

Ahold Delhaize Pensioen

Pensioenreglement 2018

(versie: 1 januari 2019)

INDEX

Artikel 1	- Definities	2
Artikel 2	- Deelnemerschap	7
Artikel 3	- Aanspraken op Pensioen	8
Artikel 4	- Deelnemersjaren	9
Artikel 5	- Pensioenfranchise en maximale Pensioengevend Salaris	10
Artikel 6	- Pensioengrondslag	11
Artikel 7	- Ouderdomspensioen	12
Artikel 8	- Partnerpensioen	13
Artikel 9	- Tijdelijk Partnerpensioen	14
Artikel 10	- Wezenpensioen	15
Artikel 11	- Arbeidsongeschiktheid	16
Artikel 12	- Flexibiliteit	19
Artikel 13	- Waardeoverdracht	22
Artikel 14	- Financiering	23
Artikel 15	- Scheiding; Bijzonder Partnerpensioen en Pensioenverevening	24
Artikel 16	- Ingang en Uitkering van Pensioen	26
Artikel 17	- Toeslagverlening (Indexering)	28
Artikel 18	- Fiscale Begrenzing	30
Artikel 19	- Algemene Bepalingen	31
Artikel 20	- In werking treden	35
Bijlage 1		37
Bijlage 2		38
Bijlage 3		39
Bijlage 4		40
Ondertekening		43

Artikel 1 - Definities

Ahold Delhaize

Koninklijke Ahold Delhaize N.V., alsmede haar in Nederland gevestigde dochterondernemingen waarvoor door Ahold Delhaize is bepaald, dat zij in aanmerking komen voor de uitvoering van dit pensioenreglement.

AOW-gerechtigde leeftijd

De datum waarop de deelnemer, de gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde de leeftijd bereikt waarop hij aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Algemene Ouderdomswet (AOW).

Arbeidsongeschiktheid

De Arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en/of de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

Beleidsdekkingsgraad

De Beleidsdekkingsgraad is gelijk aan de conform het Financieel Toetsingskader voorgeschreven wijze van de bepaling van de financiële positie van het Pensioenfonds. De Beleidsdekkingsgraad wordt berekend als een gemiddelde over de laatste twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

Boekjaar

Het boekjaar van Ahold Delhaize.

CAO-sector

Een onderneming, een groep van ondernemingen of een deel van een onderneming behorende tot Ahold Delhaize waarvoor een CAO of een andere (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling geldt, zoals beschreven in bijlage 1 van dit reglement.

COR

De Centrale Ondernemingsraad van Ahold Delhaize.

Deelnemer

Degene die overeenkomstig de bepalingen van dit reglement in het Pensioenfonds deelneemt.

Diensttijd

Het tijdvak dat maximaal gelegen is tussen de aanvang van het deelnemerschap en het einde van het deelnemerschap.

Ex-partner

De man of vrouw van wie het partnerschap met een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door scheiding.

Flexibele Pensioendatum

De datum waarop op schriftelijk verzoek van de (gewezen) deelnemer met inachtneming van de bepalingen van dit reglement, het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaat. De flexibele pensioendatum is gelegen tussen de datum waarop de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt en de AOW-gerechtigde leeftijd.

Fulltime vast loon

Het vast loon, omgerekend naar het vast loon dat geldt voor een fulltimer die werkzaam is in dezelfde functie.

Fulltime totaal loon

Het fulltime vast loon, vermeerderd met de variabele toeslagen, dat de werknemer ontvangt, omgerekend naar de variabele toeslagen die gelden voor een fulltimer werkzaam in dezelfde functie.

Fulltimer

Iedere werknemer die gedurende de volledige normale arbeidsduur, zoals overeengekomen in de voor hem/haar geldende CAO of arbeidsvoorwaardenregeling, werkzaam is.

Gepensioneerde

Degene die krachtens de bepalingen van dit reglement periodieke uitkeringen van ouderdomspensioen ontvangt.

Gewerkte uren

Aantal betaalde uren exclusief overuren, zoals deze zijn omschreven in de voor de betreffende werknemer geldende CAO of (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling.

Gewezen deelnemer

Degene wiens deelnemerschap ingevolge de bepalingen van het reglement is geëindigd en die nog aanspraken jegens het Pensioenfonds kan doen gelden.

Gewogen CAO-loonindex

Onder gewogen CAO-loonindex wordt verstaan de gewogen gemiddelde Ahold Delhaize loonindex, waarin de loonindex van iedere CAO en/of (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling wordt meegenomen naar de mate van het premie aandeel van de CAO-sector in de totale pensioenpremie.

Grensbedrag kleine pensioenen

Het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.

Kinderen

De kinderen jonger dan 23 jaar van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Als kinderen worden hierbij beschouwd, zij van wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op het moment van overlijden in familierechtelijke zin ouder is en voorts de pleeg- en stiefkinderen die naar oordeel van het Bestuur als eigen kinderen worden onderhouden.

Loonindex

Het percentage waarmee de lonen in een bepaalde CAO-sector worden aangepast.

Normuren

Het aantal arbeidsuren van de werknemer dat tussen werknemer en werkgever in het kader van de arbeidsovereenkomst is overeengekomen.

Partner

- a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gehuwd is, dan wel de man of de vrouw die bij het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn/haar echtgeno(o)t(e) was;
- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan conform het Burgerlijk Wetboek;
- c. de ongehuwde man of vrouw met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde blijkens een notarieel verleden akte een samenlevingsovereenkomst is aangegaan, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat en mits is voldaan aan de volgende voorwaarden:
 1. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner voeren een gezamenlijke huishouding hetgeen blijkt uit de samenlevingsovereenkomst;
 2. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner zijn vóór de flexibele pensioendatum reeds gedurende ten minste een half jaar op hetzelfde adres ingeschreven in het bevolkingsregister.

De (gewezen) deelnemer dient, om in aanmerking te komen voor de verzekering van partnerpensioen voor de onder letter c. bedoelde partner, het partnerschap aan te melden bij het Pensioenfonds. Hierbij wordt de samenlevingsovereenkomst overlegd of een door een notaris afgelegde verklaring, waarin deze het bestaan van een samenlevingsovereenkomst die voldoet aan de voorwaarden bevestigt. Tevens wordt overlegd het bewijs dat wordt voldaan aan de hierboven omschreven voorwaarde 2. De partner wordt aangemerkt als partner in de zin van dit pensioenreglement zodra dit schriftelijk door het pensioenfonds aan de (gewezen) deelnemer is bevestigd.

Partnerschap

De formele relatie met een partner, indien en voor zover deze is aangegaan vóór de (flexibele) pensioendatum.

Pensioendatum

De datum waarop het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ingaat. Dit is de vroegste van de volgende twee data:

- a. de datum waarop de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt;
- b. de datum waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Pensioenfonds

Stichting Ahold Delhaize Pensioen, gevestigd in Zaandam, gemeente Zaanstad.

Pensioengerechtigde

Degene die krachtens de bepalingen van dit reglement periodieke pensioenuitkeringen ontvangt.

Pensioengevend salaris

Het fulltime vast loon per periode, vermeerderd met 8% vakantiegeld en -ter omrekening naar jaarbasis- vermenigvuldigd met 13, vermeerderd met de naar fulltime basis omgerekende variabele toeslagen, eveneens voor zover van toepassing vermeerderd met 8% vakantiegeld, die een werknemer in een boekjaar ontvangt. Het pensioengevend salaris van een lid van de Raad van Bestuur is gelijk aan het in Nederland van Ahold Delhaize ontvangen jaarsalaris zoals vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het pensioengevend salaris bedraagt niet meer dan het maximum zoals beschreven in artikel 5.

Het pensioengevend salaris wordt per het einde van iedere periode vastgesteld. In geval van een mutatie, zoals arbeidsongeschiktheid, scheiding, uitdiensttreding, geheel of gedeeltelijke pensionering of overlijden, wordt het pensioengevend salaris vastgesteld per de eerste dag van de periode waarin de mutatie heeft plaatsgevonden.

Indien de deelnemer in aanmerking komt voor de toepassing van een extra-territoriale vergoeding, ook wel de 30%-regeling genoemd, dient voor de bepaling van het pensioengevend salaris te worden uitgegaan van het pensioengevend salaris dat kan worden vastgesteld vóór toepassing van deze regeling.

Indien en voor zover het pensioengevend salaris van de deelnemer door of vanwege de werkgever en/of op basis een CAO en/of een (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling en/of een wettelijke regeling gedurende de periode van doorbetaling van loon wegens ziekte en/of arbeidsongeschiktheid wordt verminderd, wordt het pensioengevend salaris voor de toepassing van de in dit reglement vervatte pensioenregeling vastgesteld alsof de bedoelde vermindering niet heeft plaatsgevonden.

Pensioenovereenkomst

De arbeidsvoorwaardelijke afspraken tussen de werkgever en (de vertegenwoordiging van) de werknemer(s) welke betrekking hebben op pensioen. De pensioenovereenkomst die is vastgelegd in dit reglement is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Pensioenreglement 2015

Het pensioenreglement waarin de pensioenregeling van Ahold Delhaize is vastgelegd die met ingang van 29 december 2014 in werking is getreden.

Percentage werktijd

Het percentage werktijd over enig tijdvak is gelijk aan de verhouding tussen het in dat tijdvak gewerkte aantal uren en het aantal uren dat een fulltimer in het betreffende bedrijfsonderdeel in datzelfde tijdvak gewerkt zou hebben, vermenigvuldigd met 100. Het percentage werktijd bedraagt over enig tijdvak maximaal 100%.

Periode

Termijn van vier weken, waarover de salarisbetaling plaatsvindt. Eenmaal per 5 á 6 boekjaren telt de 13e periode een termijn van 5 weken.

Prijsindex

Onder de prijsindex worden verstaan de Consumentenprijsindex die betrekking heeft op alle bestedingen en waarbij met het effect van veranderingen in de tarieven van de kostprijsverhogende (indirecte) belastingen en de consumptiegebonden belastingen rekening is gehouden. Deze prijsindex wordt aangeduid als de CPI-Alle Bestedingen (2015 = 100) en wordt maandelijks gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Raad van Bestuur

Het statutair bestuur van Ahold Delhaize (ook wel: "Management Board").

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Ahold Delhaize.

Scheiding

Beëindiging van het partnerschap door:

- a. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- c. beëindiging van de samenlevingsovereenkomst als bedoeld in de definitie van "partner" onder letter c., anders dan door overlijden of een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner. De samenlevingsovereenkomst wordt geacht te zijn verbroken indien de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de partner niet langer op hetzelfde adres zijn ingeschreven in het bevolkingsregister.

Scheidingsdatum

Datum waarop de rechterlijke uitspraak houdende de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed is opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop het ongehuwde samenlevingsverband is beëindigd of de samenlevingsovereenkomst is verbroken.

Totaal loon

Het vast loon, vermeerderd met de variabele toeslagen die een werknemer ontvangt.

Uitvoeringsovereenkomst A

Overeenkomst tussen de werkgever en het Pensioenfonds omtrent de onderbrenging bij het Pensioenfonds van het deel van de pensioenovereenkomst dat betrekking heeft op ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.

Uitvoeringsovereenkomst B

Overeenkomst tussen de werkgever en het Pensioenfonds omtrent de onderbrenging bij het Pensioenfonds van het deel van de pensioenovereenkomst dat betrekking heeft op arbeidsongeschiktheidspensioen.

Vakantiewerker

De werknemer die is aangesteld tot het verrichten van vakantiewerk gedurende een bepaald tijdvak dat ten hoogste drie maanden bestrijkt, en met wie de werkgever nadrukkelijk is overeengekomen dat de in dit reglement vervatte pensioenregeling niet van toepassing is.

Variabele toeslagen

Dit zijn toeslagen die niet in het vast loon zijn opgenomen. Een limitatieve opsomming van de variabele toeslagen, welke voor de pensioenopbouw in aanmerking worden genomen, wordt door Ahold Delhaize na goedkeuring van het Bestuur vastgesteld en ligt voor iedere belanghebbende ter inzage bij het Pensioenfonds.

Vast loon

Het functie-uurloon dat een werknemer ontvangt, vermenigvuldigd met het in enige periode door de werknemer gewerkte aantal uren, vermeerderd met de vaste toeslagen die een werknemer ontvangt.

Vaste toeslagen

Dit zijn toeslagen, die niet zijn opgenomen in het functie-uurloon dat een werknemer ontvangt. Een limitatieve opsomming van de vaste toeslagen, welke voor de pensioenopbouw in aanmerking worden genomen, wordt door Ahold Delhaize na goedkeuring van het Bestuur vastgesteld en ligt voor iedere belanghebbende ter inzage bij het Pensioenfonds.

Werknemer

Iedere natuurlijke persoon die:

- de (flexibele) pensioendatum nog niet heeft bereikt, en
- een dienstverband heeft met Ahold Delhaize, en
- binnen Nederland werkzaam is en/of in Nederland op de salarislijst van Ahold Delhaize staat.

In afwijking van het bovenstaande wordt onder werknemer tevens verstaan de natuurlijke persoon die:

- de (flexibele) pensioendatum nog niet heeft bereikt; en
- lid is van de Raad van Bestuur van Ahold Delhaize; en
- binnen Nederland werkzaam is voor Ahold Delhaize; en
- door of namens de Raad van Commissarissen bij het Pensioenfonds is aangemeld voor de toepassing van de in dit reglement vervatte pensioenregeling, na goedkeuring door het Bestuur.

Werkgever

Koninklijke Ahold Delhaize N.V., alsmede haar in Nederland gevestigde dochterondernemingen waarvoor door Ahold Delhaize is bepaald, dat zij in aanmerking komen voor de uitvoering van dit reglement.

Wettelijk

Indien in dit reglement wordt verwezen naar wettelijke regelgeving wordt bedoeld de relevante Nederlandse wetgeving.

Artikel 2 - Deelnemerschap

1. Voorwaarden deelnemerschap

Als deelnemer wordt na aanmelding door Ahold Delhaize of de Raad van Commissarissen bij het Pensioenfonds opgenomen de werknemer, niet zijnde een vakantiewerker als bedoeld in artikel 1, die ten minste 21 jaar oud is.

2. Beëindiging deelnemerschap

a. Het deelnemerschap eindigt:

- bij beëindiging van het dienstverband dan wel indien de deelnemer niet langer werknemer in de zin van dit reglement is;
- bij overlijden;
- bij het bereiken van de (flexibele) pensioendatum.

Voor de uitvoering van het bepaalde in dit reglement wordt het dienstverband van een werknemer tevens geacht te zijn beëindigd indien en voor zover de deelnemer gedurende 13 perioden geen gewerkte uren in dienst van de werkgever heeft verricht, tenzij dit het gevolg is van onbetaald verlof waarin wordt voorzien in de voor de deelnemer geldende CAO en/of een andere voor de deelnemer geldende arbeidsvoorwaardelijke regeling.

b. In afwijking van het bepaalde onder letter a van dit lid wordt het deelnemerschap voortgezet indien en voor zover recht bestaat op voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken wegens arbeidsongeschiktheid conform artikel 11.

3. Voortzetting deelnemerschap na beëindiging dienstverband

In afwijking van hetgeen is vastgelegd in lid 2 van dit artikel, kan het deelnemerschap na beëindiging van het dienstverband worden voortgezet, indien in voortzetting is voorzien in een bij CAO of een door Ahold Delhaize met de betrokken deelnemer terzake van de beëindiging van het dienstverband getroffen bijzondere en/of sociale regeling, voor zover dit wettelijk en conform de fiscale regelgeving is toegestaan.

De voortzetting geschiedt op door het Bestuur in overleg met Ahold Delhaize vast te stellen condities.

4. Deelnemerschap Bedrijfstakpensioenfonds en/of andere pensioenuitvoerder

Niet als deelnemer wordt beschouwd de werknemer die tot een groep behoort, waarvan door Ahold Delhaize is bepaald dat deze groep alleen verzekerd wordt bij een Bedrijfstakpensioenfonds en/of een andere pensioenuitvoerder.

5. Voortzetting deelnemerschap tijdens detachering in het buitenland

Degene die uitgezonden is naar een vestiging of een dochteronderneming van Ahold Delhaize buiten Nederland, en daar een dienstverband is aangegaan, kan deelnemer zijn in de zin van dit reglement, voor zover en zolang de wettelijke bepalingen dat mogelijk maken. Ten aanzien van het deelnemerschap van een deelnemer als bedoeld in de vorige zin gelden de door het Bestuur in overleg met Ahold Delhaize vast te stellen condities, die kunnen afwijken van het bepaalde in dit reglement.

Artikel 3 - Aanspraken op Pensioen

1. Soorten pensioen voor deelnemers

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:

- Ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- Partnerpensioen ten behoeve van de partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- Tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de overleden deelnemer;
- Wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de overleden deelnemer;
- Bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- Bijzonder ouderdomspensioen ten behoeve van de ex-partner van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde.

2. Beperkende bepalingen partnerpensioen

- a. Aan een partnerschap dat is begonnen op of na de (flexibele) pensioendatum kunnen ten opzichte van het Pensioenfonds geen rechten op (tijdelijk) partnerpensioen worden ontleend.
- b. Indien een deelnemer of gewezen deelnemer gelijktijdig meerdere partners heeft, kan slechts één van hen worden aangemerkt als partner in de zin van deze pensioenregeling. De deelnemer of gewezen deelnemer is verplicht de begunstigde partner aan te melden bij het Pensioenfonds. Bij verzuim van aanmelding wordt automatisch de partner uit het langst durende partnerschap aangemerkt als partner in de zin van deze pensioenregeling. Bij latere aanmelding van een andere partner wordt voor de uitvoering van deze pensioenregeling het partnerschap met de eerder aangemelde partner beëindigd alsof sprake is van een scheiding. Artikel 15 lid 1 is in die situatie van toepassing. Door het Pensioenfonds worden in geval van overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde daardoor, met uitzondering van die situaties waarin de regelingen met betrekking tot het bijzonder partnerpensioen van toepassing zijn, nooit twee gerechtigden op partnerpensioen erkend.

Artikel 4 - Deelnemersjaren

1. In aanmerking te nemen diensttijd

Voor de berekening van het aantal deelnemersjaren wordt de diensttijd die, na de aanvang van het deelnemerschap bij het Pensioenfonds, zonder onderbreking bij Ahold Delhaize is doorgebracht, in aanmerking genomen. Hierbij wordt de periode waarin het deelnemerschap aanvangt ten volle meegenomen. De periode van beëindiging van het deelnemerschap wordt niet meegenomen.

2. Toe te kennen deelnemersjaren

- a. In het boekjaar waarin het deelnemerschap aanvangt, is het toe te kennen aantal deelnemersjaren gelijk aan het product van:
- de vervulde diensttijd tot het einde van het boekjaar; en
 - het percentage werktijd dat geldt voor de tot het einde van het boekjaar vervulde diensttijd.

Indien bij aanvang van het deelnemerschap overdracht als bedoeld in artikel 13 heeft plaatsgevonden, wordt het percentage werktijd vastgesteld op basis van de met werknemer overeengekomen normuren.

- b. Over enig boekjaar na het jaar waarin het deelnemerschap is aangevangen, is het toe te kennen aantal deelnemersjaren gelijk aan het product van:
- de vanaf het begin tot het einde van dat boekjaar vervulde diensttijd; en
 - het percentage werktijd dat geldt over het boekjaar.
- c. Het totaal aantal opgebouwde deelnemersjaren tot het eind van enig boekjaar is gelijk aan de som van:
- de deelnemersjaren berekend conform lid 2a van dit artikel; en
 - de som van de jaarlijks conform lid 2b van dit artikel vastgestelde deelnemersjaren.

3. Nauwkeurigheid

Deelnemersjaren worden evenals de diensttijd in honderdsten nauwkeurig bepaald.

4. Deelnemersjaren uit waardeoverdracht

Voor de pensioenberekening worden, voor zover van toepassing, mede de deelnemersjaren als bedoeld in artikel 13 lid 2b in aanmerking genomen.

5. Deelnemingsjaren conform Pensioenwet (artikel 36)

De deelnemingsjaren, als bedoeld in artikel 36 van de Pensioenwet, worden overeenkomstig het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde door het Pensioenfonds geregistreerd. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie over de wettelijke deelnemingsjaren op verzoek aan de deelnemer of de gewezen deelnemer.

Artikel 5 - Pensioenfranchise en maximale Pensioengevend Salaris

1. Pensioenfranchise

- a. De pensioenfranchise wordt per CAO-sector steeds aangepast met het percentage waarmee de lonen in de betreffende CAO-sector zijn gestegen. Ten aanzien van structurele wijzigingen en veranderingen die zijn te beschouwen als een wijziging van het welvaartsniveau, kan Ahold Delhaize besluiten dat ze geheel of gedeeltelijk buiten beschouwing blijven. De pensioenfranchise is voor alle CAO-sectoren vermeld in bijlage 3.
- b. De pensioenfranchise bedraagt niet minder dan de minimale fiscaal toelaatbare franchise.
- c. De deelnemers worden jaarlijks geïnformeerd omtrent de ontwikkeling van de pensioenfranchise. De informatie wordt tegelijkertijd verstrekt met de in artikel 19 lid 2 bedoelde pensioenopgave.

2. Maximale pensioengevend salaris

Voor het pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 1 wordt ten behoeve van de opbouw en verwerving van pensioenaanspraken conform dit reglement een maximaal pensioengevend salaris vastgesteld. De vaststelling van het maximale pensioengevend salaris gebeurt op zodanige wijze dat de pensioenopbouw, die met het maximale pensioengevend salaris en het maximale werktijdpercentage van 100% kan worden bereikt, ten hoogste gelijk is aan de pensioenopbouw die conform het fiscale kader voor pensioenregelingen in Nederland ten hoogste mag worden verworven.

Dat betekent dat het maximale pensioengevend salaris iedere periode zodanig wordt vastgesteld, dat de uitkomst ouderdompensioen (OP) conform de navolgende berekeningen steeds aan elkaar gelijk is:

a. Fiscaal kader:

$OP = (\text{fiscaal maximale pensioengevend salaris} - \text{fiscaal minimale franchise}) * \text{fiscaal maximale opbouwpercentage}$

b. Pensioenregeling Ahold Delhaize:

$OP = (\text{maximale pensioengevend salaris conform dit pensioenreglement} - (\text{pensioenfranchise CAO-sector "Regeling Hoger Personeel" vermenigvuldigd met } 13,045/13)) * \text{opbouwpercentage ouderdompensioen als bedoeld in artikel 7 lid 2}$

en dat het pensioengevend salaris conform deze pensioenregeling vervolgens wordt vermenigvuldigd met 13/13,045.

Het maximale pensioengevend salaris is vermeld in bijlage 3.

Artikel 6 - Pensioengrondslag

1. Bepaling pensioengrondslag

- a. De pensioengrondslag is, tenzij lid 2 van dit artikel van toepassing is, gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de pensioenfranchise. Voor deelnemers van wie het pensioengevend salaris meer bedraagt dan het maximale pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 5 lid 2, is de pensioengrondslag gelijk aan het maximale pensioengevend salaris verminderd met de pensioenfranchise.
- b. De pensioengrondslag wordt per het einde van iedere periode vastgesteld. In geval van een mutatie, zoals arbeidsongeschiktheid, scheiding, uitdiensttreding, geheel of gedeeltelijke pensionering of overlijden, wordt de pensioengrondslag vastgesteld per de eerste dag van de periode waarin de mutatie heeft plaatsgevonden.

2. Deelnemers aan een sociale regeling van de werkgever

Voor de deelnemers die gebruik maken van een sociale regeling van de werkgever, als bedoeld in artikel 2 lid 3, waarin is voorzien in de voortzetting van de pensioenopbouw, is, tenzij anders is overeengekomen, de pensioengrondslag gelijk aan de pensioengrondslag zoals die van toepassing was bij de beëindiging van het dienstverband. De pensioengrondslag wordt per de eerste dag van de eerste periode van ieder boekjaar aangepast met de gewogen CAO-loonindex, tenzij anders is overeengekomen. De pensioengrondslag bedraagt in enig jaar nooit meer dan de pensioengrondslag die conform lid 1 van dit artikel in enig jaar kan worden bereikt.

Artikel 7 - Ouderdomspensioen

1. Opbouw ouderdomspensioen

De opbouw van het ouderdomspensioen conform dit artikel vangt aan op de dag waarop overeenkomstig artikel 2 lid 1 het deelnemerschap aanvangt, doch niet eerder dan 1 januari 2018. Het totale vast te stellen ouderdomspensioen is inclusief het ouderdomspensioen dat eventueel conform een pensioenregeling van Ahold Delhaize tot 1 januari 2018 is opgebouwd.

2. Vaststelling ouderdomspensioen

- a. De opbouw van het ouderdomspensioen bedraagt in iedere periode 2,0% van de voor die periode voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het voor die periode vastgestelde percentage werktijd en de voor die periode geldende dienstdaag. De opbouw van het ouderdomspensioen in een boekjaar is gelijk aan de som van de in het betreffende boekjaar per periode opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.
- b. Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de tot de aanvang van de actuele periode opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen conform dit reglement, vermeerderd met de over die aanspraken toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 17.
- c. Het bereikbare ouderdomspensioen bedraagt het tot de aanvang van de actuele periode totaal opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd, voor de dienstdaag gelegen tussen de aanvang van de actuele periode en de pensioendatum, met het product van 2,0% van de voor de deelnemer laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en het op grond van de normuren vastgestelde percentage werktijd.

3. Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Bij beëindiging van het deelnemerschap door voortijdige beëindiging van het dienstverband verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen ingaande op de pensioendatum. De hoogte van deze premievrije aanspraak is gelijk aan het op het moment van de beëindiging van het deelnemerschap, conform dit artikel opgebouwde ouderdomspensioen.

Artikel 8 - Partnerpensioen

1. Opbouw partnerpensioen

De opbouw van het partnerpensioen conform dit artikel vangt aan op de dag waarop overeenkomstig artikel 2 lid 1 het deelnemerschap aanvangt, doch niet eerder dan 1 januari 2018. Het totale vast te stellen partnerpensioen is inclusief het partnerpensioen dat eventueel conform een pensioenregeling van Ahold Delhaize tot 1 januari 2018 is opgebouwd.

2. Vaststelling partnerpensioen

- a. De opbouw van het partnerpensioen bedraagt in iedere periode 1,4% van de voor die periode voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het voor die periode vastgestelde percentage werktijd en de voor die periode geldende dienstdaag. De opbouw van het partnerpensioen in een boekjaar is gelijk aan de som van de in het betreffende boekjaar per periode opgebouwde aanspraken op partnerpensioen.
- b. Het totaal opgebouwde partnerpensioen is gelijk aan de som van de tot de aanvang van de actuele periode opgebouwde aanspraken op partnerpensioen conform dit reglement, vermeerderd met de over die aanspraken toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 17.
- c. Het bereikbare partnerpensioen bedraagt het tot de aanvang van de actuele periode totaal opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd, voor de dienstdaag gelegen tussen de aanvang van de actuele periode en de pensioendatum, met het product van 1,4% van de voor de deelnemer laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en het op grond van de normuren vastgestelde percentage werktijd.

3. Aftrek rechten op bijzonder partnerpensioen

Op het conform de leden 1 en 2 van dit artikel vastgestelde partnerpensioen worden eventuele rechten op bijzonder partnerpensioen, welke op grond van artikel 15 zijn vastgesteld, in mindering gebracht. Deze vermindering blijft van kracht als op de bedoelde bijzondere rechten geen aanspraak meer kan worden gemaakt.

4. Partner meer dan 20 jaar jonger dan de deelnemer

Indien de partner bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde meer dan 20 jaar jonger is dan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, wordt het partnerpensioen, berekend conform de leden 1 tot en met 3 van dit artikel, verminderd met 4% voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil meer dan 20 jaar bedraagt.

5. Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Bij beëindiging van het deelnemerschap door voortijdige beëindiging van het dienstverband verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op partnerpensioen. De hoogte van deze premievrije aanspraak is gelijk aan het op het moment van de beëindiging van het deelnemerschap, conform dit artikel opgebouwde partnerpensioen.

6. Onbetaald verlof

Het opnemen van onbetaald verlof door de deelnemer tijdens de deelneming is tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen. Van onbetaald verlof is uitsluitend sprake indien en voor zover daarin wordt voorzien in de voor de deelnemer geldende CAO en/of een andere voor de deelnemer geldende arbeidsvoorwaardelijke regeling.

Artikel 9 - Tijdelijk Partnerpensioen

1. Vaststelling Tijdelijk partnerpensioen

De partner van de overleden deelnemer heeft, met inachtneming van de fiscale maxima als bedoeld in artikel 18 lid 3, recht op een tijdelijk partnerpensioen ter grootte van € 14.053 (bedrag 2019) vermenigvuldigd met het op grond van de normuren vastgestelde percentage werktijd. Indien de deelnemer is overleden vóór 4 januari 2016 bedraagt het tijdelijk partnerpensioen maximaal 15% van het conform dit reglement berekende partnerpensioen.

2. Aanpassing verzekerd bedrag tijdelijk partnerpensioen

Het verzekerd bedrag als bedoeld in lid 1 wordt jaarlijks per de eerste dag van de eerste periode aangepast met het percentage waarmee in het betreffende jaar de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast, met dien verstande dat het verzekerde bedrag nimmer meer bedraagt dan het bedrag dat krachtens de fiscale wet- en regelgeving maximaal is toegestaan.

3. Korting op het tijdelijk partnerpensioen

Het bepaalde in artikel 8 lid 4, is op het tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig van toepassing.

4. Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Het tijdelijk partnerpensioen is uitsluitend op risicobasis verzekerd. Bij beëindiging van het deelnemerschap door voortijdige beëindiging van het dienstverband verkrijgt de gewezen deelnemer geen premievrije aanspraak op tijdelijk partnerpensioen.

Artikel 10 - Wezenpensioen

1. Vaststelling wezenpensioen

Het kind van de overleden deelnemer heeft recht op een wezenpensioen ter grootte van 20% van het conform dit reglement berekende partnerpensioen. Het wezenpensioen is inclusief het wezenpensioen dat eventueel conform een pensioenregeling van Ahold Delhaize tot 29 december 2014 is opgebouwd.

2. Beperking totale bedrag wezenpensioen

Indien en zolang het aantal kinderen dat recht heeft op wezenpensioen groter is dan acht, is het bedrag van de gezamenlijke wezenpensioenen gelijk aan het bedrag dat aan acht kinderen toekomt. Het bedrag van de gezamenlijke pensioenen wordt dan gelijk verdeeld over alle kinderen.

3. Beide ouders overleden

Indien beide ouders zijn overleden, wordt het wezenpensioen van het kind verdubbeld. Onder ouders wordt in dit verband verstaan: de overleden deelnemer en zijn (ex-)partner, door wie het kind verzorgd werd.

4. Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Het wezenpensioen is uitsluitend op risicobasis verzekerd. Bij beëindiging van het deelnemerschap door voortijdige beëindiging van het dienstverband verkrijgt de gewezen deelnemer geen premievrije aanspraak op wezenpensioen. In afwijking van het bepaalde in vorige volzin geldt dat de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op wezenpensioen kan verkrijgen, indien en voor zover voor 29 december 2014 in een pensioenregeling van Ahold Delhaize een aanspraak wezenpensioen is opgebouwd.

Artikel 11 - Arbeidsongeschiktheid

Indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer is ontstaan gedurende het deelnemerschap, gelden bij arbeidsongeschiktheid conform de WAO of de WIA van deze deelnemer de volgende bepalingen:

1. Voortzetting opbouw van de pensioenaanspraken

De opbouw van de reglementaire aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 wordt met inachtneming van het bepaalde in dit artikel voortgezet, met dien verstande dat het opbouwpercentage, als bedoeld in artikel 7 lid 2, met ingang van de voortzetting wordt vermenigvuldigd met de factor 0,75. De opbouw van de reglementaire aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 wordt met inachtneming van het bepaalde in dit artikel voortgezet, met dien verstande dat het opbouwpercentage, als bedoeld in artikel 8 lid 2, met ingang van de voortzetting wordt vermenigvuldigd met de factor 0,75.

2. Pensioengrondslag

De pensioenaanspraken als bedoeld in lid 1 worden conform de bepalingen in dit reglement berekend op basis van de pensioengrondslag en het op grond van de normuren vastgestelde percentage werktijd, zoals deze zijn vastgesteld direct voorafgaand aan het moment waarop de arbeidsongeschiktheid is ingetreden. Bij de berekening van de pensioengrondslag conform dit artikel worden opgebouwde en/of eenmalig afgerekende vrijetijdsaanspraken, in welke vorm dan ook, buiten de berekening van het pensioengevend salaris gehouden. De pensioengrondslag bedraagt in enig jaar nooit meer dan de pensioengrondslag die conform artikel 6 lid 1 maximaal kan worden bereikt. De pensioengrondslag wordt jaarlijks per de eerste dag van de eerste periode aangepast conform de gewogen CAO-loonindex. Het Bestuur is bevoegd om te besluiten om de aanpassing van de pensioengrondslag over enig boekjaar te verminderen of niet toe te passen indien, naar de mening van het Bestuur, de financiële situatie van het Pensioenfonds daar aanleiding toe geeft.

3. De mate van arbeidsongeschiktheid en/of de WAO- of WIA-uitkering

- a. De voortzetting van de opbouw van de pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1 van dit artikel, vindt niet volledig plaats indien de graad van arbeidsongeschiktheid kleiner is dan 80%.

Indien de graad van arbeidsongeschiktheid conform de WAO kleiner is dan 80%, vindt de opbouw van de pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1, plaats volgens de navolgende tabel:

Graad van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
65 - 80%	72,5
55 - 65%	60
45 - 55%	50
35 - 45%	40
25 - 35%	30
15 - 25%	20
0 - 15%	0

Indien de graad van arbeidsongeschiktheid conform de WIA kleiner is dan 80%, vindt de opbouw van de pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1, plaats volgens de navolgende tabel:

Graad van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
65 - 80%	72,5
55 - 65%	60
45 - 55%	50
35 - 45%	40
0 - 35%	0

- b. Het Bestuur stelt de nadere regels vast voor de wijze waarop, in afwijking van het voorgaande, het percentage van de voortzetting van de pensioenopbouw wordt vastgesteld voor de deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap reeds arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA.

- c. Indien en voor zolang zonder wijziging van de graad van arbeidsongeschiktheid de WAO- of WIA-uitkering niet of slechts gedeeltelijk tot uitbetaling komt wegens verrekening van inkomen uit arbeid dan wel wegens toepassing van een wettelijke bepaling, wordt het percentage waarvoor de opbouw van de pensioenaanspraken wordt voortgezet naar evenredigheid van de vermindering van de WAO- of WIA-uitkering verlaagd.
- d. De gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die voor zijn restcapaciteit of een deel daarvan als werknemer in de zin van dit pensioenreglement wordt aangemerkt, bouwt voor dat deel pensioenaanspraken op conform de overige bepalingen in dit pensioenreglement.
- e. Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die voor zijn restcapaciteit niet als werknemer in de zin van dit pensioenreglement wordt aangemerkt, geldt dat een toename van de graad van arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband conform dit reglement, geen recht geeft op vermeerdering van het voortzettingspercentage als bedoeld in dit lid.
Een vermindering van de graad van arbeidsongeschiktheid leidt in alle gevallen tot vermindering van het voortzettingspercentage.

4. Pensioenrechten bij derden

- a. Het recht op voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken conform dit artikel ontstaat niet indien de deelnemer, op grond van de tijdens het dienstverband ontstane arbeidsongeschiktheid, recht heeft op voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken in de pensioenregeling van een vorige werkgever.
- b. Indien blijkt dat een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen uit arbeid verwerft en deze deelnemer op grond van dit inkomen deelnemer is aan een bepaalde pensioenregeling en voor de restcapaciteit geen werkzaamheden bij Ahold Delhaize worden verricht, worden de op grond van dit inkomen uit arbeid opgebouwde pensioenaanspraken in mindering gebracht op de bij het Pensioenfonds opgebouwde pensioenaanspraken, met dien verstande dat:
 - over een corresponderend tijdvak nimmer hogere pensioenaanspraken in mindering kunnen worden gebracht dan op grond van de Ahold Delhaize pensioenregeling worden opgebouwd;
 - het, bij het bereiken van de pensioendatum c.q. bij het overlijden, vastgestelde pensioen, dat verkregen is op grond van deze regeling niet meer gewijzigd zal worden anders dan door aanpassing conform artikel 17.

5. Informatieverplichting

Ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in dit artikel is de deelnemer verplicht:

- a. desgevraagd informatie te verstrekken over de status van de arbeidsongeschiktheid en de elders opgebouwde en bereikbare pensioenaanspraken;
- b. het Pensioenfonds onverwijld te informeren omtrent wijzigingen van de mate van arbeidsongeschiktheid en wijzigingen in de hoogte van de WAO- of de WIA-uitkering.

6. Niet nakomen van de Informatieverplichting

In geval van nalatigheid of weigering tot medewerking van de deelnemer, of het anderszins niet nakomen van de informatieverplichting door de deelnemer, kan de voortzetting van de pensioenopbouw conform dit artikel met terugwerkende kracht worden beëindigd. De eventueel nog resterende pensioenaanspraken worden premievrij gemaakt.

7. Verlaging pensioenopbouw ter verrekening te veel betaald arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. De pensioenopbouw conform dit artikel kan tijdelijk worden verminderd of stopgezet ter verrekening van door het Pensioenfonds aan de deelnemer te veel betaalde uitkeringen van arbeidsongeschiktheidspensioen, indien en voor zover de betreffende regeling van arbeidsongeschiktheidspensioen conform de Uitvoeringsovereenkomst B bij het Pensioenfonds is ondergebracht.

- b. De tijdelijke vermindering of stopzetting van de pensioenopbouw wordt berekend volgens de op het moment van de verrekening geldende en door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige factoren, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. Het Bestuur is bevoegd om de factoren, die gelden voor deelnemers en gewezen deelnemers, opnieuw vast te stellen.
- c. De verrekening als bedoeld in dit lid wordt uitsluitend toegepast indien en voor zover de te veel betaalde uitkeringen van arbeidsongeschiktheidspensioen:
 - niet of niet volledig binnen een redelijke termijn in de betreffende regeling(en) van arbeidsongeschiktheidspensioen kan worden verrekend; en/of
 - niet of niet volledig op een andere wijze binnen een redelijke termijn met de deelnemer kan worden verrekend.
- d. In geval een wettelijke bepaling van toepassing is die de verrekening als bedoeld in dit lid geheel of gedeeltelijk verbiedt of slechts onder voorwaarden toestaat, is het bepaalde in dit lid slechts van toepassing indien en voor zover niet in strijd met de wettelijke bepaling wordt gehandeld.

8. Beëindiging opbouw bij arbeidsongeschiktheid minder dan 15% (WAO) of 35% (WIA)

- a. Indien de deelnemer in de zin van de WAO minder dan 15% arbeidsongeschikt is, wordt het deelnemerschap beëindigd, indien geen sprake meer is van een dienstverband met Ahold Delhaize. De pensioenaanspraken worden conform de bepalingen van dit reglement premievrij gemaakt.
- b. Indien de deelnemer in de zin van de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is, wordt het deelnemerschap beëindigd, indien geen sprake meer is van een dienstverband met Ahold Delhaize. De pensioenaanspraken worden conform de bepalingen van dit reglement premievrij gemaakt.

9. Financiering

De voor de opbouw van de pensioenaanspraken op grond van dit artikel benodigde financiële middelen komen voor rekening van het Pensioenfonds.

Artikel 12 - Flexibiliteit

Voor de deelnemer die tot het moment waarop het pensioen geheel of gedeeltelijk ingaat als werknemer in actieve dienst van Ahold Delhaize is, geldt dat hij gebruik kan maken van de in dit artikel genoemde mogelijkheden tot flexibilisering van het pensioen.

Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer geldt dat de in dit artikel genoemde mogelijkheden tot flexibilisering van het pensioen uitsluitend van toepassing zijn op het deel van de pensioenaanspraken dat kan worden toegewezen aan de mate waarin de deelnemer, tot het moment waarop het pensioen geheel of gedeeltelijk ingaat, nog als werknemer in actieve dienst van Ahold Delhaize is.

Voor de gewezen deelnemer en de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer geldt dat de in dit artikel genoemde flexibiliseringsmogelijkheden niet van toepassing zijn, tenzij nadrukkelijk anders is bepaald.

1. Bepalen flexibele pensioendatum (vervroeging)

- a. De deelnemer heeft het recht om in afwijking van artikel 16 lid 1 de datum te bepalen waarop het tot dat moment opgebouwde ouderdompensioen geheel of gedeeltelijk dient in te gaan. De geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer heeft het recht om in afwijking van artikel 16 lid 1 de datum te bepalen waarop het tot dat moment opgebouwde ouderdompensioen, dat kan worden toegewezen aan de mate waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is, geheel dient in te gaan. De gewezen deelnemer heeft het recht om in afwijking van artikel 16 lid 1 de datum te bepalen waarop het tot dat moment opgebouwde ouderdompensioen geheel dient in te gaan. Na bepaling van de flexibele pensioendatum, die ligt tussen de 55-jarige leeftijd en de AOW-gerechtigde leeftijd, wordt het ingegane ouderdompensioen vastgesteld op basis van de op dat moment geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige grondslagen die voor mannen en vrouwen gelijk zijn.
- b. De keuze van de flexibele pensioendatum mag niet tot gevolg hebben dat de uitkomsten van het (her)berekende ouderdompensioen de geldende fiscale en wettelijke normen te boven gaan.
- c. De keuze van de flexibele pensioendatum mag niet tot gevolg hebben dat de uitkomsten van het (her)berekende ouderdompensioen minder bedraagt dan het grensbedrag klein pensioen.
- d. In geval een wettelijke bepaling van toepassing is die de ingang van het ouderdompensioen op een bepaalde datum geheel of gedeeltelijk vordert en/of verbiedt, of slechts onder voorwaarden toestaat, is het bepaalde onder letter a van dit lid niet van toepassing. Het Bestuur stelt in dat geval, zo nodig in overleg met Ahold Delhaize en/of de betreffende uitkeringsinstantie, de voorwaarden vast waaronder en/of een redelijke datum waarop het ouderdompensioen dient in te gaan.
- e. De financiële consequenties die het gevolg zijn van een keuze die strijdig is met het onder letter b. tot en met d. van dit lid bepaalde, zijn altijd voor rekening van de deelnemer of gewezen deelnemer.
- f. De vaststelling van de flexibele pensioendatum vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit een vóór de flexibele pensioendatum door de deelnemer ondertekend keuzeformulier.
- g. Indien de arbeidsongeschikte deelnemer er voor kiest om conform de bepalingen van dit lid het ouderdompensioen vervroegd in te laten gaan, wordt de opbouw van pensioenaanspraken conform dit reglement beëindigd op de flexibele pensioendatum.

2. Keuze partnerpensioen omzetten in ouderdompensioen

- a. De deelnemer of de gewezen deelnemer heeft het recht om op de (flexibele) pensioendatum het opgebouwde partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een hoger ouderdompensioen.
- b. De omzetting geschiedt op basis van de op het moment van de omzetting geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige ruilvoet die voor mannen en vrouwen gelijk is. De ruilvoet is opgenomen in bijlage 4. Het Bestuur is bevoegd om de ruilvoet, die geldt voor deelnemers en gewezen deelnemers, opnieuw vast te stellen.

- c. Een verhoging van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, in plaats van de aanspraak op partnerpensioen, vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit een, vóór de onder letter a. van dit lid genoemde datum, door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier.
- d. Voor de (gewezen) deelnemer die op de datum waarop het opgebouwde ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaat geen partner heeft, wordt de onder letter a. van dit lid omschreven omzetting automatisch en naar rato van het ingegane ouderdomspensioen toegepast.
- e. Indien vóór de datum waarop het opgebouwde ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaat reeds een aanspraak op bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt de omzetting, als bedoeld in dit lid, slechts toegepast op het tot dat moment opgebouwde partnerpensioen, nadat dit is verminderd met het bijzonder partnerpensioen.
- f. In geval een wettelijke bepaling van toepassing is die de omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk verbiedt of slechts onder voorwaarden toestaat, is het bepaalde in de letters a. tot en met e. van dit lid slechts van toepassing indien en voor zover niet in strijd met de wettelijke bepaling wordt gehandeld.
Het Bestuur stelt in dat geval, zo nodig in overleg met de belanghebbenden, de nadere bepalingen met betrekking tot de omzetting vast.
- g. Het in dit lid bepaalde is van toepassing op de aanspraak van partnerpensioen van alle deelnemers en gewezen deelnemers, indien en voor zover deze aanspraak krachtens het bepaalde in dit reglement is opgebouwd, behoudens het deel van het partnerpensioen dat conform het pensioenreglement 1987 vóór 1 januari 2002 is opgebouwd.

3. Keuze ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen

- a. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht om, bij beëindiging van het deelnemerschap en/of op de (flexibele) pensioendatum een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen.
- b. De omzetting geschiedt op basis van de op het moment van de omzetting geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige ruilvoet die voor mannen en vrouwen gelijk is. De ruilvoet is opgenomen in bijlage 4. Het Bestuur is bevoegd om de ruilvoet, die geldt voor deelnemers en gewezen deelnemers, opnieuw vast te stellen.
- c. De omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen is gemaximeerd. De aanspraak op partnerpensioen die door de omzetting ontstaat bedraagt tezamen met de overige aanspraken op partnerpensioen ten hoogste 70% van de totale aanspraak op ouderdomspensioen die na de bedoelde omzetting resteert. Voorts geldt dat de totale aanspraak op ouderdomspensioen die na de bedoelde omzetting resteert ten minste gelijk is aan het grensbedrag kleine pensioenen.
- d. Een verhoging van het partnerpensioen ten behoeve van de partner vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit een, vóór de onder letter a. van dit artikel genoemde datum, door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier.
- e. Een vastgestelde aanspraak op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 15, kan niet worden omgezet in partnerpensioen.
- f. In geval een wettelijke bepaling van toepassing is die de omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen geheel of gedeeltelijk verbiedt of slechts onder voorwaarden toestaat, is het bepaalde in de letters a. tot en met e. van dit lid slechts van toepassing indien en voor zover niet in strijd met de wettelijke bepaling wordt gehandeld.
Het Bestuur stelt in dat geval, zo nodig in overleg met de belanghebbenden, de nadere bepalingen met betrekking tot de omzetting vast.
- g. Het in dit lid bepaalde is van toepassing op de aanspraak van ouderdomspensioen van alle deelnemers en gewezen deelnemers, indien en voor zover deze aanspraak krachtens het bepaalde in dit reglement is opgebouwd.

4. Keuze Hoog/Laag regeling ouderdompensioen

- a. De deelnemer heeft, met inachtneming van de van toepassing zijnde wettelijke bepalingen, het recht om met ingang van de (flexibele) pensioendatum, het op dat moment ingaande ouderdompensioen om te zetten in een ouderdompensioen dat hoger dan wel lager is dan het oorspronkelijke ouderdompensioen en in de periode daarna lager dan wel hoger is dan het oorspronkelijke ouderdompensioen.
De berekening vindt plaats op basis van de op het moment van de omzetting geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige grondslagen die voor mannen en vrouwen gelijk zijn en de daaromtrent geldende wettelijke bepalingen. De grondslagen zijn opgenomen in bijlage 4. Het Bestuur is bevoegd om de grondslagen, die gelden voor deelnemers en gewezen deelnemers, opnieuw vast te stellen.
- b. De onder letter a. van dit lid bedoelde omzetting van het ouderdompensioen in een tijdelijk hoger ouderdompensioen gevolgd door een lager ouderdompensioen of een tijdelijk lager ouderdompensioen gevolgd door een hoger ouderdompensioen geschiedt onder de voorwaarde dat, berekend op het tijdstip van de omzetting, het hoogste ouderdompensioen niet meer dan 33% hoger is dan het laagste ouderdompensioen.
- c. Indien en voor zover de deelnemer de keuze maakt voor een tijdelijk hoger ouderdompensioen gevolgd door een lager ouderdompensioen, én het tijdelijk hoger ouderdompensioen is gelegen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, dan blijft voor toepassing van het onder letter b bepaalde, in de jaren tussen de ingangsdatum van het ouderdompensioen en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, van de uitkering buiten aanmerking een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende AOW-uitkering voor gehuwden zonder toeslag vermeerderd met de vakantietoeslag.
- d. De onder letter a. van dit lid bedoelde omzetting van het ouderdompensioen in een tijdelijk hoger ouderdompensioen gevolgd door een lager ouderdompensioen of een tijdelijk lager ouderdompensioen gevolgd door een hoger ouderdompensioen mag niet tot gevolg hebben dat, berekend op het tijdstip van de omzetting, het tijdelijk lagere ouderdompensioen minder bedraagt dan het grensbedrag kleine pensioenen.
- e. De pensioengerechtigde van wie het ouderdompensioen meer dan vijf jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is ingegaan, en die ten tijde van de ingang de keuze heeft gemaakt voor een tijdelijk hoger ouderdompensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd gevolgd door een lager ouderdompensioen vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd, mag eenmalig zijn keuze conform dit lid herzien indien hij tussentijds wordt geconfronteerd met een verhoging van zijn AOW-gerechtigde leeftijd.

5. Aanvullende voorwaarden

- a. De deelnemer of gewezen deelnemer dient, tenzij anders is bepaald of anders met de werkgever of het Pensioenfonds is overeengekomen, een besluit over een op dit artikel gebaseerde keuze ten minste drie maanden vóór de (flexibele) pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mee te delen. In geval van een omzetting bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in lid 3a, dient de keuze uiterlijk één maand na beëindiging van het dienstverband schriftelijk aan het Pensioenfonds te zijn meegedeeld.
- b. Ieder besluit van een deelnemer of gewezen deelnemer dient, voor zover dit besluit gevolgen heeft of mogelijk kan hebben voor de hoogte van de verzekerde pensioenaanspraken van de partner, door de partner mede te worden ondertekend.
- c. Ieder besluit van een deelnemer of gewezen deelnemer over een op dit artikel gebaseerde keuze is definitief en kan daarom niet door of vanwege de deelnemer of gewezen deelnemer of het Pensioenfonds worden herzien, tenzij een wettelijke bepaling uitvoering van de keuze niet of niet langer toestaat.
- d. Het Bestuur stelt, met betrekking tot de uitvoering van dit artikel, de te hanteren procedures en nadere voorwaarden vast.

Artikel 13 - Waardeoverdracht

1. Waardeoverdracht uitgaand conform wettelijk recht

- a. De gewezen deelnemer die bij Ahold Delhaize uit dienst is getreden en voor wie de pensioenaanspraken conform de bepalingen van dit reglement premievrij zijn gemaakt, heeft het recht de waarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen, indien die overdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om onder aanwending van de overdrachtswaarde bij een andere pensioenuitvoerder pensioenaanspraken te verwerven. Een en ander geschiedt met inachtneming van wat bij of krachtens de Pensioenwet is vastgelegd over het wettelijk recht op waardeoverdracht.
- b. Het Pensioenfonds is gerechtigd om na beëindiging van het deelnemerschap de waarde van pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen indien de pensioenuitkering op de pensioendatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag en deze waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling. Een en ander geschiedt met inachtneming van wat bij of krachtens de Pensioenwet is vastgelegd over automatische waardeoverdracht van kleine pensioenaanspraken.

2. Waardeoverdracht inkomend conform wettelijk recht

- a. Voor de deelnemer die in dienst van Ahold Delhaize is getreden, is het Pensioenfonds verplicht op verzoek van de deelnemer de overdrachtswaarde, die door de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever kan worden overgedragen, aan te wenden de inkoop van pensioenaanspraken. Het Pensioenfonds accepteert tevens een automatische waardeoverdracht van pensioenaanspraken onder de grens van artikel 66 van de Pensioenwet, vanuit een andere pensioenuitvoerder.
- b. De aanwending van de overdrachtswaarde resulteert in de toekenning van pensioenaanspraken en deelnemersjaren in de zin van dit reglement. De deelnemer ontvangt van het Pensioenfonds hiervan een bevestiging.
- c. Het Bestuur stelt de nadere regels met betrekking tot de in te kopen pensioenaanspraken vast.
- d. Het in dit lid bepaalde is van toepassing met inachtneming van wat bij of krachtens de Pensioenwet is vastgelegd over het wettelijk recht op waardeoverdracht alsmede over automatische waardeoverdracht van kleine pensioenaanspraken.

3. Vrijwillige waardeoverdracht

Het Pensioenfonds is bevoegd om mee te werken aan vormen van waardeoverdracht waarvoor geen wettelijke plicht tot waardeoverdracht bestaat, maar welke op grond van de Pensioenwet mogelijk zijn. Het Bestuur stelt in geval van een zodanige (vrijwillige) waardeoverdracht, met inachtneming van het daarover bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde, de nadere voorwaarden voor de waardeoverdracht vast.

4. Aanwending inkomende waardeoverdrachten

Het Pensioenfonds wendt bij een inkomende waardeoverdracht, als bedoeld in lid 2 of lid 3, de overdrachtswaarde aan ten behoeve van ouderdomspensioen en partnerpensioen als bedoeld in dit reglement.

Artikel 14 - Financiering

1. Maximale bijdrage Ahold Delhaize

- a. Ter financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers, conform artikel 3, is door Ahold Delhaize in enig boekjaar niet meer verschuldigd dan de maximale premie als omschreven in de Uitvoeringsovereenkomst A.
- b. De premiestorting is inclusief de deelnemersbijdrage als bedoeld in lid 2 en exclusief het bepaalde onder letter c. Het Pensioenfonds kan, gehoord de externe actuaaris, onder de voorwaarden zoals genoemd in de Uitvoeringsovereenkomst A besluiten tot het verlenen van een korting op de maximale premie van een jaar.
- c. In de volgende situaties geldt, in afwijking van het bepaalde in dit artikel, dat de premie wordt vastgesteld op basis van de actuarieel benodigde premie conform de uitgangspunten die zijn geformuleerd in de Uitvoeringsovereenkomst A:
 - indien op grond van CAO, sociaal plan, overgangsregeling of een andere bij de werkgever toepasselijke regeling de pensioenopbouw voor ex-werknemers wordt voortgezet;
 - indien sprake is van voortzetting van het deelnemerschap tijdens detachering in het buitenland als bedoeld in artikel 2 lid 5;
 - indien de deelnemer lid is van de Raad van Bestuur van Ahold Delhaize;
 - indien sprake is van een andere situatie waarvan door het Bestuur is bepaald dat de pensioenpremie wordt vastgesteld op basis van de actuarieel benodigde premie.
- d. Indien in enig boekjaar de maximale storting ter financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers, conform artikel 3, naar de mening van het Bestuur onvoldoende is, is het Bestuur bevoegd om, in overleg met de werkgever, te besluiten de pensioenopbouw over dat boekjaar te beperken indien, naar de mening van het Bestuur, de financiële situatie van het Pensioenfonds daar aanleiding toe geeft.

2. Deelnemersbijdrage per periode

- a. Voor de verzekering van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen conform dit reglement is de deelnemer een bijdrage verschuldigd. De deelnemersbijdrage bedraagt 5,3% van de conform artikel 6 lid 1 bepaalde pensioengrondslag.
- b. Voor deelnemers die geen fulltimer zijn, wordt de aldus berekende deelnemersbijdrage vermenigvuldigd met het percentage werktijd.
- c. De werkgever kan met de COR nadere afspraken maken over (de hoogte van) de door de deelnemer verschuldigde eigen bijdrage als bedoeld in dit lid.
- d. De door een deelnemer verschuldigde deelnemersbijdrage in de werkgeversstorting wordt door Ahold Delhaize ingehouden bij elke periodieke salarisbetaling.

3. Voorbehoud werkgever

- a. De werkgever kan de betaling van de premie als bedoeld in lid 1 verminderen of geheel staken, indien naar het oordeel van de werkgever het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van ingrijpende wijziging van omstandigheden waarin de werkgever verkeert. In een dergelijke situatie past de werkgever, in overleg met het Pensioenfonds, de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aan en worden de nog toe te kennen pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden aangepast.
- b. De op grond van gedane premiebetalingen verworven pensioenaanspraken worden niet aangetast.
- c. Indien de werkgever de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aanpast, als bedoeld onder letter a van dit lid, informeert de werkgever hierover de deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden en de COR.
- d. Indien de werkgever de pensioenovereenkomst (tijdelijk) aanpast, als bedoeld onder letter a van dit lid, wordt in overleg tussen het Bestuur en de werkgever tevens de Uitvoeringsovereenkomst A gewijzigd.

Artikel 15 - Scheiding; Bijzonder Partnerpensioen en Pensioenverevening

1. Vaststelling bijzonder partnerpensioen

a. *Voor de ex-partner van de deelnemer*

Indien het partnerschap tussen de deelnemer en zijn partner eindigt door scheiding verkrijgt de ex-partner een zodanige aanspraak op partnerpensioen als de deelnemer ten behoeve van zijn partner op grond van dit reglement zou hebben verkregen indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum zou zijn geëindigd, anders dan door overlijden of het bereiken van de (flexibele) pensioendatum.

b. *Voor de ex-partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde*

Indien het partnerschap tussen de gewezen deelnemer of gepensioneerde en zijn partner eindigt door scheiding wordt de aanspraak op het door de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de ex-partner opgebouwde partnerpensioen omgezet in een aanspraak op bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner.

2. Korting op het bijzonder partnerpensioen

Het bepaalde in artikel 8 lid 4, is op het bijzonder partnerpensioen overeenkomstig van toepassing.

3. Bewijs van aanspraak

De ex-partner ontvangt een bewijs van zijn/haar aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

4. Toepassing van dit artikel

Het bepaalde met betrekking tot het bijzonder partnerpensioen is niet van toepassing indien partijen bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, bij notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is ten opzichte van het Pensioenfonds slechts geldig indien en voor zover geen extra toevoeging aan de voorziening pensioenverplichtingen behoeft plaats te vinden.

5. Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

In geval van echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of scheiding van tafel en bed, op of na 1 mei 1995, vindt verevening plaats van het tijdens het huwelijk of het geregistreerd partnerschap bij het Pensioenfonds opgebouwde ouderdomspensioen, conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.

6. Eigen recht op bijzonder ouderdomspensioen voor de ex-partner

Het deel van het te verevenen ouderdomspensioen van de ex-partner en het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig de leden 1 en 2 van dit artikel, kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding en beëindiging van het geregistreerd partnerschap, worden omgezet in een eigen recht op bijzonder ouderdomspensioen voor de ex-partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:

- a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap; en
- b. binnen twee jaar na het tijdstip van de echtscheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is hiervan mededeling gedaan aan het Pensioenfonds door middel van het daarvoor bestemde formulier; en
- c. het Pensioenfonds heeft ingestemd met de omzetting.

7. Instemming van het Pensioenfonds

Het Pensioenfonds zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6 van dit artikel, indien een andere toeslageregeling is overeengekomen dan die is beschreven in artikel 17, of indien de omzetting voor het Pensioenfonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het Pensioenfonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen van de ex-partner ingaat op zijn of haar (flexibele) pensioendatum en de (fiscale) wettelijke bepalingen zich daar niet tegen verzetten. Het Pensioenfonds kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Artikel 16 - Ingang en Uitkering van Pensioen

1. Ouderdomspensioen en bijzonder ouderdomspensioen

Het (bijzonder) ouderdomspensioen gaat in op de (flexibele) pensioendatum van de deelnemer of gewezen deelnemer. Het (bijzonder) ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de periode waarin de datum van overlijden van de gepensioneerde is gelegen.

2. Partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen

Het (bijzonder) partnerpensioen gaat, afgezien van het gestelde in artikel 19 lid 9, in op de dag volgend op de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het (bijzonder) partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de periode waarin de datum van overlijden van de (ex-)partner is gelegen.

3. Tijdelijk partnerpensioen

- a. Het tijdelijk partnerpensioen gaat, afgezien van het gestelde in artikel 19 lid 9, in op de dag volgend op de datum van overlijden van de deelnemer. Het tijdelijk partnerpensioen dat met ingang van 1 januari 2018 wordt toegekend, wordt uitgekeerd tot de 68e verjaardag van de partner, doch uiterlijk tot de datum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Indien de partner voor die datum overlijdt wordt het tijdelijk partnerpensioen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de periode waarin de datum van overlijden van de partner is gelegen.
- b. Indien de deelnemer is overleden vóór 29 december 2014 geldt dat het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de 65e verjaardag van de partner of tot en met de laatste dag van de periode waarin de eerdere datum van overlijden van de partner is gelegen.
- c. Indien de deelnemer is overleden tussen 29 december 2014 en 1 januari 2018 geldt dat het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de 67e verjaardag van de partner, doch uiterlijk tot de datum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Indien de partner voor die datum overlijdt wordt het tijdelijk partnerpensioen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de periode waarin de datum van overlijden van de partner is gelegen.

4. Wezenpensioen

- a. Het wezenpensioen gaat, afgezien van het gestelde in artikel 19 lid 9, in op de dag volgend op de datum van overlijden van de deelnemer. Het wezenpensioen wordt voor ieder kind uitgekeerd tot de 23e verjaardag doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de periode waarin de eerdere datum van overlijden van het kind is gelegen.
- b. Een eventueel verzekerde premievrije aanspraak op wezenpensioen, die vóór 29 december 2014 is opgebouwd, gaat afgezien van het gestelde in artikel 19 lid 9, in op de dag volgend op de datum van overlijden van de gewezen deelnemer en wordt voor ieder kind uitgekeerd tot de 23e verjaardag of tot en met de laatste dag van de periode waarin de eerdere datum van overlijden van het kind is gelegen.

5. Uitbetaling pensioenen

De uitbetaling van de pensioenen geschiedt bij achterafbetaling in vierwekelijkse termijnen, ieder gelijk aan het op jaarbasis uit te betalen pensioen nadat dit is vermenigvuldigd met 1/13,045.

6. Invorderbaarheid uitkeringen

- a. Een rechtsvordering tegen het Pensioenfonds tot het doen van een pensioenuitkering verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.
- b. Indien een recht op pensioen, anders dan een pensioenuitkering bij leven aan een pensioengerechtigde, onder overlegging van de vereiste bescheiden wordt ingevorderd, beslist het Bestuur met inachtneming van artikel 64 Pensioenwet of, en zo ja in welke mate, de invordering gestand wordt gedaan.

7. Afkoop kleine pensioenen en vervallen hele kleine pensioenen

Voor de ingevolge dit reglement opgebouwde en verzekerde pensioenaanspraken geldt dat zij niet kunnen worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid kunnen worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet en het in dit lid bepaalde.

- a. Het Pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen indien:
 - op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder zal bedragen dan het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet; en
 - de gewezen deelnemer geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is beëindigd voor 1 januari 2007 of de gewezen deelnemer instemt met de afkoop indien de deelneming is beëindigd vanaf 1 januari 2007; en
 - het Pensioenfonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de waarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is beëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.
- b. Op de pensioendatum heeft het Pensioenfonds het recht de aanspraak op ouderdomspensioen en eventueel bijbehorende aanspraken op partnerpensioen en/of wezenpensioen af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag en de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2007 of de gepensioneerde instemt met de afkoop indien de deelneming is beëindigd vanaf 1 januari 2007.
- c. Een partnerpensioen of een wezenpensioen dat op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag, zal door het Pensioenfonds worden afgekocht.
- d. Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen waarvan de uitkering op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 bepaalde bedrag, zal door het Pensioenfonds worden afgekocht.
- e. Indien de deelneming is beëindigd vanaf 1 januari 2019, vervallen de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2 bruto per jaar. De eerste zin is niet van toepassing indien de deelnemer verhuist naar een andere Europese lidstaat en de deelnemer het Pensioenfonds daarover bij de beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.
- f. Indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2019 en de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2 bruto per jaar, zijn de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer komen te vervallen, tenzij de gewezen deelnemer vóór 1 januari 2019 een verzoek tot afkoop of waardeoverdracht heeft ingediend bij het Pensioenfonds .

Afkoop als bedoeld in dit lid geschiedt conform het bij en krachtens het bepaalde in de Pensioenwet. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald volgens de op het moment van de afkoop geldende en door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige afkoopvoet, die voor mannen en vrouwen gelijk is. De afkoopvoet is opgenomen in bijlage 4. Het Bestuur is bevoegd om de afkoopvoet, die geldt voor (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden, opnieuw vast te stellen.

De afkoopsom wordt aan de rechthebbende uitbetaald.

8. Wijze van uitbetaling

Alle uitbetalingen, die krachtens dit reglement worden gedaan, geschieden in euro. De betalingen worden gedaan door storting op een bankrekening.

Op betalingen buiten Nederland kunnen transactiekosten in mindering worden gebracht.

Artikel 17 - Toeslagverlening (Indexering)

1. Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenaanspraken en pensioenrechten

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de prijsindex als bedoeld in lid 3, met dien verstande dat het percentage van de aanpassing in enig jaar ten hoogste 5% bedraagt. Dit is de maatstaf voor toeslagverlening. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

2. Pensioenaanspraken en pensioenrechten

Onder pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1, worden verstaan:

- a. het door de deelnemer in voorgaande boekjaren opgebouwde (bijzonder) ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen;
- b. het opgebouwde ouderdomspensioen van gewezen deelnemers;
- c. het nog niet ingegane (latente) partnerpensioen ten behoeve van de partner;
- d. het nog niet ingegane (latente) bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner;
- e. het nog niet ingegane (latente) wezenpensioen ten behoeve van de kinderen.

Onder pensioenrechten, als bedoeld in lid 1, worden verstaan:

- a. het ingegane (bijzonder) ouderdomspensioen van de pensioengerechtigden;
- b. het ingegane (tijdelijk) partnerpensioen van de partner;
- c. het ingegane bijzonder partnerpensioen van de ex-partner;
- d. het ingegane wezenpensioen van de kinderen.

3. Maatstaf

Onder prijsindex, als bedoeld in lid 1, wordt verstaan het percentage waarmee de prijsindex over oktober van het voorafgaande kalenderjaar afwijkt van de prijsindex over oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar.

4. Toekenning toeslagen

De toekenning van een toeslag, als bedoeld in lid 1, vindt (jaarlijks) plaats per de eerste dag van de eerste periode.

5. Voorwaardelijkheid toeslagverlening

De toekenning van een toeslag, als bedoeld in lid 1, betreft een voorwaardelijke toeslagverlening. Er is geen recht op een toeslagverlening en het is niet zeker of en in hoeverre een toeslagverlening in de toekomst zal plaatsvinden. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen aparte premie betaald. In de vaststelling van de maximale premie is een marge opgenomen ter versterking van het vermogen, waardoor de kans groter wordt dat de ambitie voor het verlenen van toeslagen kan worden bereikt.

Bij de voorwaardelijke toeslagverlening gelden de volgende uitgangspunten:

- a. Bij een beleidsdekkingsgraad onder een in de Pensioenwet vastgelegd niveau wordt geen toeslag verleend;
- b. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is;
- c. Het Bestuur kan in bijzondere omstandigheden besluiten een incidentele toeslag te verlenen indien en voor zover:
 1. die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst, overeenkomstig het onder b bepaalde; en
 2. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet, behoudt; en
 3. in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.

6. Vaststellen beleid toeslagverlening

Het Bestuur stelt beleid vast ten behoeve van de vaststelling van de ingevolge de vorige leden te verlenen toeslagen, met inachtneming van het daartoe bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Het Bestuur kan het vastgestelde beleid aanpassen of hiervan afwijken indien dit in het belang is van het Pensioenfonds en/of de pensioen- en aanspraakgerechtigden en/of mits dit niet strijdig is met het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

De feitelijke toeslagverlening hangt daarom af van de marktomstandigheden. De financiële positie van het Pensioenfonds in enig jaar is bepalend voor de mogelijkheid en de mate waarin een toeslag kan worden gegeven in dat jaar. Indien naar het oordeel van het Bestuur, rekening houdende met de wettelijke beleidsregels en de realisatie van een (eventueel) herstelplan, de financiële positie van het Pensioenfonds dat niet toelaat, blijft een toeslagverlening geheel of gedeeltelijk achterwege.

7. Gevolgen besluit toeslagverlening

Een besluit om in enig jaar conform dit artikel een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor te verlenen toeslagen in toekomstige jaren en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het Bestuur heeft op grond van dit artikel.

8. Wijziging toeslagbeleid

Het Bestuur heeft het recht om het toeslagbeleid, zoals vastgelegd in dit artikel, aan te passen overeenkomstig de in de statuten en reglementen omschreven formele vereisten ter zake van wijzigingen van het pensioenreglement. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de overige belanghebbenden.

Artikel 18 - Fiscale Begrenzing

1. Tijdelijk partnerpensioen

Op de ingangsdatum kan het tijdelijk partnerpensioen, eventueel tezamen andere uitkeringen van tijdelijk partnerpensioen, nooit meer bedragen dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet (Anw), vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.

2. Overschrijding maxima

In afwijking van het bepaalde in dit artikel kan een tijdelijk partnerpensioen meer bedragen dan de opgenomen maxima indien en voor zover dit het gevolg is van de omstandigheid dat artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 vóór 1 januari 2015 niet van toepassing was.

3. Afkoop

De pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

4. Demotie

- a. Indien de deelnemer gedurende de periode van maximaal 10 jaren direct voorafgaande aan de conform deze pensioenregeling vastgestelde ingangsdatum van het pensioen, ten gevolge van demotie, een lager pensioengevend salaris geniet dan in de periode daarvoor, wordt ten behoeve van het uitvoeren van de fiscale toets op de ingangsdatum van het pensioen uitgegaan van een afwijkend (hoger) pensioengevend salaris.
Van demotie is sprake indien en voor zover het lagere pensioengevend salaris het gevolg is van het terugtreden van de deelnemer naar een lager gekwalificeerde functie.
- b. Het onder letter a. van dit lid bedoelde afwijkende pensioengevend salaris is gelijk aan het pensioengevend salaris op de ingangsdatum van het pensioen vermeerderd met het product van
 - het pensioengevend salaris dat op de ingangsdatum van het pensioen van toepassing zou zijn geweest indien de demotie niet zou hebben plaatsgevonden, verminderd met het pensioengevend salaris op de ingangsdatum van het pensioen; en
 - het aantal deelnemersjaren gerekend tot het intredingsmoment van de demotie, gedeeld door het totaal aantal deelnemersjaren.

Artikel 19 - Algemene Bepalingen

1. Mededeling van rechten

- a. Het Pensioenfonds is verplicht de werknemer van de toelating als deelnemer schriftelijk kennis te geven. Binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken ontvangt de nieuwe deelnemer een pensioen-123. Door middel van dit pensioen-123 wordt de deelnemer onder meer geïnformeerd over:
 - a. de kenmerken van de pensioenregeling; en
 - b. de uitvoering van de pensioenregeling; en
 - c. over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het Pensioenfonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
- b. Het Pensioenfonds stelt de belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en de reglementen kennis te nemen.
- c. Het Pensioenfonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

2. Opgave deelnemer

Jaarlijks verstrekt het Pensioenfonds aan de deelnemer een opgave van:

- a. de verworven pensioenaanspraken;
- b. informatie over de toeslagverlening;
- c. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet;
- d. de aan het desbetreffende of het voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet Inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
- e. die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

3. Opgave (gewezen) deelnemer bij beëindiging van deelnemerschap

Bij beëindiging van het deelnemerschap verstrekt het Pensioenfonds aan de (gewezen) deelnemer een opgave van:

- a. de hoogte van de opgebouwde pensioenen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds;
- e. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet;
- f. die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

4. Opgave ex-partner bij beëindiging partnerschap

Bij beëindiging van het partnerschap verstrekt het Pensioenfonds aan de ex-partner een opgave van:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de ex-partner specifiek van belang is.
- d. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet;
- e. die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

5. Opgave gewezen deelnemer en ex-partner

Een keer in de vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de gewezen deelnemer en de ex-partner een opgave van:

- a. de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen aan de gewezen deelnemer en, uitsluitend indien en voor zover dat van belang is aan de ex-partner;
- b. informatie over de toeslagverlening, met dien verstande dat een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden aan de betrokkene kenbaar wordt gemaakt;

- c. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet;
- d. die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

6. Opgave pensioengerechtigde

Jaarlijks verstrekt het Pensioenfonds aan de pensioengerechtigde:

- a. een opgave van zijn pensioenuitkering;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen;
- c. informatie over de toeslagverlening, met dien verstande dat een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden aan de pensioengerechtigde kenbaar wordt gemaakt;
- d. informatie over vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet;
- e. informatie over die aspecten die op basis van nadere regelgeving moeten worden verstrekt.

7. Informatie overige

- a. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht;
- b. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de ex-partner op verzoek informatie die specifiek voor de betrokkene van belang is, overeenkomstig artikel 46 Pensioenwet en informatie over andere bij of krachtens de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.
- c. Het Pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken.
- d. Indien en voor zover de Pensioenwet de mogelijkheid daartoe openlaat, kan het Pensioenfonds een vergoeding vragen voor de in dit artikel genoemde informatie. De betrokkene wordt hier vooraf over geïnformeerd.
- e. Het Pensioenfonds verstrekt via de website het pensioenreglement, het bestuursverslag en de jaarrekening van het Pensioenfonds, de Uitvoeringsovereenkomst A en de voor belanghebbenden relevante informatie over beleggingen.

8. Wettelijke voorzieningen

Indien fiscale of sociale wetten dan wel publiek- of privaatrechtelijk verplicht gestelde regelingen worden ingevoerd of gewijzigd, die een directe of indirecte invloed hebben op de pensioenvoorzieningen zoals beschreven in dit reglement, kan het Bestuur in overleg met Ahold Delhaize besluiten de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling, met inachtneming van de wettelijke voorschriften te dien aanzien, aan de gewijzigde omstandigheden aan te passen.

9. Uitgesloten risico's

- a. Het Pensioenfonds is niet tot enige uitkering noch tot teruggave van betaalde bijdragen van voor eigen risico gehouden pensioenverplichtingen aan de partner, de ex-partner en/of kinderen verplicht, indien de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt:
 - a. door opzet of grove schuld van enig bij de uitkering belanghebbende;
 - b. ten gevolge van vrijwillige handelingen van de deelnemer of gewezen deelnemer, waaraan naar het oordeel van het Bestuur een belangrijk groter dan normaal sterfterisico verbonden is, op grond waarvan herverzekerde bedragen niet worden of niet zouden worden uitbetaald.
- b. In afwijking van het bepaalde onder letter a. geldt dat aan de partner een uitkering van partnerpensioen wordt toegekend, die is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaand aan het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer.

10. Financieel tekort

Het Bestuur kan, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen, verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien en voor zover:

- a. De beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- b. Het Pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de onder letter a. genoemde artikelen, zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad;
- c. Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, als bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.

In geval het Pensioenfonds besluit tot korting van de pensioenaanspraken en pensioenrechten informeert het Pensioenfonds de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en de toezichthouder schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

11. Verplichtingen

a. *Medewerking bij uitvoering reglement*

Ieder die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak heeft op opbouw van pensioenaanspraken of uitkering van enig pensioen, dan wel te eniger tijd voor zodanige uitkering in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van het in dit reglement bepaalde mede te werken en alle zodanige gegevens, inlichtingen en bewijsstukken te overleggen als door het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten van het Pensioenfonds en van dit reglement noodzakelijk wordt geoordeeld.

b. *Niet nakomen van de verplichtingen*

Opbouw van pensioenaanspraken of uitkering van enig pensioen vindt niet plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan het onder letter a. van dit lid gestelde is voldaan. Indien en voor zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan het onder letter a. van dit lid gestelde is voldaan, kan het Bestuur maatregelen nemen waaronder begrepen het opschorten of beëindigen van de opbouw van pensioenaanspraken en het opschorten of beëindigen van de pensioenuitkering.

12. Vrijstelling deelname aan Bedrijfstakpensioenfonds

a. *Deelnemer*

Voor deelnemers voor wie vrijstelling is verkregen van de verplichting tot deelname in een Bedrijfstakpensioenfonds (zie bijlage 2), zullen de pensioenrechten krachtens het pensioenreglement van Ahold Delhaize in totaal gezien niet lager zijn dan de rechten, die zij bij dat Bedrijfstakpensioenfonds zouden hebben verworven.

b. *Gewezen deelnemer*

Voor gewezen deelnemers voor wie vrijstelling is verkregen van de verplichting tot deelname in een Bedrijfstakpensioenfonds, wordt de hoogte van de pensioenrechten vastgesteld conform het pensioenreglement van Ahold Delhaize, tenzij de pensioenrechten krachtens het reglement van het desbetreffende Bedrijfstakpensioenfonds in totaal gezien hoger zijn.

13. Pensioenregeling, die afwijkt van dit reglement

Ahold Delhaize is, na goedkeuring van het Bestuur, gerechtigd met een deelnemer of gewezen deelnemer of met een groep deelnemers of gewezen deelnemers een regeling overeen te komen, die afwijkt van de regeling die in dit reglement is vastgelegd. Een en ander met dien verstande, dat de uitkomst van een dergelijke regeling in totaal gezien voor de deelnemer(s) of gewezen deelnemer(s) niet tot ongunstigere resultaten zal leiden, noch strijdig zal zijn met de bepalingen van de Pensioenwet en de fiscale wetgeving.

14. Hardheidsclausule

In incidentele gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

15. Wijziging pensioenregeling

- a. Een wijziging van de pensioenovereenkomst komt tot stand door afspraken hierover door de werkgever met de COR. Een overeengekomen wijziging van de pensioenovereenkomst wordt vervolgens vastgelegd in het pensioenreglement, mits het Pensioenfonds akkoord gaat met de uitvoering van de wijziging.

- b. Een gewijzigd pensioenreglement is van toepassing op alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de overige belanghebbenden. In geval van een wijziging van een pensioenovereenkomst worden evenwel de voor de aanspraakgerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens in geval van een waardeoverdracht, in geval van een financieel tekort als bedoeld in lid 10 van dit artikel of in overige gevallen waarin wijziging van de opgebouwde aanspraken conform de wettelijke bepalingen is toegestaan.

Artikel 20 - In werking treden

1. Werkings sfeer van het reglement ten aanzien van Pensioenreglement 2015

- a. Voor (gewezen) deelnemers en andere aanspraakgerechtigden, die op basis van het Pensioenreglement 2015 deelnemer zijn en/of recht hebben op gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid en/of geheel of gedeeltelijk pensioengerechtigd zijn en/of premievrije pensioenaanspraken hebben jegens het Pensioenfonds, vervangt dit reglement met ingang van 1 januari 2018 het Pensioenreglement 2015.
- b. De pensioenaanspraken en de pensioenrechten worden met ingang van 1 januari 2018 toegevoegd aan de pensioenaanspraken en de pensioenrechten die in de zin van dit pensioenreglement worden verworven.
- c. Iedere (gewezen) deelnemer of andere aanspraakgerechtigde ontvangt op verzoek een schriftelijke opgave betreffende de in dit lid genoemde toevoeging of overheveling van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- d. Wijzigingen van dit pensioenreglement na 1 januari 2018 zijn, overeenkomstig het bepaalde in dit reglement, van toepassing op alle deelnemers, gewezen deelnemers en aanspraakgerechtigden als bedoeld in dit lid.

2. Werkings sfeer van het reglement ten aanzien van artikel 20 Pensioenreglement 2015 (Overgangsregeling)

- a. In artikel 20 Pensioenreglement 2015 is een bepaling opgenomen met betrekking tot een Overgangsregeling. De aanspraken op grond van deze Overgangsregeling zijn met ingang van de eerste dag van periode 08-2017 toegekend, gefinancierd en ingekocht voor iedere betreffende deelnemer, met uitzondering van de deelnemer die per de eerste dag van periode 08-2017:
 - recht heeft op een uitkering krachtens de WAO, de WIA of een andere hiermee door het Bestuur gelijkgestelde regeling in het kader van arbeidsongeschiktheid; of
 - ten minste gedurende zes maanden of meer recht heeft op doorbetaling van loon bij ziekte of een uitkering krachtens de Ziektewet.
- b. Voor de deelnemer waarvoor de aanspraken op grond van de Overgangsregeling niet met ingang van de eerste dag van periode 08-2017 zijn toegekend, gefinancierd en ingekocht, blijft artikel 20 lid 2 Pensioenreglement 2015 (Werkings sfeer van het reglement ten aanzien van artikel 21 Pensioenreglement 2014 (Overgangsregeling)) onverkort van toepassing.

3. Omrekening ouderdomspensioen 67 naar ouderdomspensioen 68

In aanvulling op lid 1 letter a en b is de volgende rekenmethodiek van toepassing bij de omzetting van het opgebouwde ouderdomspensioen naar de pensioendatum conform dit reglement (68-jarige leeftijd).

- a. De opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen met een pensioendatum op de 67 jarige leeftijd worden omgezet naar ouderdomspensioen met een pensioendatum op de 68 jarige leeftijd conform dit reglement;
- b. Het partnerpensioen behorende bij het ouderdomspensioen dat op grond van sub a wordt omgezet, blijft op het moment van omzetting ongewijzigd;
- c. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op het ouderdomspensioen, dat als gevolg van de uitruil als beschreven onder letter a is verkregen, de mogelijkheden tot flexibilisering overeenkomstig artikel 12 toe te passen;
- d. De berekening voor de omzetting als bedoeld in dit lid vindt plaats op basis van de geldende en daarvoor door het Bestuur vastgestelde collectieve actuariële gelijkwaardige grondslagen die voor mannen en vrouwen gelijk zijn en de daarvoor geldende wettelijke bepalingen. De grondslagen zijn opgenomen in bijlage 4.

4. Voorzetting Vrijwillig Aanvullend Partnerpensioen vanaf 4 januari 2016 voor gepensioneerden

In artikel 12 van Pensioenreglement 2015 (versie 29 december 2014) is een regeling van vrijwillig aanvullend partnerpensioen opgenomen. Deze regeling is met ingang van 4 januari 2016 komen te vervallen als gevolg van gelijktijdige wijzigingen met betrekking tot het tijdelijk partnerpensioen. De regeling van vrijwillig aanvullend partnerpensioen is met ingang van 4 januari 2016 met schriftelijke kennisgeving beëindigd voor alle deelnemers aan wie deze is toegezegd, met uitzondering van de volgende groep: de volledig of gedeeltelijk gepensioneerden, die bij pensionering vóór 4 januari 2016 de regeling hebben voortgezet op grond van artikel 12 lid 5 van Pensioenreglement 2015 (versie 29 december 2014). Voor deze groep geldt dat de regeling per 4 januari 2016 mag worden voortgezet conform de bepalingen van artikel 12 lid 5 van Pensioenreglement 2015 (versie 29 december 2014). Met ingang van 4 januari 2016 kunnen geen deelnemers of gepensioneerden meer tot de regeling van vrijwillig aanvullend partnerpensioen toetreden.

5. In werking treden pensioenreglement

Dit Pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2019.

Bijlage 1

Behorende bij het pensioenreglement van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

De dochterondernemingen van Ahold Delhaize, die voor de uitvoering van dit reglement als zodanig zijn aangewezen, zijn:

Omschrijving Werkmaatschappij	Omschrijving CAO-sector	Aanvang Regeling	Beëindiging Regeling
Albert Heijn BV	CAO Distributie	01-01-2018	
Albert Heijn BV	CAO Personeel Staf en Services	01-01-2018	
Albert Heijn BV	CAO VGL	01-01-2018	
Albert Heijn BV	CAO VGL/inlegvel slagers	01-01-2018	
Albert Heijn BV	CAO Winkelmanagement	01-01-2018	
Albert Heijn Franchising BV	CAO Personeel Staf en Services	01-01-2018	
Ahold Delhaize Coffee Company BV	CAO Suikerverwerkende industrie	01-01-2018	
Ahold Delhaize GSO BV	CAO Personeel Staf en Services	01-01-2018	
Ahold Nederland BV	CAO Personeel Staf en Services	01-01-2018	
Ahold Real Estate & Construction BV	CAO Personeel Staf en Services	01-01-2018	
Etos BV	Drogisterijen CAO	01-01-2018	
Etos BV	CAO Etos BV	01-01-2018	
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV	01-01-2018	
Albert Heijn Support BV	CAO Personeel Staf en Services	01-01-2018	
Ahold Business Services BV	CAO Personeel Staf en Services	01-01-2018	
Alle werkmaatschappijen	Regeling hoger personeel	01-01-2018	

Bijlage 2

Behorende bij het pensioenreglement van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

Met de deelnemers voor wie vrijstelling is verkregen van de verplichting tot deelneming in een Bedrijfstakpensioenfonds, zoals omschreven in artikel 19 lid 12, worden met inachtneming van artikel 2 lid 1 de deelnemers bedoeld die werkzaam zijn of zijn geweest bij de navolgende dochterondernemingen van Ahold Delhaize, tevens onder vermelding van het Bedrijfstakpensioenfonds onder wiens werkingssfeer zij zouden vallen.

Met ingang van 1 januari 2018 zijn er geen dochterondernemingen van Ahold Delhaize waarvoor in het kader van dit reglement vrijstelling is verkregen van de verplichting tot deelneming in een Bedrijfstakpensioenfonds.

Bijlage 3

Behorende bij het pensioenreglement van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

De pensioenfranchise als bedoeld in artikel 5 lid 1 van dit reglement is per 1 januari 2019 voor de navolgende ondernemingen en CAO-sectoren als volgt vastgesteld:

Omschrijving Werkmaatschappij	Omschrijving CAO-sector en/of CAO-deelgebied	Bedrag Pensioenfranchise
Ahold Delhaize Coffee Company BV	CAO Suikerverwerkende industrie	€ 15.601
Ahold Delhaize GSO BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 16.010
Ahold Nederland BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 16.010
Ahold Real Estate & Construction BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 16.010
Albert Heijn BV	CAO Distributie – AVW 8	€ 16.524
Albert Heijn BV	CAO Distributie – AVW 9	€ 16.524
Albert Heijn BV	CAO Distributie – HK Distributieorg. AVW 31	€ 16.681
Albert Heijn BV	CAO Distributie – HK Distributieorg. AVW 33	€ 16.681
Albert Heijn BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 16.010
Albert Heijn BV	CAO VGL	€ 16.010
Albert Heijn BV	CAO Winkelmanagement	€ 15.904
Albert Heijn Franchising BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 16.010
Etos BV	CAO Etos BV – Filiaalleiders	€ 14.518
Etos BV	CAO Etos BV – Distributie Etos	€ 14.751
Etos BV	CAO Etos BV – Personeel Staf en Services	€ 16.010
Etos BV	Drogisterijen CAO	€ 14.518
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV – Filiaalleiders	€ 14.519
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV – Slijterijen AVW 16	€ 14.181
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV – Distributie Gall&Gall	€ 14.323
Gall & Gall BV	CAO Gall&Gall BV – Pers. Staf en Services	€ 16.010
Albert Heijn Support BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 16.010
Ahold Business Services BV	CAO Personeel Staf en Services	€ 16.010
Alle Werkmaatschappijen	Regeling Hoger Personeel	€ 14.845
Alle Werkmaatschappijen	Pensioenopbouw conform artikel 11 (arbeidsongeschiktheid)	€ 14.555

Het maximale pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 5 lid 2 van dit reglement bedraagt per 1 januari 2019: € 102.487.

Bijlage 4

Behorende bij het pensioenreglement van Stichting Ahold Delhaize Pensioen.

De factoren die nodig zijn ter berekening van:

- een vervroeging ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12 lid 1;
- de omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12 lid 2;
- de omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen als bedoeld in artikel 12 lid 3;
- een hoog/laag-regeling dan wel een laag/hoog-regeling voor ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12 lid 4;
- de waarde van een afkoop van pensioen als bedoeld in artikel 16 lid 7

zijn gebaseerd op de actuariële waarderingsgrondslagen die het Pensioenfonds hanteert voor de vaststelling van de voorziening pensioenverplichtingen, met dien verstande dat voor mannen en vrouwen een gelijke factor wordt gehanteerd die is samengesteld uit de factoren voor mannen en vrouwen. De weging van de mannelijke factor is gesteld op 75% en de weging van de vrouwelijke factor op 25%. Uitsluitend ten behoeve van de afkoop van pensioen, als bedoeld in artikel 16 lid 7, is de weging van de mannelijke factor gesteld op 50% en de weging van de vrouwelijke factor op 50%. Voorts wordt ten behoeve van de omzetting van pensioen, als bedoeld in artikel 12 lid 2 en 3, in aanmerking genomen dat vrouwen vijf keer meer dan mannen gebruik maken van de bedoelde omzetting van pensioen.

De actuariële waarderingsgrondslagen alsmede de weging van de mannelijke factor en de vrouwelijke factor worden bij aanvang van ieder boekjaar automatisch voor de duur van één boekjaar verlengd, tenzij het Bestuur bij aanvang van het boekjaar anders besluit.

De factoren zijn per 1 januari 2019 als volgt vastgesteld:

1. Vervroeging ouderdomspensioen

Leeftijd	Factor
55	0,494
56	0,517
57	0,541
58	0,567
59	0,595
60	0,625
61	0,659
62	0,695
63	0,734
64	0,777
65	0,825
66	0,877
67	0,935
68	1,000

2. Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Factor
68	5,000

3. Omzetting partnerpensioen in ouderdomspensioen

Leeftijd	Factor
68	0,200

4. Hoog/Laag ouderdomspensioen

Lft. ingang Hoog	Leeftijd einde periode Hoog/Factor periode Hoog														
	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
55	1,313	1,294	1,276	1,259	1,243	1,228	1,214	1,200	1,187	1,174	1,163	1,152	1,141	1,131	1,121
56	0,000	1,313	1,293	1,275	1,258	1,241	1,226	1,211	1,197	1,184	1,171	1,160	1,148	1,138	1,127
57	0,000	0,000	1,312	1,292	1,274	1,256	1,239	1,224	1,209	1,195	1,181	1,168	1,156	1,145	1,134
58	0,000	0,000	0,000	1,312	1,291	1,272	1,254	1,237	1,221	1,206	1,192	1,178	1,165	1,153	1,141
59	0,000	0,000	0,000	0,000	1,311	1,290	1,271	1,252	1,235	1,219	1,203	1,189	1,175	1,162	1,149
60	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,311	1,289	1,269	1,250	1,233	1,216	1,200	1,185	1,171	1,158
61	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,310	1,288	1,268	1,248	1,230	1,213	1,197	1,182	1,168
62	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,309	1,287	1,266	1,246	1,228	1,210	1,194	1,178
63	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,309	1,286	1,264	1,244	1,225	1,207	1,190
64	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,308	1,284	1,262	1,241	1,222	1,204
65	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,307	1,283	1,260	1,238	1,218
66	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,306	1,281	1,257	1,235
67	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,305	1,279	1,255
68	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,304	1,277

Toelichting: Na de periode Hoog wordt de factor gedeeld door 1,333 om de uitkering tijdens de periode Laag te bepalen.

5. Laag/Hoog ouderdomspensioen

Lft. ingang Laag	Leeftijd einde periode Laag/Factor periode Laag														
	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
55	0,759	0,767	0,776	0,785	0,793	0,802	0,810	0,818	0,827	0,835	0,843	0,851	0,859	0,866	0,874
56	0,000	0,759	0,768	0,777	0,785	0,794	0,803	0,811	0,820	0,828	0,837	0,845	0,853	0,861	0,869
57	0,000	0,000	0,759	0,768	0,777	0,786	0,795	0,804	0,813	0,822	0,830	0,839	0,847	0,856	0,864
58	0,000	0,000	0,000	0,759	0,769	0,778	0,787	0,796	0,805	0,814	0,823	0,832	0,841	0,850	0,858
59	0,000	0,000	0,000	0,000	0,760	0,769	0,779	0,788	0,798	0,807	0,816	0,825	0,835	0,844	0,852
60	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,760	0,770	0,779	0,789	0,799	0,809	0,818	0,827	0,837	0,846
61	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,760	0,770	0,780	0,790	0,800	0,810	0,820	0,830	0,839
62	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,760	0,771	0,781	0,792	0,802	0,812	0,822	0,832
63	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,761	0,772	0,782	0,793	0,803	0,814	0,824
64	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,761	0,772	0,783	0,794	0,805	0,816
65	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,762	0,773	0,784	0,796	0,807
66	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,762	0,774	0,786	0,797
67	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,762	0,775	0,787
68	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,763	0,776

Toelichting: Na de periode Laag wordt de factor vermenigvuldigd met 1,333 om de uitkering tijdens de periode Hoog te bepalen.

6. Afkoop Pensioen (rekenrente RTS - 31 december 2018)

Leeftijd	Factor Ouderdomspensioen	Factor Partner- en wezenpensioen	Leeftijd	Factor Ouderdomspensioen	Factor Partner- en wezenpensioen
21	7,720	1,731	31	9,322	2,310
22	7,870	1,783	32	9,495	2,374
23	8,022	1,836	33	9,670	2,440
24	8,176	1,891	34	9,848	2,506
25	8,333	1,947	35	10,027	2,574
26	8,492	2,004	36	10,209	2,642
27	8,653	2,063	37	10,393	2,711
28	8,817	2,123	38	10,579	2,781
29	8,983	2,184	39	10,766	2,852
30	9,151	2,246	40	10,955	2,923

Leeftijd	Factor Ouderdompensioen	Factor Partner- en wezenpensioen	Leeftijd	Factor Ouderdompensioen	Factor Partner- en wezenpensioen
41	11,146	2,995	55	13,953	3,932
42	11,338	3,067	56	14,176	3,984
43	11,531	3,139	57	14,406	4,032
44	11,726	3,211	58	14,641	4,077
45	11,921	3,282	59	14,884	4,116
46	12,117	3,354	60	15,135	4,152
47	12,314	3,424	61	15,393	4,182
48	12,510	3,493	62	15,657	4,208
49	12,707	3,561	63	15,926	4,228
50	12,907	3,628	64	16,200	4,242
51	13,109	3,694	65	16,478	4,250
52	13,314	3,757	66	16,759	4,250
53	13,523	3,818	67	17,044	4,241
54	13,735	3,877	68	17,331	4,215

7. Conversie van pensioenleeftijd 67 naar 68 (per 1 januari 2018)

Leeftijd	Factor Ouderdompensioen
21	1,058
25	1,058
30	1,059
35	1,060
40	1,061
45	1,062
50	1,064
55	1,065
60	1,066
65	1,068
67	1,069

Ondertekening

Dit reglement is vastgesteld op 14 februari 2019.

Zaandam, 14 februari 2019

R.C. Pijst
(Voorzitter Uitvoerend Bestuur)

E. Huizing
(Bestuurslid)