

Ahold Delhaize Pensioenen

Reglement

WIA

Arbeidsongeschiktheidspensioen

(voor werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de WIA)

(versie: 3 januari 2022)

Inhoudsopgave

Artikel 1	- Definities	2
Artikel 2	- Deelnemerschap	4
Artikel 3	- Aanspraak en grondslag Arbeidsongeschiktheidspensioen	4
Artikel 4	- Vaststelling WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen	5
Artikel 5	- Vaststelling Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen	5
Artikel 6	- Ingang en einde Arbeidsongeschiktheidspensioen	6
Artikel 7	- Uitkering Arbeidsongeschiktheidspensioen en toeslagverlening	7
Artikel 8	- Financiering	9
Artikel 9	- Algemene bepalingen	10
Artikel 10	- Hardheidsclausule	12
Artikel 11	- Wijziging Pensioenregeling	12
Artikel 12	- In werking treden	12
Bijlage		13

Artikel 1 - Definities

Arbeidsongeschiktheid

De arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA. Voor de uitvoering van het bepaalde in dit reglement geldt dat de arbeidsongeschiktheid aanvangt vanaf de dag waarop de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de WIA.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Het WGA arbeidsongeschiktheidspensioen en/of het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in dit reglement.

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

Dagloon

Het dagloon berekend overeenkomstig de regels die daartoe krachtens de WIA worden gesteld, met dien verstande dat opgebouwde en/of eenmalig afgerekende vrijetijdsaanpakken, in welke vorm dan ook, alsmede het opgebouwde of afgerekende Keuzebudget voor hoger personeel, buiten de berekening van het dagloon als bedoeld in dit reglement blijven.

Deelnemer

Degene, die overeenkomstig de bepalingen van dit reglement deelneemt aan de in het reglement vervatte regelingen van Arbeidsongeschiktheidspensioen.

Excedent arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat betrekking heeft op dat deel van de grondslag WIA-uitkering dat uitgaat boven de wettelijke maximum grondslag van een WIA-uitkering.

Flexibele Pensioendatum

De datum waarop het ouderdompensioen van de pensioengerechtigde geheel of gedeeltelijk ingaat. De flexibele pensioendatum is gelegen tussen de datum waarop de pensioengerechtigde de 55-jarige leeftijd bereikt en de AOW-gerechtigde leeftijd.

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

De indeling door UWV in een van de WIA-klassen van arbeidsongeschiktheid tussen 35% en 80%.

Grondslag WIA-uitkering

De grondslag krachtens de WIA berekend op basis van 52 weken, zonder dat daarbij rekening wordt gehouden met de maximum grondslag krachtens de WIA. De grondslag bedraagt 260 maal het krachtens de WIA vastgestelde dagloon.

Maximum grondslag WIA-uitkering

De maximum grondslag krachtens de WIA berekend op basis van 52 weken. Het maximum bedraagt 260 maal het krachtens de WIA vastgestelde maximum dagloon.

Pensioenfonds

Stichting Ahold Delhaize Pensioen, gevestigd in Zaandam, gemeente Zaanstad.

Pensioengerechtigde

Degene die krachtens de bepalingen van dit reglement periodieke pensioenuitkeringen ontvangt.

Pensioenovereenkomst

De arbeidsvoorwaardelijke afspraken tussen de werkgever en (de vertegenwoordiging van) de werknemer(s) welke betrekking hebben op pensioen. De pensioenovereenkomst die is vastgelegd in dit reglement is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Periode

Termijn van vier weken, waarover de salarisbetaling plaatsvindt. Eenmaal per vijf of zes boekjaren telt de 13de periode een termijn van vijf weken.

Prijsindex

Onder de prijsindex worden verstaan de Consumentenprijsindex die betrekking heeft op alle huishoudens en waarbij met het effect van veranderingen in de tarieven van de kostprijsverhogende (indirecte) belastingen en de consumptiegebonden belastingen rekening is gehouden. Deze prijsindex wordt aangeduid als de CPI-Alle Bestedingen (2015 = 100) en wordt maandelijks gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Restverdiencapaciteit

Het inkomen dat de werknemer per periode uit arbeid in het bedrijfs- of beroepsleven kan verdienen met algemeen geaccepteerde arbeid waartoe hij met zijn krachten en bekwaamheden in staat is.

Uitvoeringsovereenkomst B

Overeenkomst tussen de werkgever en het Pensioenfonds omtrent de onderbrenging van de pensioenovereenkomst bij het Pensioenfonds.

UWV

De organisatie die is belast met de uitvoering van de WIA.

Werkgever

Koninklijke Ahold Delhaize N.V., alsmede haar in Nederland gevestigde dochterondernemingen waarvoor door de Management Board (de statutaire Bestuurders) van Koninklijke Ahold Delhaize N.V. is bepaald dat zij in aanmerking komen voor de uitvoering van dit reglement. Een overzicht van de betreffende dochterondernemingen is opgenomen in de bijlage.

Werknemer

Iedere natuurlijke persoon die:

- een dienstverband heeft met de werkgever gericht op een bepaald aantal te verrichten arbeidsuren per tijdsperiode, en
- onder de werkingssfeer van de WIA valt, en
- de flexibele pensioendatum nog niet heeft bereikt, en
- binnen Nederland werkzaam is en/of in Nederland op de salarislijst van de werkgever staat, en
- voor wie een CAO of arbeidsvoorwaardelijke regeling geldt op grond waarvan dit reglement van toepassing is. De dochterondernemingen van de werkgever, die voor de uitvoering van dit reglement als zodanig zijn aangewezen, zijn opgenomen in de bijlage.

In afwijking van het bovenstaande wordt onder werknemer tevens verstaan de natuurlijke persoon die:

- de flexibele pensioendatum nog niet heeft bereikt; en
- lid is van de Management Board van Koninklijke Ahold Delhaize N.V.; en
- binnen Nederland werkzaam is voor Koninklijke Ahold Delhaize N.V.; en
- door of namens de Raad van Commissarissen bij het Pensioenfonds is aangemeld; en
- onder de werkingssfeer van de WIA valt.

WGA

Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten, die onderdeel is van de WIA.

WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat betrekking heeft op het WGA-hiaat, dat ontstaat indien de deelnemer recht heeft op een WGA-vervolguitkering.

WGA-uitkering

Uitkering op grond van de regeling WGA conform de WIA, voor zover deze uitkering is aangevangen tijdens en voortvloeit uit de periode dat de deelnemer kan worden aangemerkt als werknemer in de zin van dit pensioenreglement. Voor de toepassing van dit reglement wordt onder WGA-uitkering uitsluitend verstaan de WGA-loongerelateerde uitkering en de WGA-loonaanvullingsuitkering.

WGA-vervolguitkering

Uitkering op grond van de regeling WGA conform de WIA voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer die minder dan 50% van de restverdiencapaciteit benut, voor zover deze uitkering de vervolguitkering betreft van de WGA-uitkering als bedoeld in dit artikel.

WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

WIA-uitkering

Uitkering krachtens de WIA, voor zover deze uitkering is aangevangen tijdens en voortvloeit uit de periode dat de deelnemer kan worden aangemerkt als werknemer in de zin van dit reglement.

Artikel 2 - Deelnemerschap

1. Voorwaarden deelnemerschap

Als deelnemer aan de regelingen van Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt opgenomen de werknemer als bedoeld in artikel 1. De regeling van Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen is uitsluitend van toepassing op de werknemer die een grondslag WIA-uitkering heeft die meer bedraagt dan de maximum grondslag WIA-uitkering.

2. Beëindiging deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt:

- bij beëindiging van de dienstbetrekking, dan wel indien de deelnemer niet langer werknemer in de zin van dit reglement is;
- indien de deelnemer gaat behoren tot een werkmaatschappij waarvoor dit reglement niet geldt;
- bij overlijden;
- bij het bereiken van de 68 jarige leeftijd dan wel de eerdere AOW gerechtigde leeftijd.

3. Voortzetting deelnemerschap na beëindiging dienstverband

In afwijking van hetgeen is vastgelegd in lid 2 van dit artikel, kan het deelnemerschap na beëindiging van de dienstbetrekking worden voortgezet, indien in voortzetting is voorzien in een door Ahold Delhaize met de betrokken deelnemer terzake van de beëindiging van het dienstverband getroffen bijzondere en/of sociale regeling, voor zover dit wettelijk en conform de fiscale regelgeving is toegestaan.

De voortzetting geschiedt op door het Bestuur in overleg met Ahold Delhaize vast te stellen condities.

4. Voortzetting deelnemerschap tijdens detachering in het buitenland

Degene die uitgezonden is naar een vestiging of een dochteronderneming van de werkgever buiten Nederland, en daar een dienstverband is aangegaan dan wel tegen betaling van een salaris werkzaamheden verricht, kan deelnemer zijn in de zin van dit reglement, voor zover en zolang de wettelijke bepalingen dat mogelijk maken. Ten aanzien van het deelnemerschap van een deelnemer als bedoeld in de vorige zin gelden de door het Bestuur in overleg met de werkgever vast te stellen condities, die kunnen afwijken van het bepaalde in dit reglement.

Artikel 3 - Aanspraak en grondslag Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Arbeidsongeschiktheidspensioen voor de deelnemer

- a. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de deelnemer arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WGA-vervolguitkering.
- b. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de deelnemer arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WIA-uitkering.

2. Grondslag Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. De grondslag WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld op de eerste dag waarop de deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering. De grondslag WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan de grondslag WIA-uitkering doch ten hoogste gelijk aan de maximum grondslag WIA-uitkering als bedoeld in artikel 1.

- b. De grondslag Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld op de eerste dag waarop de deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering. De grondslag Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het gedeelte van de grondslag WIA-uitkering dat uitgaat boven de maximum grondslag WIA-uitkering.

Artikel 4 – Vaststelling WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Jaarlijkse WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Het jaarlijkse WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan 70% van de grondslag WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd met de WGA-vervolguitkering bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid.

Indien en voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid minder dan 80% bedraagt, wordt het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen, als bedoeld in de vorige volzin, vermenigvuldigd met het percentage van uitkering van het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen, als bedoeld in de onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA	Percentage van uitkering van het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60,0%
45% tot 55%	50,0%
35% tot 45%	40,0%
minder dan 35%	0,0%

- b. Het Bestuur stelt de nadere regels vast voor de wijze waarop, in afwijking van het bepaalde onder letter a., het percentage van uitkering van het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld voor de deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap reeds arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA.

2. Wijziging mate van arbeidsongeschiktheid

Indien en voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid door UWV gewijzigd wordt vastgesteld, wordt het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in lid 1.

3. Afwijkende bepaling bij wijziging mate van arbeidsongeschiktheid

In afwijking van het bepaalde in lid 2 geldt in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van degene die voor zijn restverdiencapaciteit niet als werknemer in de zin van dit reglement kan worden aangemerkt, of die anderszins niet als deelnemer kan worden aangemerkt, dat een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid geen recht geeft op verhoging van het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen.

4. Wijziging WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen zonder wijziging mate van arbeidsongeschiktheid

Indien zonder wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid de WGA-vervolguitkering slechts gedeeltelijk dan wel niet tot uitbetaling komt wegens verrekening van inkomen uit arbeid of wegens toepassing van een wettelijke bepaling, wordt het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen naar evenredigheid van de door UWV toegepaste vermindering verlaagd.

Artikel 5 – Vaststelling Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Jaarlijkse Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Het jaarlijkse Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan 70% van de grondslag Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien en voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid minder dan 80% bedraagt, wordt het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen, als bedoeld in de vorige volzin, vermenigvuldigd met het percentage van uitkering van het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen, als bedoeld in de onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA	Percentage van uitkering van het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60,0%
45% tot 55%	50,0%
35% tot 45%	40,0%
minder dan 35%	0,0%

- b. Het Bestuur stelt de nadere regels vast voor de wijze waarop, in afwijking van het bepaalde onder letter a., het percentage van uitkering van het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld voor de deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap reeds arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA.

2. Wijziging mate van arbeidsongeschiktheid

- a. Indien en voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid door UWV wordt verlaagd, wordt het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen naar evenredigheid van de verlaging verminderd.
- b. Indien en voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid door UWV wordt verhoogd, wordt het deel Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen dat betrekking heeft op de toename van de arbeidsongeschiktheid vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in lid 1.

3. Afwijkende bepaling bij wijziging mate van arbeidsongeschiktheid

In afwijking van het bepaalde in lid 2 geldt in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van degene die voor zijn restcapaciteit niet als werknemer in de zin van dit reglement kan worden aangemerkt of die anderszins niet als deelnemer kan worden aangemerkt, dat een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid geen recht geeft op verhoging van het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen.

4. Wijziging Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen zonder wijziging mate van arbeidsongeschiktheid

- a. Indien zonder wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid de WIA-uitkering slechts gedeeltelijk dan wel niet tot uitbetaling komt wegens verrekening van inkomen uit arbeid of wegens toepassing van een wettelijke bepaling, wordt het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen naar evenredigheid van de door UWV toegepaste vermindering verlaagd.
- b. Indien een pensioengerechtigde meer inkomen uit of in verband met arbeid heeft dan op grond van de arbeidsongeschiktheid maximaal mag worden verwacht, kan het Bestuur besluiten om het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen te verlagen. Het Bestuur stelt de nadere regels met betrekking tot de verlaging als bedoeld in de vorige volzin.

Artikel 6 – Ingang en einde Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Ingang Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Indien en voor zover het vastgestelde WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen meer bedraagt dan nihil gaat het in op de eerste dag waarop de WGA-vervolguitkering aan de deelnemer wordt toegekend.
Het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen gaat alsnog of wederom in op de dag waarop de omstandigheden die tot het niet of niet langer toekennen van het vastgestelde WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen hebben geleid, hebben opgehouden te bestaan.
- b. Het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag waarover een WIA-uitkering wordt toegekend.

2. Einde Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
- indien geen recht meer bestaat op de WGA-vervolguitkering;
 - op de flexibele pensioendatum;
 - bij overlijden, op de laatste dag van de periode waarin het overlijden is gelegen;
 - indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid is aangevangen vóór 1 januari 2015: bij het bereiken van de 65 jarige leeftijd;
 - indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid is aangevangen op of na 1 januari 2015 en vóór 1 januari 2018: bij het bereiken van de 67 jarige leeftijd dan wel de eerdere AOW gerechtigde leeftijd;
 - indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid is aangevangen op of na 1 januari 2018: bij het bereiken van de 68 jarige leeftijd dan wel de eerdere AOW gerechtigde leeftijd.
- b. Het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
- indien geen recht meer bestaat op een WIA-uitkering;
 - op de flexibele pensioendatum;
 - bij overlijden, op de laatste dag van de periode waarin het overlijden is gelegen;
 - indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid is aangevangen vóór 1 januari 2015: bij het bereiken van de 65 jarige leeftijd;
 - indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid is aangevangen op of na 1 januari 2015 en vóór 1 januari 2018: bij het bereiken van de 67 jarige leeftijd dan wel de eerdere AOW gerechtigde leeftijd;
 - indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid is aangevangen op of na 1 januari 2018: bij het bereiken van de 68 jarige leeftijd dan wel de eerdere AOW gerechtigde leeftijd

3. Arbeidsongeschiktheidspensioen na beëindiging dienstverband / werknemerschap

Het bepaalde in dit reglement met betrekking tot de ingang en de beëindiging van het Arbeidsongeschiktheidspensioen alsmede de daarbij geldende voorwaarden blijft van toepassing indien en voor zover het dienstverband dan wel het werknemerschap als bedoeld in artikel 1 wordt beëindigd na aanvang van de arbeidsongeschiktheid. De toepasselijkheid als bedoeld in de vorige volzin heeft uitsluitend betrekking op de mate van de arbeidsongeschiktheid die is vastgesteld op het moment dat het dienstverband dan wel het werknemerschap wordt beëindigd dan wel de latere neerwaarts bijgestelde mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 7 - Uitkering Arbeidsongeschiktheidspensioen en toeslagverlening

1. Uitbetaling Arbeidsongeschiktheidspensioen

De uitbetaling van het Arbeidsongeschiktheidspensioen geschiedt bij achterafbetaling in vierwekelijkse termijnen, ieder gelijk aan het op jaarbasis uit te betalen Arbeidsongeschiktheidspensioen nadat dit is vermenigvuldigd met 1/13. Indien in een boekjaar de 13de periode een termijn van 5 weken telt, wordt het in die periode uit te betalen Arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato aangepast.

2. Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenaanspraken en ingegane pensioenen

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 3, wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsindex als bedoeld in lid 4, met dien verstande dat het percentage van de aanpassing in enig jaar ten hoogste 5% bedraagt. Dit is de maatstaf voor toeslagverlening. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

3. Pensioenaanspraken en ingegane pensioenen

- a. Onder pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 2, wordt verstaan de nog niet ingegane (latente) uitkering WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen van de (gewezen) deelnemers.
- b. Onder pensioenrechten, als bedoeld in lid 2, wordt verstaan de ingegane uitkeringen van het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen en het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen van de pensioengerechtigden.

4. Maatstaf

Onder prijsindex, als bedoeld in lid 2, wordt verstaan het percentage waarmee de prijsindex over oktober van het voorafgaande kalenderjaar afwijkt van de prijsindex over oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar.

5. Toekenning toeslagen

Een toekenning van een toeslag, als bedoeld in lid 2, vindt (jaarlijks) plaats per de eerste dag van de eerste periode.

6. Voorwaardelijkheid toeslagverlening

Een toekenning van een toeslag als bedoeld in lid 2 betreft een voorwaardelijke toeslagverlening. Er is geen recht op een toeslagverlening en het is niet zeker of en in hoeverre een toeslagverlening in de toekomst zal plaatsvinden. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen aparte premie betaald.

Bij de voorwaardelijke toeslagverlening gelden de volgende uitgangspunten:

- a. Bij een beleidsdekkingsgraad onder een in de Pensioenwet vastgelegd niveau wordt geen toeslag verleend;
- b. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is;
- c. Het Bestuur kan in bijzondere omstandigheden besluiten een incidentele toeslag te verlenen indien en voor zover:
 1. die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst, overeenkomstig het onder b bepaalde; en
 2. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet, behoudt; en
 3. in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.

7. Vaststellen beleid toeslagverlening

Het Bestuur stelt beleid vast ten behoeve van de vaststelling van de ingevolge de vorige leden te verlenen toeslagen, met inachtneming van het daartoe bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Het Bestuur kan het vastgestelde beleid aanpassen of hiervan afwijken indien dit in het belang is van het Pensioenfonds en/of de pensioen- en aanspraakgerechtigden en/of mits dit niet strijdig is met het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

De feitelijke toeslagverlening hangt daarom af van de marktomstandigheden. De financiële positie van het Pensioenfonds in enig jaar is bepalend voor de mogelijkheid en de mate waarin een toeslag kan worden gegeven in dat jaar. Indien naar het oordeel van het Bestuur, rekening houdende met de wettelijke beleidsregels en de realisatie van een (eventueel) herstelplan, de financiële positie van het Pensioenfonds dat niet toelaat, blijft een toeslagverlening geheel of gedeeltelijk achterwege.

8. Gevolgen besluit toeslagverlening

Een besluit om in enig jaar conform dit artikel een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor te verlenen toeslagen in toekomstige jaren en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het Bestuur heeft op grond van dit artikel.

9. Wijziging toeslagbeleid

Het Bestuur heeft het recht om het toeslagbeleid, zoals vastgelegd in dit artikel, aan te passen overeenkomstig de in de statuten en reglementen omschreven formele vereisten ter zake van wijzigingen van het pensioenreglement. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de overige belanghebbenden.

10. Invorderbaarheid uitkeringen

- a. Een rechtsvordering tegen het Pensioenfonds tot het doen van een uitkering verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.
- b. Indien een recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen, anders dan een pensioenuitkering bij leven aan een pensioengerechtigde, onder overlegging van de vereiste bescheiden wordt ingevorderd, beslist het Bestuur of, en zo ja in welke mate, de invordering gestand wordt gedaan.

11. Wijze van uitbetaling

Alle uitbetalingen, die krachtens dit reglement worden gedaan, geschieden in euro in de Europese Unie door storting op een bankrekening.

Op betalingen buiten Nederland worden de transactiekosten in mindering gebracht.

Artikel 8 - Financiering

1. Deelnemersbijdrage en premiegrondslag

- a. De kosten van de regeling van het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen komen voor rekening van de deelnemer. De premie bedraagt een percentage van het dagloon van de deelnemer, gemaximeerd tot het maximum dagloon dat per 1 januari van het betreffende jaar is vastgesteld, verminderd met het van toepassing zijnde wettelijke minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder.
Met ingang van het moment waarop de deelnemer de 63 jarige leeftijd bereikt, is hij niet langer de deelnemersbijdrage verschuldigd.
- b. Het percentage als bedoeld in lid a. wordt ieder boekjaar per de eerste dag van de eerste periode door het Bestuur vastgesteld. Bij de vaststelling van het percentage wordt rekening gehouden met de resultaten van de regeling van het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen in de voorgaande boekjaren. Het resultaat wordt vastgesteld door het totaal van de individuele kosten van deze pensioenregeling te vergelijken met de bij aanvang van ieder boekjaar geprognoseerde kosten van de pensioenregeling. Het percentage bedraagt per 1 januari 2020 0,60%.
- c. De werkgever kan bij CAO dan wel een andere arbeidsvoorwaardenregeling overeenkomen dat (een gedeelte van) de benodigde bijdragen voor het WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen (tijdelijk) voor rekening van de werkgever komen of tijdelijk door de deelnemer niet of niet volledig hoeft te worden afgedragen. In een zodanige situatie is de werkgever gehouden de betaling van de niet geïnde deelnemersbijdragen aan het Pensioenfonds te voldoen.
- d. De deelnemer is geen premie verschuldigd voor de kosten van de regeling van het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen.
- e. De werkgever kan bij CAO dan wel een andere arbeidsvoorwaardenregeling overeenkomen dat (een gedeelte van) de benodigde bijdragen voor het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen voor rekening van de deelnemer komt. Een aldus overeengekomen deelnemersbijdrage wordt iedere periode door de werkgever ingehouden bij de afrekening van het salaris.

2. Inhouding en afdracht deelnemersbijdrage

De door de deelnemer verschuldigde bijdrage wordt door de werkgever ingehouden bij elke periodieke salarisbetaling. De wijze waarop het Pensioenfonds en de werkgever de verschuldigde premie verrekenen is nader omschreven in de tussen het Pensioenfonds en de werkgever gesloten Uitvoeringsovereenkomst B.

3. Werkgeversbijdrage

De kosten van het Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen komen voor rekening van de werkgever. De werkgeversbijdrage wordt bepaald op basis van de tussen het Pensioenfonds en de werkgever gesloten Uitvoeringsovereenkomst B.

4. Voorbehoud werkgever

- a. De werkgever kan de betaling van de premie verminderen of geheel staken, indien naar het oordeel van de werkgever het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van ingrijpende wijziging van omstandigheden waarin de werkgever verkeert. In een dergelijke situatie past de werkgever, in overleg met het Pensioenfonds, de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aan en worden de nog toe te kennen pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden aangepast. De op grond van gedane premiebetalingen reeds ingegane pensioenuitkeringen worden niet aangetast, tenzij het Pensioenfonds overgaat tot korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten met inachtneming van artikel 134 van de Pensioenwet.

- b. Indien de werkgever de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aanpast, als bedoeld onder letter a van dit lid, informeert de werkgever hierover de deelnemers, de pensioengerechtigden en de vertegenwoordigers namens de werknemers.
- c. Indien de werkgever de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aanpast, als bedoeld onder letter a van dit lid, informeert het Bestuur hierover het Verantwoordingsorgaan.
- d. Indien de werkgever de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aanpast, als bedoeld onder letter a van dit lid, wordt in overleg tussen het Bestuur en de werkgever tevens de Uitvoeringsovereenkomst B gewijzigd.

Artikel 9 - Algemene bepalingen

1. Mededeling van rechten

- a. Het Pensioenfonds is verplicht de werknemer van de toelating als deelnemer schriftelijk kennis te geven. Binnen drie maanden na de start van de deelneming ontvangt de nieuwe deelnemer middels de Pensioen 1-2-3 onder meer informatie over:
 - a. de kenmerken van de pensioenregeling; en
 - b. de uitvoering van de pensioenregeling; en
 - c. over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het Pensioenfonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
- b. Het Pensioenfonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij het Pensioenfonds op te vragen.

2. Opgave deelnemer

Jaarlijks verstrekt het Pensioenfonds aan de deelnemer een opgave van:

- a. de verzekering van het Arbeidsongeschiktheidspensioen;
- b. de toeslagverlening van het Arbeidsongeschiktheidspensioen;
- c. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet;
- d. die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

3. Opgave bij beëindiging van deelnemerschap

Bij beëindiging van het deelnemerschap verstrekt het Pensioenfonds aan de deelnemer een opgave van informatie die voor de betrokkene specifiek in het kader van de beëindiging relevant is alsmede die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

4. Opgave pensioengerechtigde

Jaarlijks verstrekt het Pensioenfonds aan de pensioengerechtigde:

- a. een opgave van zijn pensioenuitkering;
- b. informatie over de toeslagverlening, met dien verstande dat een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden aan de pensioengerechtigde kenbaar wordt gemaakt;
- c. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet;
- d. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

5. Informatie overige

- a. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht;
 - b. informatie die voor hem specifiek van belang is, overeenkomstig artikel 46 Pensioenwet;
- b. Indien en voor zover de Pensioenwet de mogelijkheid daartoe openlaat, kan het Pensioenfonds een vergoeding vragen voor de in dit artikel genoemde informatie. De betrokkene wordt hier vooraf over geïnformeerd.

- c. Het Pensioenfonds verstrekt via de website het pensioenreglement, het jaarverslag en de jaarrekening van het Pensioenfonds, de Uitvoeringsovereenkomst en de voor belanghebbenden relevante informatie over beleggingen.

6. Wettelijke voorzieningen

Indien er sociale wetten dan wel publiek- of privaatrechtelijk verplicht gestelde regelingen mochten worden ingevoerd of gewijzigd, die een directe of indirecte invloed hebben op de pensioenvoorzieningen zoals beschreven in dit reglement, kan het Bestuur in overleg met de werkgever besluiten de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling, met inachtneming van de wettelijke voorschriften te dien aanzien, aan de gewijzigde omstandigheden aan te passen.

7. Uitgesloten risico's

Het Pensioenfonds is niet tot enige uitkering noch tot teruggave van betaalde bijdragen gehouden indien de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer is ontstaan of toegenomen:

- a. door opzet of grove schuld van enig bij de uitkering belanghebbende;
- b. ten gevolge van vrijwillige handelingen van de deelnemer, waaraan naar het oordeel van het Bestuur een belangrijk groter dan normaal arbeidsongeschiktheidsrisico verbonden is, op grond waarvan herverzekerde bedragen niet worden of niet zouden worden uitbetaald;
- c. door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. Indien de omstandigheden aannemelijk maken dat de arbeidsongeschiktheid hetzij direct, hetzij indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd door één of meerdere hier bedoelde toestanden of gebeurtenissen, is het Pensioenfonds terzake van een zodanige arbeidsongeschiktheid niet tot uitkering verplicht, tenzij de deelnemer bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor noch direct, noch indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd;
- d. door atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder "kerninstallatie" wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Stb. 1979, 225, alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip).

De in onder letter c genoemde uitsluiting wordt niet toegepast, indien en voor zover de deelnemer arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van één of meerdere van de genoemde vormen van molest, welke zich voordoen in een gebied dat buiten Nederland is gelegen, mits:

- de deelnemer over of door dat gebied reist, respectievelijk in dat gebied verblijft in verband met de uitoefening van zijn beroep en niet in strijd handelt met de instructies van zijn werkgever of de plaatselijke overheid, of
- de deelnemer door omstandigheden waarop hij geen invloed kan uitoefenen niet in staat is geweest het desbetreffende gebied te verlaten, dan wel het gebied niet te overvliegen.

8. Financieel tekort

In het geval van een financieel tekort op de balans van het Pensioenfonds is het Bestuur bevoegd en verplicht overeenkomstig artikel 134 van de Pensioenwet de ingegane en latente pensioenaanspraken en pensioenrechten naar redelijkheid en billijkheid aan te passen. Dit zal in overleg met de werkgever en de vertegenwoordigers namens de werknemers geschieden. Deze aanpassing wordt in het reglement opgenomen.

9. Verplichtingen van de deelnemer en de pensioengerechtigde

Ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in dit artikel is de deelnemer en de pensioengerechtigde verplicht:

- a. aan de goede uitvoering van het in dit reglement bepaalde mede te werken; en
- b. alle zodanige gegevens, inlichtingen en bewijsstukken te overleggen als door het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten van het Pensioenfonds en van dit reglement noodzakelijk wordt geoordeeld; en

- c. desgevraagd informatie te verstrekken over de status van de arbeidsongeschiktheid; en
- d. het Pensioenfonds, uiterlijk binnen twee maanden nadat dit van toepassing is, te informeren omtrent wijzigingen van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Ingeval van nalatigheid, of weigering tot medewerking, van de deelnemer of de pensioengerechtigde wordt de ingang van het Arbeidsongeschiktheidspensioen conform dit artikel met terugwerkende kracht beëindigd en kunnen de eventueel reeds uitgekeerde pensioenbedragen teruggevorderd worden.

10. Verhaalrecht

Het Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om, analoog aan het bepaalde daaromtrent in de WIA, de krachtens dit reglement gemaakte kosten te verhalen op degene die in verband met het veroorzaken van de arbeidsongeschiktheid jegens de deelnemer of de pensioengerechtigde naar burgerlijk recht tot schadevergoeding is verplicht.

11. Pensioenregeling, die afwijkt van dit reglement

De werkgever is, na goedkeuring van het Bestuur, gerechtigd met een deelnemer of gewezen deelnemer of met een groep deelnemers of gewezen deelnemers een regeling overeen te komen, die afwijkt van de regeling die in dit reglement is vastgelegd. Een en ander met dien verstande, dat de uitkomst van een dergelijke regeling in totaal bezien voor de deelnemer(s) of gewezen deelnemer(s) niet tot ongunstigere resultaten zal leiden, noch strijdig zal zijn met de bepalingen van de Pensioenwet en de fiscale wetgeving.

Artikel 10 - Hardheidsclausule

In incidentele gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

Artikel 11 - Wijziging pensioenregeling

Een wijziging van de pensioenovereenkomst komt tot stand door afspraken hierover door de werkgever met de vertegenwoordigers namens de werknemers. Een overeengekomen wijziging van de pensioenovereenkomst wordt vervolgens neergelegd in het pensioenreglement, mits het Pensioenfonds akkoord gaat met de uitvoering van de wijziging.

Een gewijzigd pensioenreglement is van toepassing op alle deelnemers, pensioengerechtigden en de overige belanghebbenden. In geval van een wijziging van een pensioenovereenkomst worden evenwel de voor de aanspraakgerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde en/of latente pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens in geval van een financieel tekort als bedoeld in artikel 9 lid 8 of in overige gevallen waarin wijziging van de opgebouwde en/of latente pensioenaanspraken conform de wettelijke bepalingen is toegestaan.

Artikel 12 - In werking treden

1. Werkingsfeer van het reglement

- a. Dit pensioenreglement vervangt met ingang van 1 januari 2018 het Reglement WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen (versie 1 januari 2016).
- b. Wijzigingen van dit pensioenreglement na 1 januari 2018 zijn, overeenkomstig het bepaalde in dit reglement, van toepassing op alle deelnemers en aanspraakgerechtigden.

2. In werking treden pensioenreglement

Dit Pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en laatstelijk gewijzigd per 3 januari 2022.

Bijlage

Behorende bij het Reglement WGA Arbeidsongeschiktheidspensioen van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

De dochterondernemingen van Koninklijke Ahold Delhaize NV, welke voor de uitvoering van dit reglement als zodanig zijn aangewezen:

Omschrijving Werkmaatschappij	Aanvang Regeling	Beëindiging Regeling
Albert Heijn BV	01-01-2018	
Albert Heijn Support BV	01-01-2018	
Ahold Business Services BV	01-01-2018	
Ahold Delhaize GSO BV	01-01-2018	
Ahold Nederland BV	01-01-2018	
Etos BV	01-01-2018	
Gall & Gall BV	01-01-2018	
Alle werkmaatschappijen (hoger personeel)	01-01-2018	

Ondertekening

Dit reglement is vastgesteld op 17 februari 2022.

Zaandam, 18 februari 2022

R.C. Pijst
(Voorzitter Uitvoerend Bestuur)

J. de Waal
(Bestuurslid)