worden gedaan door storting op een bankrekening.

Op betalingen buiten Nederland kunnen transactiekosten in mindering worden gebracht.

Artikel 17 - Toeslagverlening (Indexering)

1. Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenaanspraken en pensioenrechten

Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de prijsindex als bedoeld in lid 3, met dien verstande dat het percentage van de aanpassing in enig jaar ten hoogste 5% bedraagt. Dit is de maatstaf voor toeslagverlening. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

2. Pensioenaanspraken en pensioenrechten

Onder pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1, worden verstaan:

- a. het door de deelnemer in voorgaande boekjaren opgebouwde (bijzonder) ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen;
- b. het opgebouwde ouderdomspensioen van gewezen deelnemers;
- c. het nog niet ingegane (latente) partnerpensioen ten behoeve van de partner;
- d. het nog niet ingegane (latente) bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner;
- e. het nog niet ingegane (latente) wezenpensioen ten behoeve van de kinderen.

Onder pensioenrechten, als bedoeld in lid 1, worden verstaan:

- a. het ingegane (bijzonder) ouderdomspensioen van de pensioengerechtigden;
- b. het ingegane (tijdelijk) partnerpensioen van de partner;
- c. het ingegane bijzonder partnerpensioen van de ex-partner;
- d. het ingegane wezenpensioen van de kinderen.

3. Maatstaf

Onder prijsindex, als bedoeld in lid 1, wordt verstaan het percentage waarmee de prijsindex over oktober van het voorafgaande kalenderjaar afwijkt van de prijsindex over oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar.

4. Toekenning toeslagen

De toekenning van een toeslag, als bedoeld in lid 1, vindt (jaarlijks) plaats per de eerste dag van de eerste periode.

5. Voorwaardelijkheid toeslagverlening

De toekenning van een toeslag, als bedoeld in lid 1, betreft een voorwaardelijke toeslagverlening. Er is geen recht op een toeslagverlening en het is niet zeker of en in hoeverre een toeslagverlening in de toekomst zal plaatsvinden. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen aparte premie betaald. In de premie is een marge opgenomen ter versterking van het vermogen, waardoor de kans groter wordt dat de ambitie voor het verlenen van toeslagen kan worden bereikt.

Bij de voorwaardelijke toeslagverlening gelden de volgende uitgangspunten:

- a. Bij een beleidsdekkingsgraad onder een in de Pensioenwet vastgelegd niveau wordt geen toeslag verleend;
- b. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is;
- c. Het Bestuur kan in bijzondere omstandigheden besluiten een incidentele toeslag te verlenen indien en voor zover:
 1. die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst, overeenkomstig het onder b bepaalde; en
 2. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet, behoudt; en
 3. in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.

6. Vaststellen beleid toeslagverlening

Het Bestuur stelt beleid vast ten behoeve van de vaststelling van de ingevolge de vorige leden te verlenen toeslagen, met inachtneming van het daartoe bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Het Bestuur kan het vastgestelde beleid aanpassen of hiervan afwijken indien dit in het belang is van het Pensioenfonds en/of de pensioen- en aanspraakgerechtigden en/of mits dit niet strijdig is met het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

De feitelijke toeslagverlening hangt daarom af van de marktomstandigheden. De financiële positie van het Pensioenfonds in enig jaar is bepalend voor de mogelijkheid en de mate waarin een toeslag kan worden gegeven in dat jaar. Indien naar het oordeel van het Bestuur, rekening houdende met de wettelijke beleidsregels en de realisatie van een (eventueel) herstelplan, de financiële positie van het Pensioenfonds dat niet toelaat, blijft een toeslagverlening geheel of gedeeltelijk achterwege.

7. Gevolgen besluit toeslagverlening

Een besluit om in enig jaar conform dit artikel een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor te verlenen toeslagen in toekomstige jaren en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het Bestuur heeft op grond van dit artikel.

8. Wijziging toeslagbeleid

Het Bestuur heeft het recht om het toeslagbeleid, zoals vastgelegd in dit artikel, aan te passen overeenkomstig de in de statuten en reglementen omschreven formele vereisten ter zake van wijzigingen van het pensioenreglement. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de overige aanspraakgerechtigden.

Artikel 18 - Fiscale Begrenzing

1. Tijdelijk partnerpensioen

Op de ingangsdatum kan het tijdelijk partnerpensioen, eventueel tezamen andere uitkeringen van tijdelijk partnerpensioen, nooit meer bedragen dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet (Anw), vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.

2. Overschrijding maxima

In afwijking van het bepaalde in dit artikel kan een tijdelijk partnerpensioen meer bedragen dan de opgenomen maxima indien en voor zover dit het gevolg is van de omstandigheid dat artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 vóór 1 januari 2015 niet van toepassing was.

3. Afkoop

De pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 19 - Algemene Bepalingen

1. Mededeling van rechten

- a. Het Pensioenfonds is verplicht de werknemer van de toelating als deelnemer schriftelijk kennis te geven. Binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken ontvangt de nieuwe deelnemer een welkomstbericht. Door middel van dit welkomstbericht wordt de deelnemer onder meer geïnformeerd over:
 - a. de kenmerken van de pensioenregeling; en
 - b. de uitvoering van de pensioenregeling; en
 - c. over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het Pensioenfonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
- b. Het Pensioenfonds stelt de belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en de reglementen kennis te nemen.
- c. Het Pensioenfonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

2. Opgave deelnemer

Jaarlijks verstrekt het Pensioenfonds aan de deelnemer:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel;
- e. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- f. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- g. informatie over de werkgeversbijdrage en de deelnemersbijdrage;
- h. informatie over garanties; en
- i. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

3. Opgave (gewezen) deelnemer bij beëindiging van deelnemerschap

Bij beëindiging van het deelnemerschap verstrekt het Pensioenfonds aan de (gewezen) deelnemer:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds;
- e. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel;
- f. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

4. Opgave gewezen deelnemer

Jaarlijks verstrekt het Pensioenfonds aan de gewezen deelnemer:

- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- b. informatie over toeslagverlening;

- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel;
- d. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- e. informatie over garanties; en
- f. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

5. Opgave ex-partner bij beëindiging partnerschap

Bij beëindiging van het partnerschap verstrekt het Pensioenfonds aan de ex-partner die een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de ex-partner specifiek van belang is.
- d. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel;
- e. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

6. Opgave ex-partner

Een keer in de vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de ex-partner:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over de toeslagverlening, met dien verstande dat een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden aan de betrokkene kenbaar wordt gemaakt;
- c. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel; en
- d. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

7. Opgave pensioengerechtigde bij pensioeningang

Voorafgaand of bij de ingang van het pensioen, als bedoeld in artikel 16, verstrekt het Pensioenfonds aan de pensioengerechtigde:

- a. een opgave van zijn/haar pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen;
- c. informatie over de toeslagverlening;
- d. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel;
- e. informatie die voor diegene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van ingang van het pensioen van belang is; en
- f. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

8. Opgave pensioengerechtigde

Jaarlijks verstrekt het Pensioenfonds aan de pensioengerechtigde:

- a. een opgave van zijn/haar pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen;
- c. informatie over de toeslagverlening, met dien verstande dat een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden aan de pensioengerechtigde kenbaar wordt gemaakt;
- d. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel;
- e. informatie over garanties; en
- f. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

9. Informatie overige

- a. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de ex-partner of de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
 - b. de voor de betrokkene relevante informatie over beleggingen; en
 - c. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

- b. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer of de ex-partner op verzoek informatie die specifiek voor de betrokkene relevant is, overeenkomstig artikel 46 Pensioenwet en informatie over andere bij of krachtens de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.
- c. Het Pensioenfonds verstrekt de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn/haar pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
- d. Indien en voor zover de Pensioenwet de mogelijkheid daartoe openlaat, kan het Pensioenfonds een vergoeding vragen voor de in dit artikel genoemde informatie. De betrokkene wordt hier vooraf over geïnformeerd.
- e. Het Pensioenfonds verstrekt via de website de informatie zoals bedoeld in artikel 46a Pensioenwet waaronder het pensioenreglement, het bestuursverslag en de jaarrekening van het Pensioenfonds, de Uitvoeringsovereenkomst A en de voor belanghebbenden relevante informatie over beleggingen.

10. Wettelijke voorzieningen

Indien fiscale of sociale wetten dan wel publiek- of privaatrechtelijk verplicht gestelde regelingen worden ingevoerd of gewijzigd, die een directe of indirecte invloed hebben op de pensioenvoorzieningen zoals beschreven in dit reglement, kan het Bestuur in overleg met Werkgever besluiten de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling, met inachtneming van de wettelijke voorschriften te dien aanzien, aan de gewijzigde omstandigheden aan te passen.

11. Uitgesloten risico's

- a. Het Pensioenfonds is niet tot enige uitkering noch tot teruggave van betaalde bijdragen van voor eigen risico gehouden pensioenverplichtingen aan de partner, de ex-partner en/of kinderen verplicht, indien de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt:
 - a. door opzet of grove schuld van enig bij de uitkering belanghebbende;
 - b. ten gevolge van vrijwillige handelingen van de deelnemer of gewezen deelnemer, waaraan naar het oordeel van het Bestuur een belangrijk groter dan normaal sterfterisico verbonden is, op grond waarvan hervezekerde bedragen niet worden of niet zouden worden uitbetaald.
- b. In afwijking van het bepaalde onder letter a. geldt dat aan de partner een uitkering van partnerpensioen wordt toegekend, die is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaand aan het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer.

12. Financieel tekort

Het Bestuur kan, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen, verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien en voor zover:

- a. De beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- b. Het Pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de onder letter a. genoemde artikelen, zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad;
- c. Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, als bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.

In geval het Pensioenfonds besluit tot korting van de pensioenaanspraken en pensioenrechten informeert het Pensioenfonds de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de Werkgever en de toezichthouder onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, Werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

13. Verplichtingen

a. *Medewerking bij uitvoering reglement*

Ieder die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak heeft op opbouw van pensioenaanspraken of uitkering van enig pensioen, dan wel te eniger tijd voor zodanige uitkering in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van het in dit reglement bepaalde mede te werken en alle zodanige gegevens, inlichtingen en bewijsstukken te overleggen als door het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten van het Pensioenfonds en van dit reglement noodzakelijk wordt geoordeeld.

b. *Niet nakomen van de verplichtingen*

Opbouw van pensioenaanspraken of uitkering van enig pensioen vindt niet plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan het onder letter a. van dit lid gestelde is voldaan. Indien en voor zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan het onder letter a. van dit lid gestelde is voldaan, kan het Bestuur maatregelen nemen waaronder begrepen het opschorten of beëindigen van de opbouw van pensioenaanspraken en het opschorten of beëindigen van de pensioenuitkering.

14. Vrijstelling deelname aan Bedrijfstakpensioenfonds

a. *Deelnemer*

Voor deelnemers voor wie vrijstelling is verkregen van de verplichting tot deelname in een Bedrijfstakpensioenfonds (zie bijlage 2), zullen de pensioenrechten krachtens het pensioenreglement van Werkgever in totaal gezien niet lager zijn dan de rechten, die deze deelnemers bij dat Bedrijfstakpensioenfonds zouden hebben verworven.

b. *Gewezen deelnemer*

Voor gewezen deelnemers voor wie vrijstelling is verkregen van de verplichting tot deelname in een Bedrijfstakpensioenfonds, wordt de hoogte van de pensioenrechten vastgesteld conform het pensioenreglement van Werkgever, tenzij de pensioenrechten krachtens het reglement van het desbetreffende Bedrijfstakpensioenfonds in totaal gezien hoger zijn.

15. Pensioenregeling, die afwijkt van dit reglement

Werkgever is, na goedkeuring van het Bestuur, gerechtigd met een deelnemer of gewezen deelnemer of met een groep deelnemers of gewezen deelnemers een regeling overeen te komen, die afwijkt van de regeling die in dit reglement is vastgelegd. Een en ander met dien verstande, dat de uitkomst van een dergelijke regeling in totaal gezien voor de deelnemer(s) of gewezen deelnemer(s) niet tot ongunstigere resultaten zal leiden, noch strijdig zal zijn met de bepalingen van de Pensioenwet en de fiscale wetgeving.

16. Hardheidsclausule

In incidentele gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

17. Wijziging pensioenregeling

- a. Een wijziging van de pensioenovereenkomst komt tot stand door afspraken hierover door de Werkgever met de COR. Een overeengekomen wijziging van de pensioenovereenkomst wordt vervolgens vastgelegd in het pensioenreglement, mits het Pensioenfonds akkoord gaat met de uitvoering van de wijziging.
- b. Een gewijzigd pensioenreglement is van toepassing op alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de overige belanghebbenden. In geval van een wijziging van een pensioenovereenkomst worden evenwel de voor de aanspraakgerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens in geval van een waardeoverdracht, in geval van een financieel tekort als bedoeld in lid 12 van dit artikel of in overige gevallen waarin wijziging van de opgebouwde aanspraken conform de wettelijke bepalingen is toegestaan.

Artikel 20 - In werking treden

1. Werkingssfeer van het reglement ten aanzien van Pensioenreglement 2018

- a. Voor (gewezen) deelnemers en andere aanspraakgerechtigden, die op basis van het Pensioenreglement 2018 deelnemer zijn en/of recht hebben op gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid en/of geheel of gedeeltelijk pensioengerechtigd zijn en/of premievrije pensioenaanspraken hebben jegens het Pensioenfonds, vervangt dit reglement met ingang van 4 januari 2021 het Pensioenreglement 2018.
- b. De pensioenaanspraken en de pensioenrechten worden met ingang van 4 januari 2021 toegevoegd aan de pensioenaanspraken en de pensioenrechten die in de zin van dit pensioenreglement worden verworven.
- c. Iedere (gewezen) deelnemer of andere aanspraakgerechtigde ontvangt op verzoek een schriftelijke opgave betreffende de in dit lid genoemde toevoeging of overheveling van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- d. Wijzigingen van dit pensioenreglement na 4 januari 2021 zijn, overeenkomstig het bepaalde in dit reglement, van toepassing op alle deelnemers, gewezen deelnemers en andere aanspraakgerechtigden als bedoeld in dit lid.

2. Werkingssfeer van het reglement ten aanzien van artikel 20 lid 2 Pensioenreglement 2018 (Overgangsregeling)

In artikel 20 lid 2 Pensioenreglement 2018 is een bepaling opgenomen met betrekking tot een Overgangsregeling. Deze Overgangsregeling is met ingang van 1 januari 2021 beëindigd. Dat betekent dat met ingang van 1 januari 2021 geen aanspraken op grond van de Overgangsregeling meer worden toegekend, gefinancierd en ingekocht.

3. Voorzetting Vrijwillig Aanvullend Partnerpensioen vanaf 4 januari 2016 voor gepensioneerden

In artikel 12 van Pensioenreglement 2015 (versie 29 december 2014) is een regeling van vrijwillig aanvullend partnerpensioen opgenomen. Deze regeling is met ingang van 4 januari 2016 komen te vervallen als gevolg van gelijktijdige wijzigingen met betrekking tot het tijdelijk partnerpensioen. De regeling van vrijwillig aanvullend partnerpensioen is met ingang van 4 januari 2016 met schriftelijke kennisgeving beëindigd voor alle deelnemers aan wie deze is toegezegd, met uitzondering van de volgende groep: de volledig of gedeeltelijk gepensioneerden, die bij pensionering vóór 4 januari 2016 de regeling hebben voortgezet op grond van artikel 12 lid 5 van Pensioenreglement 2015 (versie 29 december 2014). Voor deze groep geldt dat de regeling per 4 januari 2016 mag worden voortgezet conform de bepalingen van artikel 12 lid 5 van Pensioenreglement 2015 (versie 29 december 2014). Met ingang van 4 januari 2016 kunnen geen deelnemers of gepensioneerden meer tot de regeling van vrijwillig aanvullend partnerpensioen toetreden.

4. In werking treden pensioenreglement

Dit Pensioenreglement is in werking getreden op 4 januari 2021 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2026.

Bijlage 1

Behorende bij het pensioenreglement van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

De dochterondernemingen van Ahold Delhaize, die voor de uitvoering van dit reglement als zodanig zijn aangewezen, zijn:

Omschrijving Werkmaatschappij	Omschrijving CAO-sector	Aanvang Regeling	Beëindiging Regeling
Albert Heijn BV	CAO Distributie	04-01-2021	
Albert Heijn BV	CAO Personeel Staf en Services	04-01-2021	
Albert Heijn BV	CAO VGL	04-01-2021	
Albert Heijn BV	CAO VGL/inlegvel slagers	04-01-2021	
Albert Heijn BV	CAO Winkelmanagement	04-01-2021	
Albert Heijn Franchising BV	CAO Personeel Staf en Services	04-01-2021	
Ahold Delhaize Coffee Company BV	CAO Suikerverwerkende industrie	04-01-2021	
Ahold Delhaize GSO BV	CAO Personeel Staf en Services	04-01-2021	
Ahold Nederland BV	CAO Personeel Staf en Services	04-01-2021	
Ahold Real Estate & Construction BV	CAO Personeel Staf en Services	04-01-2021	
Etos BV	Drogisterijen CAO	04-01-2021	
Etos BV	CAO Etos BV	04-01-2021	
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV	04-01-2021	
Albert Heijn Support BV	CAO Personeel Staf en Services	04-01-2021	
Ahold Delhaize European Business Services BV	CAO Personeel Staf en Services	04-01-2021	
Alle werkmaatschappijen	Regeling hoger personeel	04-01-2021	

Bijlage 2

Behorende bij het pensioenreglement van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

Met de deelnemers voor wie vrijstelling is verkregen van de verplichting tot deelneming in een Bedrijfstakpensioenfonds, zoals omschreven in artikel 19 lid 14, worden met inachtneming van artikel 2 lid 1 de deelnemers bedoeld die werkzaam zijn of zijn geweest bij de navolgende dochterondernemingen van Ahold Delhaize, tevens onder vermelding van het Bedrijfstakpensioenfonds onder wiens werkingssfeer deze deelnemers zouden vallen.

Met ingang van 4 januari 2021 zijn er geen dochterondernemingen van Ahold Delhaize waarvoor in het kader van dit reglement vrijstelling is verkregen van de verplichting tot deelneming in een Bedrijfstakpensioenfonds.

Bijlage 3

Behorende bij het pensioenreglement van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

De pensioenfranchise als bedoeld in artikel 5 lid 1 van dit reglement is per 1 januari 2026 voor de navolgende ondernemingen en CAO-sectoren als volgt vastgesteld:

Omschrijving Werkmaatschappij	Omschrijving CAO-sector en/of CAO-deelgebied	Bedrag Pensioenfranchise
		€ 19.509
Ahold Delhaize Coffee Company BV	CAO Suikerverwerkende industrie	
Ahold Delhaize GSO BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 21.251
Ahold Nederland BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 21.251
Ahold Real Estate & Construction BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 21.251
Albert Heijn BV	CAO Distributie – AVW 8	€ 21.912
Albert Heijn BV	CAO Distributie – AVW 9	€ 21.912
Albert Heijn BV	CAO Distributie – HK Distributieorg. AVW 31	€ 21.912
Albert Heijn BV	CAO Distributie – HK Distributieorg. AVW 33	€ 21.912
Albert Heijn BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 21.251
Albert Heijn BV	CAO VGL	€ 21.251
Albert Heijn BV	CAO Winkelmanagement	€ 21.111
Albert Heijn Franchising BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 21.251
Etos BV	CAO Etos BV – Filiaalleiders	€ 19.431
Etos BV	CAO Etos BV – Distributie Etos	€ 19.446
Etos BV	CAO Etos BV – Personeel Staf en Services	€ 21.251
Etos BV	Drogisterijen CAO	€ 19.818
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV – Filiaalleiders	€ 19.249
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV – Slijterijen AVW 16	€ 19.367
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV – Distributie Gall&Gall	€ 19.172
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV – Pers. Staf en Services	€ 21.251
Albert Heijn Support BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 21.251
Ahold Delhaize European Business Services BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 21.251
Alle Werkmaatschappijen	Regeling Hoger Personeel	€ 19.172
Alle Werkmaatschappijen	Pensioenopbouw conform artikel 11 (arbeidsongeschiktheid)	€ 16.730

Het maximale pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 5 lid 2 van dit reglement bedraagt per 1 januari 2026: € 137.800.

Bijlage 4

Behorende bij het pensioenreglement van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

De factoren die nodig zijn ter berekening van:

- een vervroeging ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12 lid 1;
- de omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12 lid 2;
- de omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen als bedoeld in artikel 12 lid 3;
- een hoog/laag-regeling dan wel een laag/hoog-regeling voor ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12 lid 4;
- de waarde van een afkoop van pensioen als bedoeld in artikel 16 lid 7

zijn gebaseerd op de actuariële waarderingsgrondslagen die het Pensioenfonds hanteert voor de vaststelling van de voorziening pensioenverplichtingen, met dien verstande dat voor mannen en vrouwen een gelijke factor wordt gehanteerd die is samengesteld uit de factoren voor mannen en vrouwen. De weging van de mannelijke factor is gesteld op 70% en de weging van de vrouwelijke factor op 30%. Uitsluitend ten behoeve van de afkoop van pensioen, als bedoeld in artikel 16 lid 7, is de weging van de mannelijke factor gesteld op 50% en de weging van de vrouwelijke factor op 50%. Voorts wordt ten behoeve van de omzetting van pensioen, als bedoeld in artikel 12 lid 2 en 3, in aanmerking genomen dat vrouwen vijf keer meer dan mannen gebruik maken van de bedoelde omzetting van pensioen.

De actuariële waarderingsgrondslagen alsmede de weging van de mannelijke factor en de vrouwelijke factor worden bij aanvang van ieder boekjaar automatisch voor de duur van één boekjaar verlengd, tenzij het Bestuur bij aanvang van het boekjaar anders besluit.

De factoren zijn per 1 januari 2026 als volgt vastgesteld:

1. Vervroeging ouderdomspensioen

Leeftijd	Factor
55	0,542
56	0,563
57	0,585
58	0,609
59	0,635
60	0,663
61	0,694
62	0,726
63	0,762
64	0,801
65	0,844
66	0,891
67	0,943
68	1,000

2. Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Factor
68	4,762

3. Omzetting partnerpensioen in ouderdomspensioen

Leeftijd	Factor
68	0,210

4. Hoog/Laag ouderdomspensioen

Lft. ingang Hoog	Leeftijd einde periode Hoog/Factor periode Hoog														
	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
55	1,316	1,300	1,284	1,269	1,254	1,240	1,227	1,214	1,201	1,190	1,178	1,167	1,157	1,146	1,137
56	0,000	1,316	1,299	1,283	1,267	1,252	1,238	1,224	1,211	1,198	1,186	1,175	1,164	1,153	1,143
57	0,000	0,000	1,315	1,298	1,281	1,265	1,250	1,236	1,222	1,208	1,195	1,183	1,171	1,160	1,149
58	0,000	0,000	0,000	1,315	1,297	1,280	1,264	1,248	1,233	1,219	1,205	1,192	1,180	1,168	1,156
59	0,000	0,000	0,000	0,000	1,314	1,296	1,278	1,262	1,246	1,231	1,216	1,202	1,189	1,176	1,164
60	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,314	1,295	1,277	1,260	1,243	1,228	1,213	1,199	1,185	1,172
61	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,313	1,294	1,275	1,258	1,241	1,225	1,210	1,195	1,181
62	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,312	1,292	1,273	1,255	1,238	1,222	1,206	1,191
63	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,312	1,291	1,272	1,253	1,235	1,219	1,203
64	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,311	1,290	1,269	1,250	1,232	1,215
65	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,310	1,288	1,267	1,248	1,229
66	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,309	1,286	1,265	1,245
67	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,308	1,285	1,263
68	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,307	1,283

Toelichting: Na de periode Hoog wordt de factor gedeeld door 1,333 om de uitkering tijdens de periode Laag te bepalen.

5. Laag/Hoog ouderdomspensioen

Lft. ingang Laag	Leeftijd einde periode Laag/Factor periode Laag														
	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
55	0,757	0,765	0,772	0,780	0,787	0,795	0,802	0,810	0,817	0,825	0,832	0,840	0,849	0,854	0,862
56	0,000	0,758	0,765	0,773	0,781	0,788	0,796	0,804	0,811	0,819	0,827	0,834	0,844	0,850	0,857
57	0,000	0,000	0,758	0,766	0,774	0,781	0,789	0,797	0,805	0,813	0,821	0,829	0,839	0,845	0,852
58	0,000	0,000	0,000	0,758	0,766	0,774	0,782	0,791	0,799	0,807	0,815	0,823	0,833	0,839	0,847
59	0,000	0,000	0,000	0,000	0,758	0,767	0,775	0,783	0,792	0,800	0,809	0,817	0,827	0,834	0,842
60	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,759	0,767	0,776	0,784	0,793	0,802	0,810	0,821	0,828	0,836
61	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,759	0,768	0,777	0,785	0,794	0,803	0,814	0,821	0,830
62	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,759	0,768	0,777	0,787	0,796	0,806	0,814	0,824
63	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,759	0,769	0,778	0,788	0,799	0,807	0,817
64	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,760	0,770	0,779	0,790	0,799	0,809
65	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,760	0,770	0,781	0,791	0,801
66	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,761	0,772	0,782	0,792
67	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,761	0,772	0,783
68	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,761	0,773

Toelichting: Na de periode Laag wordt de factor vermenigvuldigd met 1,333 om de uitkering tijdens de periode Hoog te bepalen.

6. Afkoop Pensioen (rekenrente RTS - 31 december 2025)

Leeftijd	Factor Ouderdomspensioen	Factor Partner- en wezenpensioen
18	3,745	0,794
19	3,832	0,821
20	3,922	0,848
21	4,012	0,877
22	4,104	0,906
23	4,198	0,935
24	4,293	0,966
25	4,389	0,997
26	4,488	1,030
27	4,587	1,063
28	4,688	1,097
29	4,792	1,132
30	4,898	1,168
31	5,008	1,205
32	5,120	1,242
33	5,236	1,281
34	5,355	1,321
35	5,477	1,361
36	5,603	1,402
37	5,733	1,445
38	5,866	1,488
39	6,004	1,532
40	6,147	1,577
41	6,295	1,622
42	6,449	1,669
43	6,609	1,715
44	6,775	1,763
45	6,949	1,811
46	7,129	1,859
47	7,318	1,907
48	7,515	1,955
49	7,721	2,004
50	7,937	2,053
51	8,164	2,102
52	8,402	2,151
53	8,651	2,201
54	8,914	2,250
55	9,190	2,299
56	9,481	2,348
57	9,786	2,397
58	10,108	2,446
59	10,446	2,494
60	10,800	2,543
61	11,172	2,590
62	11,561	2,638
63	11,968	2,685
64	12,394	2,731
65	12,838	2,777
66	13,301	2,821
67	13,785	2,864
68	14,290	2,888

Ondertekening

Dit reglement is vastgesteld per 3 maart 2026.

Zaandam, 4 maart 2026

R.C. Pijst
(lid Bestuur)

J. de Waal
(lid Bestuur)